

**LAPORAN HASIL PELAKSANAAN KEGIATAN
RAPAT ANEV DAN ASISTENSI SI-ABK TRIWULAN I 2024**

1. Dasar Surat Asrena Kapolri nomor: B/162/II/OTL.1./2024/Srena tanggal 19 Februari 2024 hal undangan rapat;
2. Waktu dan Tempat Pelaksanaan:
 - a. Hari / tanggal : Rabu s.d Jumat / 28 Februari s.d 1 Maret 2024;
 - b. Waktu : Pukul 08.00 Wib s.d Selesai;
 - c. Tempat : Bigland Hotel Bogor, Jl. Ciheuleut RT.01/RW.04,
Tegallega, Kecamatan Bogor Tengah, Kota Bogor;
 - d. Pimpinan : Kabaglemplus Rolemtala Srena Polri.
3. Peserta kegiatan
Peserta kegiatan rapat Anev dan Asistensi SI-ABK pada Satker/Subsatker tingkat Mabes Polri diikuti oleh 78 (tujuh puluh delapan) Satker/Subsatker tingkat Mabes Polri
4. Hasil Pelaksanaan Kegiatan

A. Pembukaan

- 1) Sambutan dari Karolemtala Srena Polri Brigjen Pol. Drs. Taufik Pribadi, M.Si.

Pelaksanaan kegiatan rapat Anev dan Asistensi SI-ABK dimulai dengan acara pembukaan yang seharusnya dibuka oleh Karolemtala Srena Polri Brigjen Pol. Drs. Taufik Pribadi, M.Si. akan tetapi Karolemtala berhalangan hadir dan diwakili oleh Kabaglemplus Rolemtala Srena Polri Kombes Pol. Trisno Riyanto, S.H. Pada kesempatan ini Kabaglemplus Rolemtala membacakan sambutan dari Karolemtala Srena Polri Brigjen Pol. Drs. Taufik Pribadi, M.Si.

Dalam sambutannya Karolemtala Srena Polri mengatakan bahwa beban kerja adalah sejumlah pekerjaan yang harus diselesaikan dalam lingkup unit kerja dalam waktu 1 (satu) tahun yang dicatat setiap hari bekerja. Sedangkan tujuan diadakannya rapat anev dan asistensi ABK adalah untuk mencapai suatu keseragaman tindakan dan langkah dalam pelaksanaan tugas sekaligus sebagai pedoman untuk penyusunan abk satuan fungsi tingkat mabes polri, sehingga tercapai pelaksanaan tugas pokok dan fungsi secara prosedural, efektif dan efisien, akuntabel, transparan serta proporsional serta untuk melakukan penyesuaian

kebutuhan jumlah personel yang diperlukan dikaitkan dengan beban kerja pada masing-masing satuan fungsi tingkat mabes polri.

Pengisian SI-ABK terkait tugas pokok dan fungsi harus dilaksanakan dengan efektif, efisien, akuntabel, transparan, proposional hal ini bertujuan untuk melakukan penyesuaian jumlah personel yang diperlukan dan dikaitkan dengan beban kerja masing-masing satuan kerja.

Pada tahun 2023 pengisian SI-ABK masih belum maksimal, ada sebagian Satker pengisiannya sudah semakin meningkat namun ada beberapa Satker yang pengisiannya malah menurun bahkan sama sekali tidak mengisi SI-ABK. Oleh karena itu dalam kegiatan anev ini akan dibahas permasalahan atau kendala yang dihadapi oleh Satker sehingga pengisian SI-ABK bisa lebih maksimal.

Pada tahun 2023 masih ditemukan pengisian SI-ABK yang belum sesuai dengan ketentuan antara lain pengisian jumlah waktu dan kegiatan yang berlebihan sehingga pengisian menjadi tidak logis, mengisi kegiatan yang tidak indentik dengan tugas pokok dan fungsi kepolisian.

Manfaat ABK:

- a. Penataan dan penyempurnaan struktur organisasi;
- b. Penilaian prestasi kerja pada di unit kerja;
- c. Bahan peyempurnaan sistem dan prosedur kerja;
- d. Sarana Peningkatan Kinerja Unit Kerja
- e. Penyusunan Standar Beban Kerja Unit Kerja
- f. Penyusunan Daftar Susunan Pegawai Dan Bahan Penetapan Eselonisasi Jabatan;
- g. Progam mutasi pegawai dari unit yang berlebihan ke unit yang kekurangan pegawai.

Dilihat dari manfaat ABK bagi Satker di lingkungan Polri diharapkan pada tahun 2024 ini pengisian SI-ABK dapat lebih meningkat dengan signifikan sehingga apabila di ambil penghitungan rata-rata pada akhir tahun dapat diambil kesimpulan akhir yang baik.

Sebelum mengakhiri sambutannya Karolemtala mengucapkan terima kasih atas kehadiran para peserta Rapat Anev dan Asistensi dari Satker/Subsatker jajaran Mabes Polri dan mengucapkan selamat mengikuti rapat Anev SI-ABK ini, tanyakan kepada narasumber terkait hal-hal yang masih menjadi hambatan dalam melakukan pengisian SI-ABK sehingga kedepannya SI-ABK Satker Bapak-ibu dapat diisi secara maksimal.

- 2). Paparan narasumber dari Kementerian PAN RB. Pembina Kapazuri, S.E. tentang Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik (SPBE) terkait dengan ABK.

Telah dituangkan dalam undang-undang nomor 5 tahun 2014 tentang aparatur sipil negara, bahwasannya tiap instansi pemerintah wajib menyusun kebutuhan jumlah dan jenis jabatan PNS dan PPPK berdasarkan analisis jabatan dan analisis beban kerja sehingga sehingga patut disampaikan

dalam kebijakan tersebut bahwasannya ini adalah sebuah hal yang sangat penting bagi kita untuk menyusun kebutuhan-kebutuhan pegawai sesuai dengan kebutuhan dan arah kebijakan-kebijakan organisasi.

Analisis Beban Kerja yang selanjutnya disingkat ABK Adalah suatu teknik manajemen yang dilakukan secara sistematis untuk menetapkan waktu bagi seorang pegawai negeri pada Polri dalam menyelesaikan suatu pekerjaan/tugas, program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh unit kerjanya masing-masing.

Dalam hal menentukan berapa jumlah kebutuhan personel yang dibutuhkan dalam unit kerja tersebut, ada beberapa hal yang perlu dilakukan, antara lain:

- a. Dilihat dari aspek kebutuhan organisasi, kebutuhan organisasi pada unit kerja adalah terkait dengan jumlah personel yang dibutuhkan untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi organisasi. Apakah jumlah personel yang ada saat ini telah terpenuhi atau tidak.
- b. Aspek bagaimana organisasi selama ini berjalan sesuai dengan visi, misi dan tujuan organisasi yang dalam hal ini yang sudah di test terkait dengan arah kebijakan strategis;
- c. Pembuatan proses bisnis, proses bisnis berfungsi sebagai pendekatan sistematis yang membantu organisasi untuk mencapai tujuan spesifik yang telah ditentukan. Proses bisnis juga membantu untuk memetakan setiap tugas dan aktivitas untuk memaksimalkan atau membuat setiap fungsi menjadi efektif.

B. Anev Analisis Beban Kerja

Hasil dari analisa dan evaluasi ABK pada Satker Puskeu Polri adalah sebagai berikut:

1. Pada Satker Puskeu Polri terdapat kelebihan beban kerja dan waktu pada Subbidsismet, dimana pada bulan Agustus 2023 terdapat 1.853.456 beban kerja dalam satu hari akan tetapi penyelesaian pekerjaan tersebut dikerjakan selama 8 Jam, dan hanya dikerjakan oleh 1 orang personel, hal ini dianggap tidak logis (data terlampir);
2. Pada rekap data analisis beban kerja Satker Puskeu Polri dinilai bahwa Satker Puskeu Polri kelebihan personel sebanyak 44 orang dari jumlah riil yang ada, dimana jumlah riil personel Puskeu Polri yang terdapat dalam ABK adalah 138 personel (data terlampir). Hal ini disebabkan masih terdapat kegiatan yang tidak di input pada SI-ABK.

5. Penutup

A. Kesimpulan

- 1) Operator SI-ABK pada masing-masing Bid, Subbag, Urkeu dan Urtu masih kurang memahami terkait tata cara pengisian SI-ABK dan juga sistem perhitungannya;
- 2) Terdapat kegiatan yang tidak di input pada SI-ABK, terutama kegiatan bersama seperti kegiatan Rakernis, Asistensi, Bintek dan lain-lain, sehingga

hasil rekapnya menyimpulkan bahwa puskeu Polri kelebihan jumlah personel sebanyak 44 personel. Contoh kegiatan yang dilaksanakan secara bersama seperti Rakernis, Bintek, Katpuan dan lain-lain.

B. Saran

Mengingat pentingnya ABK sebagai pedoman untuk menetapkan jumlah personel yang ideal dalam melaksanakan tupoksi, maka disarankan :

- 1) Melaksanakan sosialisasi bagi para operator SI-ABK tiap-tiap unit kerja terkait tata catra penginputan data beban kerja pada aplikasi SI-ABK;
- 2) Melaksanakan Anev internal setiap bulan terhadap pengisian ABK masing-masing unit kerja.

Demikian laporan kegiatan ini dibuat sebagai laporan dan pertanggungjawaban personel kepada Jenderal dalam Menghadiri Pelaksanaan kegiatan rapat Anev dan Asistensi SI-ABK pada Satker/Subsatker tingkat Mabes Polri di Bigland Hotel Bogor.

Jakarta, 31 Maret 2024

PAUR PRODIKLAT SUBBAGBINFUNG SET



PATRIA PRIAMBUDI, S.E, M.Ak.

PENATA TK I NIP 198103022008121001

LAMPIRAN DOKUMEN HASIL ANEV ABK PUSKEU POLRI

1. Rekap Kelebihan beban kerja dan waktu Satker Puskeu Polri:

NO	username	name	tanggal	beban_kerja	waktu	Personil	Satker
75	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	2/21/2023	30027	42	0.029166667	LEMDIKLAT
76	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	3/3/2023	30027	42	0.029166667	LEMDIKLAT
77	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	3/27/2023	30027	42	0.029166667	LEMDIKLAT
78	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	4/27/2023	30027	42	0.029166667	LEMDIKLAT
79	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	5/25/2023	30027	42	0.029166667	LEMDIKLAT
80	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	1/6/2023	30027	37	0.025694444	LEMDIKLAT
81	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	1/9/2023	30027	37	0.025694444	LEMDIKLAT
82	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	8/25/2023	30012	36	0.025	LEMDIKLAT
83	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	9/7/2023	30012	36	0.025	LEMDIKLAT
84	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	10/24/2023	30012	36	0.025	LEMDIKLAT
85	021020004003000000	SUBBAGLAKJARLAT	11/16/2023	30012	36	0.025	LEMDIKLAT
86	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/8/2023	1853456	8	0.005555556	PUSKEU POLRI
87	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/11/2023	1853456	8	0.005555556	PUSKEU POLRI
88	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/15/2023	1853456	8	0.005555556	PUSKEU POLRI
89	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/23/2023	1853456	8	0.005555556	PUSKEU POLRI
90	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/4/2023	1853456	8	0.005555556	PUSKEU POLRI
91	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/9/2023	1853456	7	0.004861111	PUSKEU POLRI
92	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/16/2023	1853456	7	0.004861111	PUSKEU POLRI
93	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/18/2023	1853456	7	0.004861111	PUSKEU POLRI
94	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/22/2023	1853456	7	0.004861111	PUSKEU POLRI
95	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/25/2023	1853456	7	0.004861111	PUSKEU POLRI
96	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/29/2023	1853456	7	0.004861111	PUSKEU POLRI
97	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/30/2023	1853456	7	0.004861111	PUSKEU POLRI
98	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/14/2023	1390093	8	0.005555556	PUSKEU POLRI
99	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/24/2023	1390093	8	0.005555556	PUSKEU POLRI
100	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/31/2023	1390093	8	0.005555556	PUSKEU POLRI
101	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/1/2023	1390093	8	0.005555556	PUSKEU POLRI
102	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/5/2023	1390093	8	0.005555556	PUSKEU POLRI
103	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/10/2023	1390093	7	0.004861111	PUSKEU POLRI
104	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/21/2023	1390093	7	0.004861111	PUSKEU POLRI
105	023005002000000000	SUBBIDSISMET	8/28/2023	1390093	7	0.004861111	PUSKEU POLRI
106	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/11/2023	11516	16	0.011111111	PUSKEU POLRI
107	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/12/2023	11490	16	0.011111111	PUSKEU POLRI

NO	username	name	tanggal	beban_kerja	waktu	Personil	Satker
108	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/14/2023	11472	16	0.011111111	PUSKEU POLRI
109	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/15/2023	11472	16	0.011111111	PUSKEU POLRI
110	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/18/2023	11472	16	0.011111111	PUSKEU POLRI
111	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/19/2023	11472	16	0.011111111	PUSKEU POLRI
112	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/22/2023	11472	16	0.011111111	PUSKEU POLRI
113	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/25/2023	11472	16	0.011111111	PUSKEU POLRI
114	023005002000000000	SUBBIDSISMET	9/13/2023	11460	16	0.011111111	PUSKEU POLRI

2. Rekap Kelebihan Personel Satker Puskeu Polri:

22. PUSKEU					
TAHUN	GIAT	WAKTU	PERS	RIIL PERS	KET.
2022	96250	25862.51	17.9601	0	
2023	33721084.5	63409.633	44.0345	138	
RATA-RATA	16908667,25	44636,0715	30,9973	69	

