



**LAPORAN HASIL PELAKSANAAN KEGIATAN
SELEKSI TIM POKJA PEMBANGUNAN ZI MENUJU WBK/WBBM
DI LINGKUNGAN PUSKEU POLRI T.A. 2021**

I. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

- a. Reformasi Birokrasi Polri (RBP) merupakan salah satu langkah awal dalam mendukung program pemerintah untuk melakukan perubahan dan penataan terhadap sistem penyelenggaraan organisasi Polri yang baik, efektif dan efisien, sehingga dapat melayani masyarakat secara cepat, tepat dan professional dalam rangka mewujudkan *Good Governance* dan *Clean Government* sesuai dengan sasaran RBP yaitu terwujudnya aparaturnya Polri yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN), meningkatnya pelayanan prima kepolisian serta meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja.
- b. Hasil monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan Reformasi Birokrasi di lingkungan Polri ternyata masih terdapat kendala-kendala yang dihadapi diantaranya adalah banyaknya penyalahgunaan wewenang dan kekuasaan, praktek KKN, diskriminasi dan lemahnya pada fungsi pengawasan. Dalam Implementasinya, Polri telah melakukan upaya-upaya dan langkah-langkah strategis yaitu salah satunya melalui pembangunan dan penilaian ZI menuju WBK/WBBM pada Satker/Satfung di lingkungan Polri.
- c. Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM merupakan strategi pemerintah dalam percepatan pelaksanaan dan sasaran reformasi birokrasi dalam mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, Peningkatan Yanlik yang berkualitas dan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik. Dalam rangka percepatan reformasi, Polri telah melakukan perubahan dan penataan terhadap sistem penyelenggaraan organisasi melalui 6 area perubahan yang meliputi Manajemen Perubahan, Penataan Tata Laksana, Penataan Manajemen SDM, Penguatan Akuntabilitas Kinerja, Penguatan Pengawasan dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik.
- d. Dalam rangka mewujudkan pelaksanaan Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM, telah dilaksanakan tahapan-tahapan seleksi anggota melalui assesmen sebagai Tim kelompok kerja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM di lingkungan Puskeu Polri.

2. Dasar

- a. Keputusan Bersama antara Kapolri dengan Menteri PAN dan RB Nomor: KB/1/IV/2018 dan Nomor: 01 Tahun 2018, tanggal 6 April 2018 tentang Tata Cara Pembangunan ZI Menuju WBK/WBBM;
- b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 10 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- c. Surat Perintah Kapuskeu Polri Nomor: Sprin/42/I/KEU./2021 tanggal 6 Januari 2021 tentang penunjukkan Tim Panitia penilaian mandiri dalam rangka menjangkau dan seleksi personel yang diajukan sebagai calon Tim Pokja Pembangunan ZI Menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Puskeu Polri Tahun 2021.
- d. Surat Kapuskeu Polri Nomor: B/2/I/KEU/2021/Puskeu tanggal 06 Januari 2021 tentang Undangan pelaksanaan Seleksi calon Tim Pokja pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Puskeu Polri Tahun 2021.

3. Maksud dan Tujuan

- a. Maksud
Laporan ini dibuat dan disusun dengan maksud untuk memberikan gambaran secara rinci tentang tahapan-tahapan pelaksanaan rapat Seleksi Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM.
- b. Tujuan
Laporan ini dibuat dengan tujuan untuk memberikan masukan kepada Pimpinan tentang kegiatan seleksi Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM di lingkungan Puskeu Polri.

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup penyusunan laporan ini meliputi seluruh rangkaian kegiatan rapat pelaksanaan pembentukan Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM yang dilaksanakan.

5. Tata Urut

Adapun tata urut dalam penulisan Laporan Pelaksanaan kegiatan rapat pembentukan Tim Kelompok Kerja pembangunan ZI menuju WBK/WBBM, sebagai berikut:

- BAB I : PENDAHULUAN
- BAB II : PELAKSANAAN KEGIATAN
- BAB III : HASIL YANG DICAPAI
- BAB IV : KESIMPULAN DAN SARAN
- BAB V : PENUTUP

II. PELAKSANAAN KEGIATAN

6. Waktu dan Tempat

- a. Hari / Tanggal : Kamis, 7 Januari 2021
- b. Pukul : 09.00 WIB s.d Selesai
- c. Tempat : Ruang Rapat Puskeu Polri Gedung TNCC Lt. 6
Jl. Trunojoyo 3 Kebayoran Baru Jakarta Selatan

7. Pimpinan

Kapuskeu Polri

8. Peserta

- a. Sespuskeu
- b. Kabid Dal
- c. Kabid Apk
- d. Kabid Verif
- e. Kabid Bia
- f. Kabidkeu Mabes I
- g. Kabidkeu Mabes II
- h. Kasubbagren
- i. Kasubbagbinfung
- j. Kasubbag Sumda
- k. Personel pada masing-masing fungsi yang diusulkan

9. Materi Kegiatan

- a. Pemeriksaan Kesehatan;
- b. Wawancara dan mengisi kuisisioner;
- c. Gambaran tentang Program Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM;
- d. Penentuan kriteria dan kompetensi melalui Rekomendasi dan assessmen;
- e. Pembahasan tahapan dalam pelaksanaan seleksi calon Tim Pokja
- f. Penyusunan Rencana aksi dan target prioritas.

III. HASIL YANG DI CAPAI

Pelaksanakan kegiatan seleksi calon Tim Pokja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM tahun 2021 dipimpin langsung oleh Kapuskeu dan Sespuskeu, dengan uraian kegiatan sebagai berikut:

10. Arahan Kapuskeu

- a. Pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) merupakan strategi pemerintah dalam percepatan pelaksanaan dan sasaran reformasi birokrasi dalam mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN), peningkatan pelayanan publik yang berkualitas dan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik. Dalam rangka percepatan reformasi, Polri telah melakukan perubahan dan penataan terhadap sistem penyelenggaraan organisasi melalui 6 area perubahan pelaksanaan program dan kegiatan sesuai dengan sasaran Reformasi Birokrasi di lingkungan Polri yaitu menuju aparatur Polri yang bersih dan meningkatnya pelayanan prima kepolisian serta meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja.
- b. Dalam mendukung arah kebijakan, Polri telah melakukan upaya-upaya dan langkah-langkah strategis melalui pencanangan ZI oleh Kapolri pada tanggal 2 September 2013 yang disaksikan dan dihadiri pejabat di lingkungan Kementerian dan Lembaga antara lain Menteri PAN-RB, Ketua BPK-RI, DPR-RI, Ketua KPK, dan Stakeholder selaku pengawas internal maupun eksternal. Polri telah berkomitmen untuk melakukan pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM pada Satker/Satfung di lingkungan Polri.
- c. Sebagai tindak lanjut dalam kegiatan pelaksanaan pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM, upaya-upaya terus dilakukan dengan melakukan perencanaan, pelaksanaan, supervisi, monev dan memberikan asistensi.

11. Tahapan pelaksanaan proses seleksi.

- a. Permintaan usulan personel pada masing-masing fungsi.
- b. Pengiriman nama-nama personel yang telah diajukan.
- c. Meninjau latar belakang personel melalui rekam jejak, DRH dan pengukuran kinerja melalui SMK.
- d. Proses Screening dan assesment
- e. Wawancara dan diskusi serta Tes kemampuan

12. Penentuan kriteria dan kompetensi melalui Rekomendasi dan assesmen

- a. Dalam penentuan kriteria personel/anggota yang diusulkan melalui rekomendasi penilaian/assesmen dan screening awal sebagai tim kelompok kerja pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM antara lain meliputi:

- 1) Memiliki integritas;
 - 2) Tingkat kehadiran personel;
 - 3) Mempunyai kompetensi kerjasama yang baik;
 - 4) Mempunyai dedikasi dan loyalitas terhadap institusi;
 - 5) Tidak mempunyai catatan pelanggaran disiplin selama berdinamika
- b. Hasil rekomendasi penilaian/assesmen dan screening awal Dalam mendukung pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM agar segera menyesuaikan/sesuai dengan kompetensinya berdasarkan tugas-tugas yang ada dalam kegiatan-kegiatan pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM;
 - c. Bagi nama-nama anggota yang telah diusulkan dan dinilai akan kami ajukan kepada pimpinan untuk tindak lanjut pembentukan Tim.

13. Merumuskan tahapan-tahapan Kegiatan dan target capaian dalam Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM

Tindak lanjut pelaksanaan kegiatan seleksi Tim Pokja adalah merumuskan tahapan-tahapan kegiatan yang akan dilakukan antara lain meliputi:

- a. Pembuatan Surat Perintah Kapuskeu tentang Tim Pokja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM;
- b. Membuat pertelaan tugas dan mempetakan kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan pada masing program;
- c. Menyusun Rencana Kerja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan;
- d. Membuat rencana aksi dan target-target capaian kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan;

14. Pelaksanaan Program kegiatan

Setelah melakukan proses tahapan-tahapan pelaksanaan seleksi dilanjutkan dengan pemahaman terkait Program dan kegiatan yang akan dilaksanakan meliputi:

- a. Program Manajemen Perubahan
 - 1) Tim Kerja
 - 2) Dokumen Rencana Kerja Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM
 - 3) Pemantauan dan Evaluasi pembangunan zona integritas menuju WBK/WBBM
 - 4) Perubahan pola pikir dan budaya kerja
- b. Program Penataan Tata Laksana
 - 1) Tersusunnya prosedur operasional tetap/piranti lunak kegiatan utama
 - 2) E-Office
 - 3) Keterbukaan Informasi Publik
- c. Penataan Sistem Manajemen SDM.

- 1) Perencanaan kebutuhan personil mengacu kepada kebutuhan.
 - 2) Pola Mutasi Internal.
 - 3) Pengembangan Personil Berbasis Kompetensi
 - 4) Penetapan Kinerja Individu
 - 5) Penegakkan aturan disiplin/Kode Etik/Kode Perilaku Personil
 - 6) Sistem Informasi Personil
- d. Penguatan Akuntabilitas Kinerja.
- 1) Keterlibatan pemimpin.
 - 2) Pengelolaan akuntabilitas Kinerja.
- e. Penguatan Pengawasan
- 1) Pengendalian Gratifikasi
 - 2) Penerapan SPIP
 - 3) Pengaduan Masyarakat
 - 4) Whistle Blowing System (WBS)
 - 5) Penanganan Benturan Kepentingan :
- f. Peningkatkan Kualitas Pelayanan Publik
- 1) Standar Pelayanan
 - 2) Budaya pelayanan Prima
 - 3) Penilaian Kepuasan Terhadap pelayanan

15. Merumuskan tahapan-tahapan Kegiatan dan target capaian dalam Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM

Tindak lanjut pelaksanaan kegiatan seleksi Tim Pokja adalah merumuskan tahapan-tahapan kegiatan yang akan dilakukan antara lain meliputi:

- a. Pembuatan Surat Perintah Kapuskeu tentang Tim Pokja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM;
- b. Membuat pertelaan tugas dan mempetakan kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan pada masing program;
- c. Menyusun Rencana Kerja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan;
- d. Membuat rencana aksi dan target-target capaian kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan;

IV. KESIMPULAN DAN SARAN

16. Kesimpulan

- a. Pelaksanaan kegiatan rapat seleksi pembentukan Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM berjalan dengan tertib dan lancar;
- b. Para peserta Rapat mengerti dan memahami tentang tugas-tugas yang dilaksanakan dalam seleksi tim pokja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM;
- c. Masing-masing penanggung jawab program yang telah dibentuk agar segera merumuskan dan menyusun rencana aksi dan target prioritas kegiatan-kegiatan sesuai indikator pembangunan zona integritas menuju WBK dan WBBM;
- d. Segera membuat time line tahapan-tahapan kegiatan sesuai dengan pedoman yang ada pembangunan zona integritas menuju WBK dan WBBM;

17. Saran

- a. Agar secara rutin menginformasikan perkembangan pembangunan zona integritas di lingkungan Puskeu Polri;
- b. Laporkan secara berkala masing-masing penanggungjawab program pembangunan zona integritas menuju WBK dan WBBM terkait kegiatan-kegiatan yang akan kita laksanakan;

V. PENUTUP

Demikian Laporan Pelaksanaan kegiatan seleksi pembentukan Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM dan dilaporkan kepada Pimpinan sebagai pertanggungjawaban dan bahan pertimbangan dalam menentukan langkah kebijakan lebih lanjut.

Jakarta, 7 Januari 2021
KEPALA PUSAT KEANGKATAN POLRI



LUKAS AKBAR ABRIARI, S.I.K, M.H.
BRIGADIER JENDERAL POLISI