

MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
PUSAT KEUANGAN



LAPORAN PELAKSANAAN SOSIALISASI RENCANA KERJA (RENJA) PUSKEU POLRI TAHUN 2025



Jakarta, 7 Februari 2025

LAPORAN PELAKSANAAN SOSIALISASI RENCANA KERJA (RENJA) PUSKEU POLRI TAHUN 2025

I. PENDAHULUAN

1. Umum

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029 yang selanjutnya disebut RPJMN adalah dokumen perencanaan pembangunan nasional untuk periode 5 (lima) tahunan pertama (RPJMN I) dari RPJPN 2025-2045, yakni tahun 2025 sampai dengan tahun 2029. Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2025-2029 yang selanjutnya disebut Renstra K/L adalah dokumen perencanaan Kementerian/Lembaga untuk periode 5 (lima) tahun, yakni tahun 2025 sampai dengan tahun 2029, yang merupakan penjabaran dari RPJMN.

Puskeu Polri telah Menyusun Rancangan Teknokratik Renstra dengan menggunakan metode dan kerangka berpikir ilmiah untuk menganalisis kondisi objektif dengan mempertimbangkan beberapa skenario pembangunan selama periode rencana berikutnya.

Rencana Kerja Puskeu Polri adalah dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun. Memasuki tahun 2025 setiap Satker di Lingkungan Polri diwajibkan menyusun Rencana Kerja (Renja). Puskeu Polri melaksanakan penyusunan Renja Tahun 2025 agar dapat dijadikan pedoman dalam penyusunan Renja jajaran keuangan Polri.

2. Rujukan.....

2. Rujukan Surat Perintah Kepala Pusat Keuangan Polri Nomor: Sprin/28/I/KEP./2024 tanggal 5 Januari 2024 tentang penyusunan Renja Satker Puskeu Polri T.A. 2025.

3. Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Laporan ini disusun dengan maksud untuk memberikan gambaran kepada Pimpinan tentang pelaksanaan sosialisasi Renja Puskeu Polri Tahun 2025.

b. Tujuan

Sedangkan tujuan dibuatnya laporan ini adalah sebagai pertanggung jawaban atas tugas yang diberikan sekaligus sebagai bahan masukan kepada pimpinan dalam rangka pengambilan keputusan selanjutnya.

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup laporan ini meliputi hasil pelaksanaan sosialisasi Renja Puskeu Polri Tahun 2025.

5. Tata Urut

BAB I : PENDAHULUAN

BAB II : PELAKSANAAN

BAB III : HASIL YANG DICAPAI

BAB IV : PENUTUP

II. PELAKSANAAN

6. Waktu

Pelaksanaan rapat sosialisasi Renja Puskeu Polri Tahun 2025 dilaksanakan pada hari Rabu, 7 Februari 2025.

7. Tempat

Tempat pelaksanaan sosialisasi Renja Puskeu Polri Tahun 2025 bertempat di Ruang Rapat Puskeu Polri.

8. Kegiatan

8. Kegiatan
 - a. Pembukaan rapat sosialisasi Renja Puskeu Polri Tahun 2025 oleh Kapuskeu Polri Brigadir Jenderal Polisi Lukas Akbar Abriari, S.I.K., M.H.;
 - b. Penyampaian materi sosialisasi Renja Puskeu Polri Tahun 2025 yang disampaikan oleh Kasubbagren Puskeu Polri.

III. HASIL YANG DICAPAI

9. Tujuan dan Sasaran Strategis Polri Tahun 2025-2045

NO	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS
1.	Memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat di seluruh wilayah NKRI.	1. Terwujudnya kerja sama polisi, masyarakat dan <i>stakeholder</i> dalam memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat secara proaktif. 2. Terwujudnya profesionalisme Polri dalam mendeteksi potensi gangguan Kamtibmas. 3. Terwujudnya kemampuan Polri dalam menanggulangi secara cepat dan tepat gangguan Kamtibmas. 4. Terwujudnya keamanan, keselamatan, ketertiban dan kelancaran berlalu lintas.
2.	Menegakan hukum secara adil, transparan, legal, humanis dan setara (<i>equality before the law</i>).	1. Terwujudnya pelayanan penanganan perkara yang adil, humanis, setara dan transparan. 2. Terwujudnya penegakan hukum yang adil, humanis, setara dan transparan. 3. Tuntasnya penyelidikan dan penyidikan kasus tindak pidana berdasarkan <i>Scientific Crime Investigation</i> .

10. Tema Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2025 yaitu mengusung tema "Akselerasi pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan";
11. Tema Draft Renja Polri Tahun 2025 "Polri siap mendukung akselerasi pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan";
12. Pencantuman sasaran prioritas, kebijakan dan strategi Satker Puskeu Polri dalam Naskah Rencana Kerja (Renja) Polri T.A. 2025 **sudah sesuai**. Dalam Naskah Rencana Kerja (Renja) Polri T.A. 2025 Satker Puskeu Polri terdapat pada:
 - a. Sasaran prioritas Sasaran Prioritas VI "Meningkatkan Budaya Integritas, Kejujuran dan Kehormatan pada Setiap Pelaksanaan Tugas Kepolisian";
 - b. Arah kebijakan 4 (empat) meningkatkan tata kelola manajemen kinerja, perencanaan, penganggaran dan keuangan Polri yang transparan dan akuntabel; dan
 - c. Strategi sebagai berikut:
 - 1) meningkatkan koordinasi, sinergi serta komitmen antara fungsi pengawasan, fungsi perencanaan, fungsi Logistik, fungsi Keuangan dan

dan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) selaku penanggung jawab tata kelola keuangan tingkat Satker;

- 2) melaksanakan dan meningkatkan kegiatan monitoring dan evaluasi terhadap capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Polri Semester dan Tahunan.

13. Rencana Kerja Tahunan Satker Puskeu Polri T.A. 2025 mengalami perubahan pada narasi indikator kinerja sebagai berikut:

Semula

RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) PUSKEU POLRI T.A. 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025
1	Terwujudnya tata kelola keuangan Polri yang bersih, transparan, dan akuntabel.	Opini BPK atas Laporan Keuangan.	WTP
2	Terwujudnya pengelolaan keuangan Polri yang modern, efektif, dan akuntabel.	Persentase Laporan Keuangan Satker Jajaran Mabes dan Wilayah yang Tepat Saji.	92%
3	Terselenggaranya penjaminan akurasi dan kualitas hasil verifikasi penyajian pertanggungjawaban pengelolaan keuangan secara profesional.	Jumlah NPHPW yang diterbitkan di lingkungan Polri.	280 NPHPW
		Persentase Satker Di Lingkungan Polri Yang Mendapatkan Simpulan PIPK "Memadai" dan Berkategori "Baik".	15%
4	Terwujudnya kesesuaian administrasi pembiayaan yang modern, transparan, dan akuntabel.	Persentase Penyelesaian TKTM.	100%
5	Terwujudnya pengawasan dan pengendalian terhadap pengelolaan Keuangan Satker Mabes dan Wilayah.	Nilai IKPA Polri	95,25
		Persentase Jumlah Satker Polri dengan Nilai IKPA \geq 93,75	80%
6	Tata kelola Puskeu Polri yang bersih, transparan, dan akuntabel.	Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) Puskeu Polri.	80,1 (A)
		Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Puskeu Polri.	76,5
		Presentase SDM Fungsi Keuangan yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi Keuangan.	60%
		Indeks Profesionalitas SDM Puskeu Polri.	71
		Jumlah Pelaksanaan Anev Terhadap Dokumen Pembinaan Fungsi di Lingkungan Puskeu Polri.	4 DOKUMEN

Menjadi

Menjadi:

RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) PUSKEU POLRI T.A. 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025
1	Terwujudnya pengelolaan keuangan Polri yang modern, efektif, dan akuntabel.	Opini BPK atas Laporan Keuangan.	WTP
		Persentase Laporan Keuangan Satker Jajaran Mabes dan Wilayah yang Tepat Saji.	92%
2	Terselenggaranya penjaminan akurasi dan kualitas hasil verifikasi penyajian pertanggungjawaban pengelolaan keuangan secara profesional.	Jumlah NPHPW yang diterbitkan di lingkungan Polri.	280 NPHPW
		Persentase Efektivitas Penerapan PIPK pada Satker di lingkungan Polri yang memperoleh penilaian Efektif atau Efektif Dengan Pengecualian.	15%
3	Terwujudnya kesesuaian administrasi pembiayaan yang modern, transparan, dan akuntabel.	Persentase Penyelesaian Transfer Keluar Transfer masuk (TKTM).	100%
4	Terwujudnya pengawasan dan pengendalian terhadap pengelolaan Keuangan Satker Mabes dan Wilayah.	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Polri.	95,25
		Persentase Jumlah Satker Polri dengan Nilai IKPA \geq 93,75	80%
5	Tata kelola Puskeu Polri yang bersih, transparan, dan akuntabel.	Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) Puskeu Polri.	80,1 (A)
		Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Puskeu Polri.	76,5
		Presentase SDM Fungsi Keuangan yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi Keuangan.	60%
		Indeks Profesionalitas SDM Puskeu Polri.	71
		Jumlah Pelaksanaan Anev Terhadap Dokumen Pembinaan Fungsi di Lingkungan Puskeu Polri.	4 DOKUMEN

IV. PENUTUP

Demikian laporan pelaksanaan hasil mengikuti rapat sosialisasi Rencana Kerja Puskeu Polri Tahun 2025 dibuat sebagai pertanggung jawaban atas tugas yang dibebankan sekaligus sebagai bahan masukan kepada Pimpinan dalam menentukan kebijakan selanjutnya.

Jakarta, 7 Februari 2025

KASUBBAGREN


ENDAH PUSPITA RINI, A.Md.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 74110870