

MARKAS BESAR  
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
PUSAT KEUANGAN

---



## LAPORAN PELAKSANAAN PENYUSUNAN RENCANA KERJA (RENJA) PUSKEU POLRI TAHUN 2025



**Jakarta, 5 Februari 2025**

## LAPORAN PELAKSANAAN SINKRONISASI PENYUSUNAN RENCANA KERJA (RENJA) PUSKEU POLRI TAHUN 2025

---

---

### I. PENDAHULUAN

#### 1. Umum

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029 yang selanjutnya disebut RPJMN adalah dokumen perencanaan pembangunan nasional untuk periode 5 (lima) tahunan pertama (RPJMN I) dari RPJPN 2025-2045, yakni tahun 2025 sampai dengan tahun 2029. Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2025-2029 yang selanjutnya disebut Renstra K/L adalah dokumen perencanaan Kementerian/Lembaga untuk periode 5 (lima) tahun, yakni tahun 2025 sampai dengan tahun 2029, yang merupakan penjabaran dari RPJMN.

Puskeu Polri telah Menyusun Rancangan Teknokratik Renstra dengan menggunakan metode dan kerangka berpikir ilmiah untuk menganalisis kondisi objektif dengan mempertimbangkan beberapa skenario pembangunan selama periode rencana berikutnya.

Rencana Kerja Puskeu Polri adalah dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun. Memasuki tahun 2025 setiap Satker di Lingkungan Polri diwajibkan menyusun Rencana Kerja (Renja). Puskeu Polri melaksanakan penyusunan Renja Tahun 2025 agar dapat dijadikan pedoman dalam penyusunan Renja jajaran keuangan Polri.

2. Rujukan.....

2. Rujukan Surat Perintah Kepala Pusat Keuangan Polri Nomor: Sprin/28//KEP./2024 tanggal 5 Januari 2024 tentang penyusunan Renja Satker Puskeu Polri T.A. 2025.

3. Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Laporan ini disusun dengan maksud untuk memberikan gambaran kepada Pimpinan tentang pelaksanaan penyusunan Renja Puskeu Polri Tahun 2025.

b. Tujuan

Sedangkan tujuan dibuatnya laporan ini adalah sebagai pertanggung jawaban atas tugas yang diberikan sekaligus sebagai bahan masukan kepada pimpinan dalam rangka pengambilan keputusan selanjutnya.

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup laporan ini meliputi hasil pelaksanaan sinkronisasi penyusunan Renja Puskeu Polri Tahun 2025.

5. Tata Urut

BAB I : PENDAHULUAN

BAB II : PELAKSANAAN

BAB III : HASIL YANG DICAPAI

BAB IV : PENUTUP

II. PELAKSANAAN

6. Waktu

Pelaksanaan rapat penyusunan Renja Puskeu Polri Tahun 2025 dilaksanakan pada hari Rabu, 5 Februari 2025.

7. Tempat

Tempat pelaksanaan penyusunan Renja Puskeu Polri Tahun 2025 bertempat di Ruang Rapat Puskeu Polri.

8. Kegiatan .....

8. Kegiatan

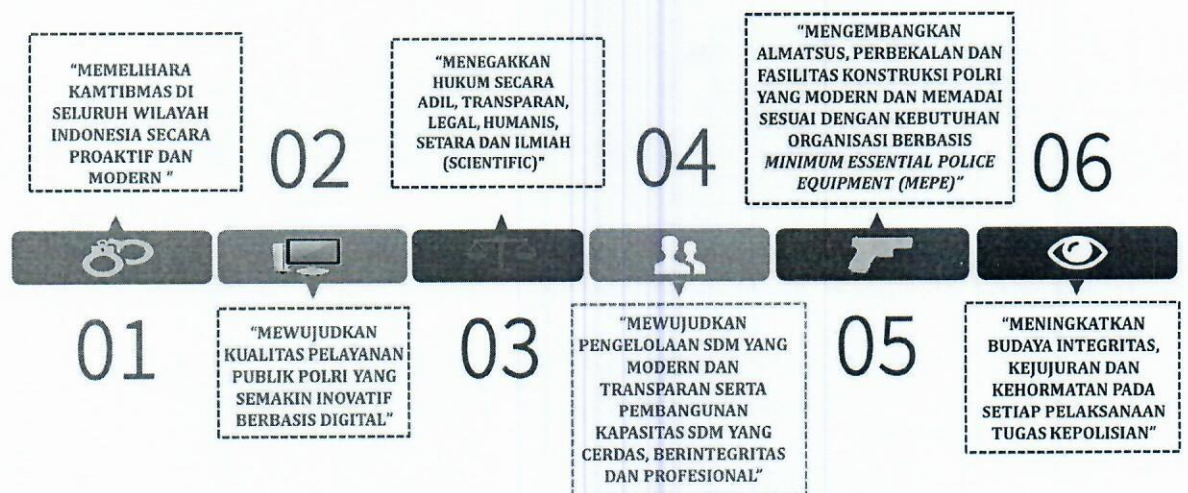
- a. Pembukaan rapat penyusunan Renja Puskeu Polri Tahun 2025 oleh Kapuskeu Polri Brigadir Jenderal Polisi Lukas Akbar Abriari, S.I.K., M.H.;
- b. Penyampaian materi penyusunan Renja Puskeu Polri Tahun 2025 yang disampaikan oleh Kasubbagren Puskeu Polri.

III. HASIL YANG DICAPAI

9. Tujuan dan Sasaran Strategis Polri Tahun 2025-2045

NO	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS
1.	Memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat di seluruh wilayah NKRI.	1. Terwujudnya kerja sama polisi, masyarakat dan <i>stakeholder</i> dalam memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat secara proaktif.
		2. Terwujudnya profesionalisme Polri dalam mendeteksi potensi gangguan Kamtibmas.
		3. Terwujudnya kemampuan Polri dalam menanggulangi secara cepat dan tepat gangguan Kamtibmas.
		4. Terwujudnya keamanan, keselamatan, ketertiban dan kelancaran berlalu lintas.
2.	Menegakan hukum secara adil, transparan, legal, humanis dan setara ( <i>equality before the law</i> ).	1. Terwujudnya pelayanan penanganan perkara yang adil, humanis, setara dan transparan.
		2. Terwujudnya penegakan hukum yang adil, humanis, setara dan transparan.
		3. Tuntasnya penyelidikan dan penyidikan kasus tindak pidana berdasarkan <i>Scientific Crime Investigation</i> .

- 10. Tema Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2025 yaitu mengusung tema "Akselerasi pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan";
- 11. Tema Draft Renja Polri Tahun 2025 "Polri siap mendukung akselerasi pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan";
- 12. *Draft Renja Polri Tahun 2025*



13. Renja .....

13. Renja Polri telah *dimapping* keterkaitan dengan Program, Kegiatan, Sasaran Prioritas, Sasaran Strategis, IKU Polri serta Program Prioritas Kapolri guna mensinkronisasikan pembangunan dilingkungan Polri;

NO	SASARAN PRIORITAS	ARAH KEBIJAKAN	STRATEGI
1	MEMELIHARA KAMTIBMAS DI SELURUH WILAYAH INDONESIA SECARA PROAKTIF	12 ARAH KEBIJAKAN	45 STRATEGI
2	MEWUJUDKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK POLRI YANG SEMAKIN INOVATIF BERBASIS DIGITAL	3 ARAH KEBIJAKAN	10 STRATEGI
3	MENEGAKAN HUKUM SECARA ADIL, TRANSPARAN, LEGAL, HUMANIS, DAN SETARA	4 ARAH KEBIJAKAN	18 STRATEGI
4	MEWUJUDKAN PENGELOLAAN SDM YANG MODERN DAN TRANSPARAN SERTA PEMBANGUNAN KAPASITAS SDM YANG CERDAS, BERINTEGRITAS DAN PROFESIONAL	6 ARAH KEBIJAKAN	30 STRATEGI
5	MENGEMBANGKAN ALMATSUS, PERBEKALAN DAN FASILITAS KONSTRUKSI POLRI YANG MODERN DAN MEMADAI SESUAI DENGAN KEBUTUHAN ORGANISASI BERBASIS <i>MINIMUM ESSENTIAL POLICE EQUIPMENT (MEPE)</i>	6 ARAH KEBIJAKAN	24 STRATEGI
6	MENINGKATKAN BUDAYA INTEGRITAS, KEJUJURAN DAN KEHORMATAN PADA SETIAP PELAKSANAAN TUGAS KEPOLISIAN	6 ARAH KEBIJAKAN	24 STRATEGI
TOTAL		37 ARAH KEBIJAKAN	151 STRATEGI

16. Tahapan Grand Strategy Polri 2025-2045

Tahap I

- a. Modernisasi Organisasi (*Organisation Modernization*);

Tahap modernisasi atau pembaharuan ditandai dengan Rasionalisasi Organisasi melalui penguatan satuan kewilayahan dan satuan kerja yang terkait dengan fungsi preventif dan IT, modernisasi teknologi terkini serta meningkatkan instrumen baik sistem, metode, *platform*, senjata, performa ataupun data center dalam menjalankan tugas operasional sesuai fungsi Polri;

Tahap II

- b. Transformasi Digital (*Digital Transformation*)

Tahap lanjutan dimana modernisasi atau digitalisasi yang telah dilaksanakan di tahap sebelumnya akan ditransformasikan dalam proses bisnis digital guna menghasilkan Satu data polri / Big Data dalam menunjang layanan Masyarakat yang efisien dan memberi nilai tambah serta peningkatan kinerja baik dibidang pembinaan amupaun operasional;

Tahap III

- c. Lompatan Besar (*Quantum Leap*)

Tahap .....

Tahap dimana Polri melakukan Keunggulan Pelayanan (*Service Excellence*) atau kemajuan yang signifikan yang terjadi melalui terobosan dan pengembangan inovasi Polri untuk memecahkan masalah kompleks, meningkatkan kualitas pekerjaan serta penggunaan big data Polri untuk mendukung Pembangunan Nasional;

### Tahap III

d. Masa dimana Polri mencapai tujuan organisasi yang disebut sebagai Pencapaian Emas untuk mensukseskan Indonesia Emas yang Aman dan Tertib. Pada tahap ini semua fungsi sudah berjalan secara terbaik dan terintegrasi dalam sebuah sistem yang modern, profesional dan berintegritas.

17. Hal-hal yang perlu diperhatikan dalam penyusunan Renja Satker Tahun 2025 sebagai berikut:
  - a. Menyusun Renja Sesuai Tematik dimasing-masing Satker;
  - b. Perhatikan *Detailing* dalam Renja masing-masing;
  - c. Sinkronisasi di masing-masing produk perencanaannya;
  - d. Segera Menyusun Ren Aksi Renja masing-masing.
18. Pencantuman sasaran prioritas, kebijakan dan strategi Satker Puskeu Polri dalam Naskah Rencana Kerja (Renja) Polri T.A. 2025 **sudah sesuai**. Dalam Naskah Rencana Kerja (Renja) Polri T.A. 2025 Satker Puskeu Polri terdapat pada:
  - a. Sasaran prioritas Sasaran Prioritas VI “Meningkatkan Budaya Integritas, Kejujuran dan Kehormatan pada Setiap Pelaksanaan Tugas Kepolisian”;
  - b. Arah kebijakan 4 (empat) meningkatkan tata kelola manajemen kinerja, perencanaan, penganggaran dan keuangan Polri yang transparan dan akuntabel; dan
  - c. Strategi sebagai berikut:
    - 1) meningkatkan koordinasi, sinergi serta komitmen antara fungsi pengawasan, fungsi perencanaan, fungsi Logistik, fungsi Keuangan dan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) selaku penanggung jawab tata kelola keuangan tingkat Satker;
    - 2) melaksanakan .....

- 2) melaksanakan dan meningkatkan kegiatan monitoring dan evaluasi terhadap capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Polri Semester dan Tahunan.
19. Rencana Kerja Tahunan Satker Puskeu Polri T.A. 2025 mengalami perubahan pada narasi indikator kinerja sebagai berikut:

Semula

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) PUSKEU POLRI T.A. 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025
1	Terwujudnya tata kelola keuangan Polri yang bersih, transparan, dan akuntabel.	Opini BPK atas Laporan Keuangan.	WTP
2	Terwujudnya pengelolaan keuangan Polri yang modern, efektif, dan akuntabel.	Persentase Laporan Keuangan Satker Jajaran Mabes dan Wilayah yang Tepat Saji.	92%
3	Terselenggaranya penjaminan akurasi dan kualitas hasil verifikasi penyajian pertanggungjawaban pengelolaan keuangan secara profesional.	Jumlah NPHPW yang diterbitkan di lingkungan Polri.	280 NPHPW
		Persentase Satker Di Lingkungan Polri Yang Mendapatkan Simpulan PIPK "Memadai" dan Berkategori "Baik".	15%
4	Terwujudnya kesesuaian administrasi pembiayaan yang modern, transparan, dan akuntabel.	Persentase Penyelesaian TKTM.	100%
5	Terwujudnya pengawasan dan pengendalian terhadap pengelolaan Keuangan Satker Mabes dan Wilayah.	Nilai IKPA Polri	95,25
		Persentase Jumlah Satker Polri dengan Nilai IKPA $\geq$ 93,75	80%
6	Tata kelola Puskeu Polri yang bersih, transparan, dan akuntabel.	Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) Puskeu Polri.	80,1 (A)
		Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Puskeu Polri.	76,5
		Presentase SDM Fungsi Keuangan yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi Keuangan.	60%
		Indeks Profesionalitas SDM Puskeu Polri.	71
		Jumlah Pelaksanaan Anev Terhadap Dokumen Pembinaan Fungsi di Lingkungan Puskeu Polri.	4 DOKUMEN

Menjadi .....

Menjadi:

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) PUSKEU POLRI T.A. 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2025
1	Terwujudnya pengelolaan keuangan Polri yang modern, efektif, dan akuntabel.	Opini BPK atas Laporan Keuangan.	WTP
		Persentase Laporan Keuangan Satker Jajaran Mabes dan Wilayah yang Tepat Saji.	92%
2	Terselenggaranya penjaminan akurasi dan kualitas hasil verifikasi penyajian pertanggungjawaban pengelolaan keuangan secara profesional.	Jumlah NPHPW yang diterbitkan di lingkungan Polri.	280 NPHPW
		Persentase Efektivitas Penerapan PIPK pada Satker di lingkungan Polri yang memperoleh penilaian Efektif atau Efektif Dengan Pengecualian.	15%
3	Terwujudnya kesesuaian administrasi pembiayaan yang modern, transparan, dan akuntabel.	Persentase Penyelesaian Tranfer Keluar Transfer masuk (TKTM).	100%
4	Terwujudnya pengawasan dan pengendalian terhadap pengelolaan Keuangan Satker Mabes dan Wilayah.	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Polri.	95,25
		Persentase Jumlah Satker Polri dengan Nilai IKPA $\geq$ 93,75	80%
5	Tata kelola Puskeu Polri yang bersih, transparan, dan akuntabel.	Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) Puskeu Polri.	80,1 (A)
		Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Puskeu Polri.	76,5
		Presentase SDM Fungsi Keuangan yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi Keuangan.	60%
		Indeks Profesionalitas SDM Puskeu Polri.	71
		Jumlah Pelaksanaan Anev Terhadap Dokumen Pembinaan Fungsi di Lingkungan Puskeu Polri.	4 DOKUMEN

IV. PENUTUP

Demikian laporan pelaksanaan hasil mengikuti rapat penyusunan Rencana Kerja Puskeu Polri Tahun 2025 dibuat sebagai pertanggung jawaban atas tugas yang dibebankan sekaligus sebagai bahan masukan kepada Pimpinan dalam menentukan kebijakan selanjutnya.

Jakarta, 5 Februari 2025

KASUBBAGREN



ENDAH PUSPITA RINI, A.Md.  
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 74110870