



MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
INSPEKTORAT PENGAWASAN UMUM

HASIL DAN REKOMENDASI
EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024
PUSKEU POLRI

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai AKIP	
			2023	2024
1	Perencanaan Kinerja	30,00	24,74	24,58
2	Pengukuran Kinerja	30,00	24,50	23,92
3	Pelaporan Kinerja	15,00	11,96	11,85
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	18,47	19,75
Nilai Akuntabilitas Kinerja			79,67	80,10
GRADE			BB	A

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai	Catatan	Rekomendasi
1	PERENCANAAN KINERJA				
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	8,18	6,00	TERDAPAT DOKUMEN PERENCANAAN ANGGARAN YANG MENDUKUNG KINERJA.	
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	8,20	9,00	a. DOKUMEN PERENCANAAN KINERJA TELAH MENGGAMBARAKAN KEBUTUHAN ATAS KINERJA SEBENARNYA YANG PERLU DICAPAI. b. TARGET YANG DITETAPKAN DALAM PERENCANAAN KINERJA DAPAT DICAPAI MENANTANG DAN REALISTIS.	
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	8,00	15,00	TERDAPAT PERBAIKAN/PENYEMPURNAAN DOKUMEN PERENCANAAN KINERJA DALAM MEWUJUDKAN KONDISI/HASIL YANG LEBIH BAIK.	
2	PENGUKURAN KINERJA				
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	8,00	6,00	DALAM PENGUMPULAN DATA PENCAPAIAN KINERJA PER UNIT KERJA BELUM DILAKUKAN SECARA DIGITAL (APLIKASI ATAU DIGITALISASI).	AGAR SEMUA UNIT KERJA DALAM PENGUMPULAN DATA PENCAPAIAN KINERJA MENGGUNAKAN APLIKASI ATAU DIGITALISASI.
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	8,02	9,00		

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai	Catatan	Rekomendasi
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	7,90	15,00	a. PIMPINAN SELALU TERLIBAT SEBAGAI PENGAMBIL KEPUTUSAN. b. PENGUKURAN KINERJA TELAH MEMPENGARUHI PENYESUAIAN KEBIJAKAN DALAM MENCAPAI KINERJA.	

3 PELAPORAN KINERJA

3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	7,90	3,00	DOKUMEN LAPORAN KINERJA TELAH DISUSUN, DIREVIU, DIPUBLIKASIKAN DAN DISAMPAIKAN TEPAT WAKTU.	
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaan	7,90	4,50	DOKUMEN LAPORAN KINERJA DISUSUN SECARA BERKUALITAS MENGUNGKAP SELURUH INFORMASI TENTANG CAPAIAN KINERJA.	
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,90	7,50		

4 EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL

4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	7,90	5,00	TERDAPAT PEDOMAN TEKNIS EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL DAN TELAH DILAKSANAKAN SESUAI STANDAR.	
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,90	7,50		
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena Evaluasi Akuntabilitas kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam Efektifitas dan efisiensi kinerja	7,90	12,50		

PERWAKILAN SATKER
PUSKEU POLRI
KASUBBAGREN SET PUSKEU POLRI

ENDAH PALUPI PUSPITA RINI, A.Md.
AKBP NRP 74110870

SEKRETARIS

GUNAWAN EKO SUSILO, S.I.K.
KOMBES POL NRP 71040234

KETUA TIM

JUKIMAN SITUMORANG, S.I.K., M.Hum.
KOMBES POL NRP 74120865