

**REKAP HASIL PENGUMPULAN DATA KEWILAYAHAN  
PENYUSUNAN RENSTRA PUSKEU POLRI TAHUN 2025-2029**

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
1	Kepolisian Daerah Aceh	Modern	Peningkatan struktur kelembagaan	Sarana dan prasarana yang tepat dan memadai sehingga dapat maksimal dalam bekerja dalam melayani masyarakat sehingga bisa meningkatkan mutu dalam pelaksanaan tugas Polri dimasa yang akan datang	Terlalu banyak aplikasi sehingga dapat menghambat kinerja dari fungsi keuangan	Membuat sistem dan aplikasi yang tidak rumit sehingga dapat mempercepat dalam pelaksanaan tugas Polri khususnya di fungsi keuangan	SDM yang berkualitas dan kuantitas sehingga terwujudnya Polri yang presisi
2	Kepolisian Daerah Sumatra Utara	Kesejahteraan Personil Faktor Utama dalam Kinerja Polri	Meningkatkan kesejahteraan Personil agar setara dengan Kementerian dan Lembaga Lainnya	kesejahteraan personil dalam fungsi keuangan sehingga dapat menimbulkan minat untuk bertugas di fungsi keuangan	Sumberdaya Personil termasuk kualitan dan kuantitas yang kurang sehingga ketinggalan Update dalam Kinerja	Meningkatkan Sumberdaya Personil dan Kesejahteraan Personil	ukuran keberhasilan kemampuan dan kesejahteraan personil khususnya personil Fungsi Keuangan pada Polri sebagai tolak ukur Kinerja Fungsi Keuangan Polri untuk mendapatkan WTP yang ke-12 kalinya

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
3	Kepolisian Daerah Sumatra Utara	Mewujudkan Keuangan Polri yang Profesional, Efektif dan Terpercaya menuju Indonesia Emas 2045	1. Perluasan kerjasama Badan Sertifikasi Pejabat Perbendaharaan dan Rekomendasi Pembina Fungsi sebagai basis regenerasi personel Keuangan 2. Penerapan Digitalisasi Survey Kinerja Anggaran bagi masyarakat Obyek layanan Polri	1. Komitmen Organisasi dan Unsur Pimpinan 2. Sinergisitas dan Kolaborasi dengan Unit Kerja K/L lain maupun mitra Perbankan di kewilayahan	1. Integritas Kasatker dan Pelaksana Fungsi Keuangan 2. Lemahnya Pengawasan dan Pengendalian Internal maupun Eksternal 3. Subyektifitas Reward and Punishment atas Kinerja Personel	Kesadaran, Kesungguhan dan Keteguhan bahwa Terjaminnya Kesejahteraan Personel tentu Betkontribusi pada Optimalisasi Kinerja Polri	1. Tinggi kualitas LK Satker dan Wilayah 2. Tinggi capaian Nilai IKPA Satker dan Wilayah 3. Adanya Penyelamatan Dana dari Euforia penggunaan Anggaran 4. Kamtibmas Kondusif atas Intensitas dan Efektifitas Perpolisian di masyarakat
4	Kepolisian Daerah Sumatra Barat	-	-	-	-	-	-

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
5	Kepolisian Daerah Riau	Menjadi Pengelola Keuangan Negara di Tingkat Polda untuk mewujudkan Pembinaan, Pelayanan dan Modernisasi Keuangan dengan memegang prinsip TEPAT serta mendukung Visi dan Misi Polda dan Polri	1. Menghadirkan Tuhan dalam setiap pelaksanaan Tugas 2. Mengoptimalkan Kualitas dan Kwantitas Personel Pengemban Keuangan 3. Penerapkan Pembinaan dan pelayanan Keuangan dg prinsip TEPAT didukung management yang profesional dan haldal serta dwnwrapkan Ilpengtek modern 4. Adaptif dan Inovatif dalam bidang Keuangan mulai dari proses Perencanaan, Pengorganisasian, Pelaksanaan dan Pengendalian.	Management dan Dukungan Ilpengtek	FAKTOR MAN?, MONEY, LOGIDTIK dan METHOD	Ilpengtek Modern	Ukuran : 1. Pers profwsional 2. Ilpengtek adaptif dan modern 3. No Froud 4. No Corruption

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
6	Kepolisian Daerah Kepulauan Riau	MENJADI FUNGSI KEUANGAN YANG MODERN DAN UNGGUL	1. BIN FUNGSI KEUANGAN, SDM DAN MATERIIL, 2. MEMPERKUAT SISTEM MANAJEMEN TERINTEGRASI DARI PUSAT SAMPAI WILAYAH, 3. MENJAMIN PENGELOLAAN KEUANGAN POLRI YANG TERTIB, EFEKTIF-EFISIEN, PARTISIPATIF, AKUNTABEL GAN TERPERCAYA	1. ADANYA KOLABORASI DENGAN INSTANSI SAMPING (KEMENKEU, KPKNL, SLOG), 2. PERSONEL YANG BERINTEGRITAS DAN PERSONEL YANG MAMPU DAN TERAMPIL, 3. ALAT PERALATAN YANG MODERN DAN BERDAYA GUNA, 4. ANGGARAN YANG MEMADAI	PERLUNYA PENINGKATAN ORGANISASI PUSKEU YANG SAMA DENGAN PUSAT KEUANGAN TNI	MENINGKATKAN INTEGRASI APLIKASI PUSKEU PRESISI DENGAN FUNGSI REN DAN LOGISTIK, SERTA DENGAN EKSTERNAL BAPPENAS DAN KEMENKEU.	TERCAPAINYA OPINI WTP BPK RI, NILAI INDEK KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN (IKPA) >95, SERTA TERSELENGGARANYA PENGELOLAAN KEUANGAN NEGARA YANG TERTIB, EFEKTIF-EFISIEN, PARTISIPATIF, AKUNTABEL DAN TERPERCAYA
7	Kepolisian Daerah Kepulauan Riau	Puskeu Bersih dan Modern	Bersih SDM & Bersih Manajemen Tata Kelola Keuangan dan Modern Almatsus	Soliditas dan profesional SDM	Mencampur Aduk kan hal hal pribadi pimpinan dengan kepentingan iinstitusi	Memperkuat Mitra Kinerja dengan instansi terkait dalam fungsi keuangan	Tetap Jaya Keuangan Polri

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
8	Kepolisian Daerah Kepulauan Riau	Terwujudnya keuangan emas, moderen dan terpercaya	Tersajinya lap keuangan yg benar, tepat , akuntabel dan transparan	SDM ,sarana dan prasarana yg memadai	Terbatasnya pers bid keuangan yg berpendidikan dari ekonomi atau akuntansi	Aplikasi yg mudahan kinerja	Tersajinya lap keuangan yg tepat benar
9	Kepolisian Daerah Jambi	Puskeu Polri yang modern dan terpercaya	Modernisasi digital dan otomatisasi sistem keuangan Polri	Sarana prasarana modern dan personel yang berkualitas	Personel yg tidak sesuai dengan kompetensinya	Meningkatkan sistem aplikasi yg telah ada menjadi semakin canggih dan terintegrasi kepada seluruh organisasi di dalam Polri.Melakukan pendidikan dan atau rekrutmen utk memperoleh SDM yg mumpuni dibidang keuangan	Laporan keuangan yang mantap Tersalurkan seluruh anggaran yg dibutuhkan dengan baik dan benar Terwujudnya otomatisasi keuangan polri

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
10	Kepolisian Daerah Jambi	Menjadi pembina keuangan yang modern, fleksibel dan akuntabel	Melakukan Pengelolaan keuangan Satker yang cepat, tepat dan mudah dan akuntabel berbasis IT	Puskeu Polri memiliki pimpinan yang visioner yang uptode terhadap perkembangan teknologi dan selalu mendukung inovasi inovasi untuk mempermudah seluruh pekerjaan di bidang keuangan	Tumpang tindih regulasi dalam penggunaan anggaran yang terkadang membuat kegamangan dalam penggunaan anggaran (multi tafsir aturan)	Lebih banyak melakukan pengelolaan keuangan berbasis IT	Terdistribusinya Anggaran kepada yang berhak berkaitan dengan tupoksi dan hak hak personel polri dalam menjalankan tugas dalam tercapainya profesionalisme Polri.
11	Kepolisian Daerah Bengkulu	Menjadikan Puskeu Polri sebagai pembina fungsi fiskal Polri	Menyusun nya dalam peraturan Kapolri dan menjadikan Puskeu Polri dalam eselon 1 Polri	Aturan teknis yg mendukung, eselonisasi struktur Puskeu dan regenerasi yg disertai kompetensi	Adanya rivalitas di dalam organisasi Polri, keuangan Polri masih diposisikan sebagai pelengkap	Membuat instrumen teknis yg mengatur tupoksi Puskeu Polri dan restrukturisasi organisasi	Ukuran keberhasilan bisa dilihat capaian IKPA namun dalam hal ini kewenangan Puskeu lebih diperkuat
12	Kepolisian Daerah Bengkulu	Fungsi keuangan yg unggul	Sumber daya manusia yg profesional dan berintegritas	Sumber daya manusia yg berkualitas	Kurangnya sarana dan prasarana	Memperbaharui sarana dan prasarana serta Meningkatkan kualitas SDM melalui pelatihan dan pendidikan	Pengembangan dan Penguatan aplikasi Puskeu Presisi dlm rangka menunjang proses pelaporan keuangan

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
13	Kepolisian Daerah Sumatra Selatan	Terwujudnya pelayanan & pengelolaan keuangan negara yg andal, tertib & aman.	Mewujudkan fungsi keuangan yang melayani & meningkatkan kapasitas Jajaran keuangan dalam pengelolaan keuangan negara	1. Peningkatan kualitas & kuantitas SDM yg berkualitas & memadai 2. Tersedianya sarana, prasarana serta teknologi modern yg mendukung kinerja 3. Perubahan mindset utk bekerja lebih baik sesuai dg tata aturan yg berlaku 4. Peningkatan kesejahteraan personil yg lebih baik	1. Produktifitas rendah 2. Kepemimpinan 3. Teamwork 4. Sistem ; regulasi/aturan	Meningkatkan fungsi aplikasi yg telah ada & pembaharuan teknologi utk kebutuhan sampai th 2045	1. Zero complain atas pelayanan fungsi keuangan 2. Terselenggaranya semua pelayanan keuangan dg baik & sempurna
14	Kepolisian Daerah Kepulauan Bangka Belitung	Pusat pelayanan di bidang administrasi keuangan yang transparan dan akuntabel	Menyelenggarakan administrasi keuangan yang efektif dalam mewujudkan instansi yang transparan dan akuntabel	Fasilitas yang memadai, sdm, pelatihan	Sdm, peminat personil yang kurang	Pengelatihan bagi personil	Laporan kinerja yang baik

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
15	Kepolisian Daerah Lampung	Menjadi pembina fungsi keuangan yg modern dan handal	1.Terwujudnya efektif dan efisiensi pelaksanaan pengelolaan anggaran 2. Terwujudnya pelaksanaan anggaran yg sesuai dg aturan yg berlaku	SDM yg unggul	Sistem pengawasan internal yg krg memadai	Menciptakan aplikasi yg dpt mempercpt penginputan data shg menghasilkan lap keu yg akurat	Peedikat WTP dan pencapaian IKPA dg nilai sempurna
16	Kepolisian Daerah Metropolitan Jakarta Raya	Lebih peningkatan ikpa	Lbh akuntabel	Peningkatan sdm	Krgnya dsp	Peningkatan sarana dan prasarana	SDM yg profesional
17	Kepolisian Daerah Metropolitan Jakarta Raya	Ciptakan laporan berbasis elektronik	Meningkatkan kemampuan dan menambah personil keuangan	Sarana dan prasarana beserta personil yg kompeten	Sarana dan prasarana yg kurang lengkap begitu jg personilnya	Menciptakan aplikasi pendukung kinerja	Keberhasilan kinerja fungsi keuangan apabila yg menjadi target kinerja terpenuhi, melakukan inovasi pelaporan setingkat kementerian keuangan, katpuan kpd pers keuangan dgn settifikasi berikut tunjfunnya



No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
18	Kepolisian Daerah Banten	selalu menjadi Pembina Keuangan yg Profesional	Terwujudnya penggunaan anggaran yg akuntabel untuk mencapai Laporan Keuangan yang dapat dipertanggungjawabkan guna meraih predikat WTP pada setiap tahunnya	Tersedianya Personel Jajaran Keuangan yang profesional dan handal dibidang keuangan	Kurangnya perhatian dan suport dari pimpinan akan prestasi yang diraih oleh Personel bidang keuangan.	Selalu mengikuti perkembangan Teknologi, adanya pemberian reward berupa insentif atau honor yg lebih sehingga merangsang atau memotivasi anggota untuk lebih giat berkarya	Meningkatnya nevelering jabatan pada Puskeu Polri menjadi Bintang Dua beserta jajarannya meningkat semua dan Tercapainya WTP dengan sedikit temuan. Sehingga Polri menjadi Satker yg diperhitungkan.
19	Kepolisian Daerah Jawa Barat	Puskeu memiliki SDM Yg kuat utk menuju teknologi yg serba canggih.	Membangun dan Merekrut tenaga tenaga Yg ahli dalam Tehnologi	Tehnologi yg terdepan	Kurangnya Tenaga ahli yg Mampuni	Merekrut Tenaga ahli yg mampuni	Melalui jalur Rekrument
20	Kepolisian Daerah Jawa Barat	Fungsi Keuangan Polri Unggul dan Modern	1.Meningkatkan SDM fungsi keuangan yang kompeten , 2. Mewujudkan Tatakelola keuangan berbasis Digital	SDM fungsi keuangan yang kompeten	Ketertinggalan sdm dan sarana kerja dengan	Kesejahteraan anggota operator yang ada di fungsi keuangan	Terciptanya Harkamtibmas yang Aman dan kondusif serata meningkatnya kepercayaan masyarakat terhadap Polri yang menggambarkan keberhasilan kerja Polri

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
							yg tentu dilatarbelakangi oleh tata kelola keuangan yang baik
21	Kepolisian Daerah Jawa Barat	Fungsi Keuangan Polri Handal dalam mempertahankan Pelaporan Keuangan Polri	Pembinaan Keuangan Yang profesional	Memiliki SDM yang profesional di bidang keuangan dan dukungan anggaran yang sesuai kebutuhan	Masih minimnya SDM yang memiliki kemampuan dibidang keuangan Masih kurangnya anggaran yang mendukung kegiatan yang dilaknakan Sarana prasarana yang belum.mendukung utk pelaksanaan kegiatan	Tidak lagi ada laporan yang sifatnya manual	Dengan mendapatkan WTP setiap.tahun ini merupakan salah satu keberhasilan terbesar di bidang keuangan.

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
22	Kepolisian Daerah Jawa Tengah	Menjadi pengelola keuangan yang modern, akuntan dan transparan serta akurat	#NAME?	Sumber daya manusia, sebagai pemegang fungsi keuangan yang sesuai dengan job desk nya	Kurang adanya persamaan mindset dari level paling bawah dan paling atas	Adanya peningkatan dan perbaikan birokrasi dan kaderisasi personil yang sesuai dengan basic pendidikan	Keberhasilan berdasarkan index dan pencapaian dari terselukannya dana yg digunakan dan minimnya temuan yang berdampak buruk
23	Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta	KEUANGAN UNGGUL	SDM YANG BERKUALITAS	Penghargaan kepada Sumber Daya Manusia	Motivasi lemah	membudayakan membaca	kualitas pelaksanaan dan hasil pelaksanaan tercapai sehingga laporan keuangan mendapat opini WTP
24	Kepolisian Daerah Jawa Timur	Fungsi keuangan Polri yang modern mampu mencakup seluruh dinamisasi keuangan seluruh satker di jajaran Polri	SDM keuangan yang profesional baik dari aspek penguasaan literatur keuangan maupun aspek IT	Reward yang seimbang atas kinerja personil keuangan	Keberhasilan fungsi keuangan tidak menjadi tolak ukur keberhasilan Polri.	Modernisasi bidang keuangan, kolaborasi dengan eksternal (kemenkeu, DJB), untuk mengikuti dan mengimbangi dinamisasi globalisasi	Berturut turut mendapatkan WTP atas Lapkeu, inventarisir kekurangan - kekurangan untuk diminimalisir jika perlu zero kesalahan.

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
25	Kepolisian Daerah Bali	Menjadi fungsi keuangan yg modern dan terpercaya	1. Perkuat dukungan sarpras yg modern 2. Perkuat SDM fungsi keuangan sampai kewilayahan	Konsistensi dan disiplin	Sarpras dan sdm	Integrasi dalam satu aplikasi keuangan puskeu	Pengelolaan anggaran yg TEPAT (Terib, efektif efisien, partisipatif , akuntabel dan terpercaya)
26	Kepolisian Daerah Nusa Tenggara Barat	Mewujudkan Pelayanan Keuangan Polri yang TEPAT dan Transparan Berbasis Teknologi Informasi Menuju Polri Yang Unggul dan Terpercaya	Modernisasi sumber daya manusia serta sarana dan prasarana untuk mewujudkan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik..	Penempatan pegawai dalam struktur organisasi yang sesuai dengan kebutuhan dan peningkatan kemampuan pegawai dengan pelatihan-pelatihan, memberikan reward atas prestasi, dan funishman atas pelanggaran yang dilakukan.	Minimnya kuantitas dan kualitas serta sarana pendukung dalam pelaksanaan tugas.	Mengembangkan aplikasi Puskeu Presisi yang diintegrasikan dengan aplikasi Perencanaan Anggaran dan Pengelolaan Logistik/Aset serta terkoneksi dengan aplikasi Kemenkeu RI guna mewujudkan pengelolaan keuangan negara yang TEPAT (Tertib, Efektif-Efisien, Partisipatif, Akuntabel dan Terpercaya) serta Transparan sebagai bentuk kontribusi Puskeu kepada Polri dalam mewujudkan Indonesia Emas.	Terwujudnya Lapisan Keuangan yang sesuai dengan SAP.

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
27	Kepolisian Daerah Nusa Tenggara Barat	mengelola anggaran untuk operasional, pembelian peralatan, pelatihan, dan proyek-proyek strategis, serta memastikan kepatuhan terhadap regulasi keuangan negara. Selain itu, keuangan Polri juga bertanggung jawab atas pembayaran gaji dan tunjangan anggota Polri serta pemeliharaan aset keuangan yang dimiliki oleh institusi tersebut.	mencakup pengelolaan dan pengendalian keuangan secara efisien dan transparan, serta memastikan alokasi anggaran yang tepat untuk mendukung tugas-tugas operasional dan pengembangan institusi Polri. Ini mencakup juga upaya untuk mencegah dan mengatasi potensi penyimpangan keuangan serta memberikan laporan keuangan yang akurat dan tepat waktu kepada pihak terkait.	<p>Beberapa faktor yang mendorong fungsi keuangan Polri mencapai target kinerja adalah:</p> <p>Pengelolaan anggaran yang efisien: Mengalokasikan anggaran dengan tepat sesuai dengan prioritas operasional dan kebutuhan instansi Polri.</p> <p>Transparansi dan akuntabilitas: Memastikan bahwa penggunaan anggaran Polri dapat dipertanggungjawabkan secara transparan kepada publik dan pihak yang berkepentingan.</p> <p>Pengendalian dan pencegahan penyimpangan: Melakukan pengawasan yang ketat terhadap</p>	<p>Beberapa faktor yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan Polri meliputi:</p> <p>Kurangnya sumber daya keuangan: Terbatasnya anggaran dapat membatasi kemampuan Polri untuk melaksanakan tugas-tugas operasional secara optimal dan menghambat pencapaian target kinerja.</p> <p>Kurangnya transparansi dan akuntabilitas: Kurangnya transparansi dalam penggunaan anggaran atau kurangnya akuntabilitas dalam pelaporan keuangan dapat menimbulkan kekhawatiran akan potensi penyimpangan dan mengurangi</p>	<p>Ada beberapa inovasi yang dapat dilakukan untuk meningkatkan manajemen keuangan di Polri:</p> <p>Teknologi Keuangan: Memanfaatkan teknologi seperti sistem manajemen keuangan digital untuk meningkatkan efisiensi, transparansi, dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan.</p> <p>Pelatihan Keuangan: Melakukan pelatihan secara teratur kepada anggota Polri tentang manajemen keuangan pribadi dan institusional untuk memastikan pemahaman yang lebih baik tentang pengelolaan keuangan.</p>	<p>Ukuran keberhasilan kinerja fungsi keuangan di Polri dapat diukur dengan beberapa indikator, termasuk:</p> <p>Transparansi Keuangan: Tingkat transparansi dalam pengelolaan keuangan Polri, termasuk keterbukaan informasi terkait anggaran, pengeluaran, dan sumber pendapatan.</p> <p>Efisiensi Pengelolaan Keuangan: Tingkat efisiensi dalam pengelolaan keuangan, seperti penggunaan anggaran yang optimal dan minimnya pemborosan atau penyalahgunaan dana.</p> <p>Akuntabilitas dan</p>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
				<p>penggunaan anggaran serta menerapkan mekanisme pengendalian internal untuk mencegah dan mendeteksi potensi penyimpangan keuangan.</p> <p>Peningkatan efisiensi operasional: Mengidentifikasi dan mengimplementasikan strategi untuk meningkatkan efisiensi dalam penggunaan sumber daya keuangan, seperti penghematan biaya dan peningkatan produktivitas.</p> <p>Kolaborasi dan koordinasi: Bekerja sama dengan unit-unit operasional lainnya dalam Polri untuk memastikan bahwa alokasi anggaran mendukung pencapaian tujuan-tujuan operasional secara</p>	<p>kepercayaan publik terhadap Polri.</p> <p>Korupsi dan penyimpangan keuangan: Praktik korupsi atau penyimpangan keuangan dapat merugikan keuangan Polri serta menghambat efektivitas dan integritas institusi tersebut.</p> <p>Ketidakmampuan dalam pengelolaan risiko keuangan: Tidak adanya sistem pengendalian internal yang memadai atau ketidakmampuan dalam mengidentifikasi dan mengelola risiko keuangan dapat mengakibatkan kerugian finansial bagi Polri.</p> <p>Perubahan kebijakan dan regulasi: Perubahan yang</p>	<p>Kemitraan dengan Institusi Keuangan: Membangun kemitraan dengan lembaga keuangan untuk mendapatkan akses ke layanan keuangan yang lebih baik, seperti investasi yang menguntungkan dan fasilitas pinjaman.</p> <p>Pengembangan Sumber Pendapatan Alternatif: Mengidentifikasi dan mengembangkan sumber pendapatan alternatif yang dapat membantu diversifikasi pendapatan Polri dan mengurangi ketergantungan pada anggaran pemerintah.</p> <p>Audit dan Pengawasan yang Ketat: Melakukan audit internal yang ketat dan pengawasan yang</p>	<p>Integritas: Tingkat akuntabilitas dan integritas dalam penggunaan dana publik, termasuk kepatuhan terhadap peraturan dan standar akuntansi serta pencegahan terhadap korupsi dan penyalahgunaan keuangan.</p> <p>Kesesuaian dengan Tujuan Institusional: Sejauh mana kinerja fungsi keuangan mendukung pencapaian tujuan institusional Polri, seperti peningkatan keamanan dan pelayanan publik.</p> <p>Diversifikasi dan Pertumbuhan Pendapatan: Kemampuan untuk</p>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
				<p>menyeluruh.</p> <p>Dengan memperhatikan faktor-faktor ini, fungsi keuangan Polri dapat bekerja secara efektif untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan.</p>	<p>sering dalam kebijakan atau regulasi keuangan dapat menyulitkan perencanaan dan pengelolaan keuangan Polri serta mempengaruhi kinerja operasional.</p> <p>Kurangnya integrasi antara fungsi keuangan dengan unit-unit operasional: Kurangnya koordinasi dan komunikasi antara fungsi keuangan dan unit-unit operasional Polri dapat menghambat efisiensi penggunaan anggaran dan pencapaian tujuan operasional secara keseluruhan.</p> <p>Dengan mengatasi faktor-faktor ini, fungsi keuangan Polri dapat bekerja lebih efektif dan efisien dalam mencapai</p>	<p>berkelanjutan untuk mencegah penyalahgunaan dana dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan keuangan.</p> <p>Pengelolaan Risiko Keuangan: Menerapkan strategi pengelolaan risiko keuangan yang cermat untuk mengurangi dampak dari fluktuasi pasar dan perubahan kebijakan yang mungkin memengaruhi keuangan Polri.</p>	<p>mendiversifikasi sumber pendapatan dan meningkatkan pertumbuhan pendapatan organisasi, yang dapat mencerminkan kemampuan keuangan yang lebih baik dan kemandirian finansial.</p> <p>Keberlanjutan Keuangan: Keseimbangan antara pengeluaran dan pendapatan, serta kemampuan untuk mengelola risiko keuangan jangka panjang dan menjaga keberlanjutan keuangan organisasi.</p> <p>Penggunaan metrik dan indikator ini dapat membantu mengevaluasi kinerja</p>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
					target kinerja yang ditetapkan.		fungsi keuangan Polri dan mengidentifikasi area yang perlu perbaikan atau perbaikan lebih lanjut.
28	Kepolisian Daerah Nusa Tenggara Timur	Terwujudnya pengelolaan keuangan yang akuntabel	Keuangan yang dapat mendorong pelayanan polri kepada masyarakat yang prima	Profesionalitas personel keuangan Pemahaman seluruh pemangku kepentingan pd lembaga Kepolisian terhadap pengelolaan keuangan Komitmen pimpinan terhadap terselenggaranya pengelolaan yang baik	Kurangnya profesionalitas anggota pengemban fungsi keuangan Komitmen pimpinan yg masih kurang Kurangnya tunjangan kepada operator Sakti	Memperjuangkan tunjangan operator agar pengelolaan keuangan lebih baik dan tunjangan fungsional yang lebih besar untuk bendahara	Pencapaian opini WTP dan tidak adanya kebocoran anggaran
29	Kepolisian Daerah Kalimantan Barat	Meningkat kesejahteraan anggota polri	Memberikan pelayanan yang dapat dipercaya oleh masyarakat guna meningkatkan kesejahteraan polri	Kesejahteraan taraf hidup anggota polri yang baik sandang, pangan dan papan	Sdm yang tidak baik jauh dari kriteria sdm yang unggul	Aplikasi yang menunjang dalam menyajikan pertanggung jawaban keuangan	Banyaknya anggota polri yang mau bergabung pada fungsi keuangan dan transparansi dalam penggunaan anggaran yang dipercayakan pemerintah untuk dikelola polri



No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
30	Kepolisian Daerah Kalimantan Barat	Sumber daya manusia tingkat kembali	Menghasilkan daya jual dalam arti dapat menyajikan laporan keuangan yang akuntabel	Dengan memberikan tunjangan khusus seperti bagian yang lain guna menjaga integritas anggota	Fasilitas peralatan dan mesin yang tidak menunjang dengan banyak aplikasi dalam menyajikan	Rekrumen khusus keuangan	Dapat menyajikan laporan keuangan dan tidak adanya temuan yang berulang tentang keuangan
31	Kepolisian Daerah Kalimantan Tengah	SDM Personil Keuangan yang Unggul, demi tercapainya Pelaporan Keuangan yang berkualitas	Perlunya ada Penerimaan Anggota Polri jalur Bakomsus Keuangan, dari sumber S1 Ekonomi/ minimal Esemka akuntansi	Tercukupi jumlah personel untuk mendukung semua pelaporan keuangan yang banyak	Kurangnya Personel yang bertugas dibidang keuangan	Perlunya penghargaan Kepada Personel/Satker yang berprestasi	Perlunya Dukungan Pembinaan Karir Personil Keuangan yang masih banyak di pangku eselon dibawahnya.
32	Kepolisian Daerah Kalimantan Tengah	Menjadi pembina fungsi Keuangan dengan Tata Kelola Keuangan yang baik dan benar serta berkelas dunia	1. Mewujudkan LK Polri yg baik dan berkualitas 2. Menjadi Konsultan di bidang keuangan 3. Mewujudkan kinerja anggaran terbaik	Sumber daya manusia yg unggul Sarpras yang memadai Anggaran yang cukup	Rendahnya Kualitas dan kuantitas SDM Mindsheet dan dukungan pimpinan akan pentingnya fungsi keuangan	Menjadi Konsultan Keuangan yg baik utk Satker2 jajaran	Laporan Keuangan yg Berkualitas dgn prinsip : Akuntabel, efektif, efisien, Transfaran dan ekonomis

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
33	Kepolisian Daerah Kalimantan Selatan	Keuangan polri yg modern yg mandiri, maju dan berkeanjutan	1. Menyederhanakan regulasi scr efektif n efisien dlm pengeloan keuanfan polri yg profedionak2. Memperkuat sistem manajemen yang terintegrasi dan terpercaya berbasis modernisasi	1. SDM yg unggul 2. Dukungan sarana dan prasarana serta anggaran yg memadai dan modern3. Kesetetaraan dlm eselonisasi jabatan pd keuangan shg dapat menjalankan regulasi keuangan dengan profesional	1. SXM yg tdk memadai n tdk memiliki kompetensi pd fungsi keuangan2. Sarana n prasarana seta anggaran yg kurang me.ada3. Birokrasi keuangan yg rumit dlm pengelolaan keuangan	Penyederhanaan regulasi dan modernisasi sistem metode manajemen keuangwn shg dpt memotong birokrasi keuangan dgn retap berpedoman pd slogan "TEPAT"	Dpt memenuhi target yg dibebankan kpd polri terkait fungsi keuangan spt opini WTP dan IKPA serta dpt menyalurkan dan memenuhi hak2 pers polri scr tepst
34	Kepolisian Daerah Kalimantan Timur	Menjadi pusat keuangan yang terpercaya dan profesional dalam mendukung operasional kepolisian serta mewujudkan tata kelola keuangan yang transparan dan akuntabel.	1. Menyediakan layanan keuangan yang efisien dan berkualitas untuk mendukung aktivitas operasional Polri. 2. Mengelola dan mengawasi anggaran dengan cermat dan bertanggung jawab sesuai dengan prinsip akuntabilitas dan transparansi. 3. Mengembangkan sistem keuangan yang inovatif dan terintegrasi guna meningkatkan efektivitas pengelolaan	Fungsi keuangan Polri sangat vital dalam mencapai tujuan organisasi, beberapa hal yang dapat menjelaskan fungsi tersebut meliputi:  1. Pengelolaan Anggaran: Memastikan alokasi anggaran yang tepat untuk mendukung kegiatan operasional, pelatihan, dan pembangunan infrastruktur kepolisian.  2. Pengadaan Barang dan Jasa: Menjalankan proses	Beberapa faktor yang dapat menghambat pencapaian kinerja fungsi keuangan Polri meliputi:  1. Keterbatasan Anggaran: Jika anggaran yang dialokasikan tidak mencukupi untuk memenuhi kebutuhan operasional dan pengembangan, hal ini dapat membatasi kemampuan keuangan Polri untuk mencapai tujuan organisasi.	Beberapa inovasi yang dapat dilakukan dalam fungsi keuangan Polri untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas meliputi:  1. Penggunaan Teknologi Finansial: Menerapkan teknologi finansial seperti blockchain untuk memperkuat keamanan transaksi keuangan dan meningkatkan transparansi dalam pengelolaan dana.	Ukuran keberhasilan dalam inovasi fungsi keuangan Polri dapat mencakup beberapa aspek:  1. Efisiensi Pengelolaan Keuangan: Ukuran ini mencakup tingkat efisiensi dalam pengelolaan anggaran, penggunaan sumber daya keuangan, dan proses pengelolaan keuangan secara keseluruhan. Semakin efisien proses tersebut,

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
			<p>keuangan Polri.</p> <p>4. Memberikan pelatihan dan pendampingan kepada personel keuangan untuk meningkatkan kompetensi dan profesionalisme mereka.</p> <p>5. Berperan aktif dalam pencegahan dan pemberantasan korupsi serta pelanggaran keuangan di lingkungan Polri.</p>	<p>pengadaan yang efisien dan transparan untuk memastikan kebutuhan organisasi terpenuhi dengan cara yang tepat dan sesuai peraturan.</p> <p>3.Pengawasan Keuangan: Melakukan pengawasan ketat terhadap penggunaan anggaran dan pelaporan keuangan untuk mencegah penyalahgunaan dan meningkatkan akuntabilitas.</p> <p>4.Investasi dan Pengelolaan Dana: Mengelola investasi dan dana dengan bijaksana untuk memaksimalkan penggunaan sumber daya keuangan Polri.</p> <p>5.Pengembangan Sistem Keuangan:</p>	<p>2.Korupsi dan Penyalahgunaan Keuangan: Praktik korupsi dan penyalahgunaan keuangan dapat merugikan Polri secara finansial dan merusak integritas institusi, serta menghambat kemampuan keuangan Polri untuk mendukung kegiatan operasional.</p> <p>3.Ketidaktransparanan dan Ketidakakuntabilisan: Kurangnya transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan dapat menyebabkan kesulitan dalam pengawasan dan pengendalian penggunaan anggaran.</p> <p>4.Keterbatasan Infrastruktur dan</p>	<p>2.Pengembangan Aplikasi Mobile: Membuat aplikasi mobile khusus untuk memudahkan personel Polri dalam melakukan pengajuan anggaran, pelaporan pengeluaran, dan pemantauan keuangan secara real-time.</p> <p>3.Analisis Data Keuangan: Menggunakan analisis data keuangan untuk mendeteksi anomali dan pola-pola yang mencurigakan dalam pengeluaran, membantu dalam pencegahan penyalahgunaan dana.</p> <p>4.Pelatihan dan Pengembangan SDM: Melakukan pelatihan dan pengembangan terus-menerus bagi personel keuangan Polri untuk</p>	<p>semakin baik keberhasilannya.</p> <p>2.Transparansi dan Akuntabilitas: Tingkat transparansi dalam pengelolaan keuangan, termasuk pelaporan keuangan yang tepat waktu dan akurat, serta tingkat akuntabilitas dalam penggunaan dana publik.</p> <p>3.Pencegahan Penyalahgunaan Keuangan: Keberhasilan dalam mencegah dan mengurangi kasus penyalahgunaan dana, korupsi, dan praktik keuangan yang tidak etis di dalam organisasi.</p> <p>4.Penggunaan Teknologi: Tingkat adopsi dan</p>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
				<p>Mengembangkan sistem keuangan yang efisien dan terintegrasi untuk memudahkan pengelolaan dan pelaporan keuangan.</p> <p>6.Pengendalian Risiko Keuangan: Mengidentifikasi dan mengelola risiko keuangan yang dapat mempengaruhi operasional dan reputasi Polri.</p> <p>7.Kepatuhan terhadap Peraturan: Memastikan bahwa semua kegiatan keuangan Polri berada dalam batas-batas peraturan dan kebijakan yang berlaku.</p> <p>Dengan menjalankan fungsi-fungsi ini dengan baik, keuangan Polri dapat secara efektif mendukung tujuan organisasi dalam</p>	<p>Teknologi: Infrastruktur dan teknologi yang tidak memadai dapat menghambat efisiensi dalam pengelolaan keuangan dan pelaporan, serta meningkatkan risiko kesalahan atau penundaan dalam proses.</p> <p>5.Keterampilan dan Kapasitas SDM: Kurangnya keterampilan dan kapasitas sumber daya manusia dalam manajemen keuangan dan penggunaan sistem keuangan dapat menghambat kinerja fungsi keuangan Polri.</p> <p>6.Perubahan Kebijakan dan Regulasi: Perubahan kebijakan dan regulasi yang sering kali tidak terduga dapat mempengaruhi proses</p>	<p>meningkatkan keterampilan dalam manajemen keuangan, penggunaan teknologi, dan kepatuhan terhadap regulasi.</p> <p>5.Kolaborasi dengan Lembaga Keuangan: Membangun kemitraan dengan lembaga keuangan untuk memperoleh akses terhadap layanan keuangan yang lebih inovatif dan efisien.</p> <p>6.Penggunaan Kecerdasan Buatan (AI): Mengimplementasikan sistem kecerdasan buatan untuk mengotomatisasi proses-proses rutin dalam pengelolaan keuangan, seperti pengelolaan inventaris dan analisis risiko keuangan.</p>	<p>pemanfaatan teknologi dalam pengelolaan keuangan, serta dampaknya terhadap efisiensi dan efektivitas proses keuangan.</p> <p>5.Kepuasan Pengguna: Tingkat kepuasan dari berbagai pihak yang terlibat dalam proses keuangan Polri, termasuk personel keuangan, manajemen, dan pihak eksternal seperti lembaga audit dan masyarakat umum.</p> <p>6.Ketaatan terhadap Regulasi: Tingkat kepatuhan terhadap peraturan dan regulasi yang berlaku dalam pengelolaan keuangan publik, serta kemampuan untuk menghindari sanksi atau</p>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
				menjaga keamanan dan ketertiban masyarakat.	<p>pengelolaan keuangan dan memerlukan adaptasi yang cepat dari pihak keuangan Polri.</p> <p>Pengaruh Eksternal: Faktor eksternal seperti fluktuasi ekonomi, perubahan kebijakan pemerintah, atau kondisi keamanan dapat mempengaruhi secara langsung atau tidak langsung kinerja fungsi keuangan Polri.</p>	7.Promosi Kultur Keuangan yang Sehat: Mendorong promosi kultur keuangan yang sehat di lingkungan Polri, dengan meningkatkan kesadaran akan pentingnya pengelolaan keuangan yang bijaksana dan akuntabel.	<p>penalti akibat pelanggaran.</p> <p>7.Kontribusi terhadap Kinerja Organisasi: Dampak dari fungsi keuangan terhadap kinerja keseluruhan Polri, termasuk dukungan terhadap operasional kepolisian, pengembangan infrastruktur, dan pencapaian tujuan strategis organisasi.</p>
35	Kepolisian Daerah Kalimantan Timur	Perubahan Struktural Puskeu	Terlaksanaannya pelayanan keuangan yang TEPAT	Meningkatkan sarana dan prasarana Serta anggaran yang mencukupi	Faktor kualitas SDM	Meningkatkan kemampuan SDM Keuangan Polri	Ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri adalah Opini BPK RI atas LK serta terlaksananya pelayanan keuangan yang cepat

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
36	Kepolisian Daerah Kalimantan Timur	Menjadi pusat keuangan yang terpercaya dan profesional kepolisian serta mewujudkan tata kelola keuangan yang transparan dan akuntabel	<p>1. Menyediakan laporan keuangan yang efisien dan berkualitas untuk mendukung aktivitas operasional Polri.</p> <p>2. Mengelola dan mengawasi anggaran dengan cermat dan bertanggung jawab sesuai dengan prinsip akuntabilitas dan transparan.</p> <p>3. Mengembangkan sistem keuangan yang inovatif dan terintegrasi guna meningkatkan efektivitas pengelola keuangan Polri.</p> <p>4. Memberikan pelatihan dan pendampingan kepada personel keuangan untuk meningkatkan kompetensi dan profesionalisme mereka.</p> <p>5. Berperan aktif dalam</p>	<p>Fungsi keuangan polri sangat vital dalam mencapai tujuan organisasi, beberapa hal yang dapat menjelaskan fungsi tersebut meliputi:</p> <p>1. Pengelolaan Anggaran: memastikan alokasi anggaran yang tepat untuk mendukung kegiatan operasional, pelatihan, dan pembangunan infrastruktur kepolisian.</p> <p>2. Pengadaan barang dan jasa: Menjalankan proses pengadaan yang efisien dan transparan untuk memastikan kebutuhan organisasi terpenuhi dengan cara yang tepat dan sesuai peraturan.</p> <p>3. Pengawasan Keuangan: Melakukan pengawasan ketat terhadap penggunaan anggaran dan pelaporan keuangan untuk mencegah penyalagunaan dan</p>	<p>1. Keterbatasan Anggaran</p> <p>2. Korupsi dan penyalagunaan keuangan</p> <p>3. Ketidaktertransparanan dan ketidakakuntabilan</p> <p>4. Keterbatasan infrastruktur dan teknologi</p> <p>5. Keterampilan dan kapasitas SDM</p> <p>6. Perubahan kebijakan &amp; regulasi</p> <p>Pengaruh Eksternal: Faktor Eksternal seperti fluktuasi ekonomi, perubahan kebijakan pemerintah, atau kondisi keamanan dapat mempengaruhi secara langsung atau tidak langsung kinerja fungsi keuangan.</p>	<p>Beberapa inovasi yang dapat dilakukan dalam fungsi keuangan Polri untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas meliputi:</p> <p>1. Penggunaan teknologi finansial</p> <p>2. Pengembangan aplikasi mobile</p> <p>3. Analisis data keuangan</p> <p>4. Pelatihan dan pengembangan SDM</p> <p>5. Kolaborasi dengan Lembaga Keuangan</p> <p>6. Penggunaan kecerdasan buatan</p> <p>7. Promosi kultur keuangan yang sehat</p>	<p>Ukuran keberhasilan dalam inovasi fungsi keuangan Polri dapat mencakup beberapa aspek:</p> <p>1. Efisien pengelolaan keuangan</p> <p>2. Transparansi dan akuntabilitas</p> <p>3. Pencegahan dan penyalagunaan keuangan</p> <p>4. Penggunaan teknologi</p> <p>5. Kepuasan pengguna</p> <p>6. Ketaatan terhadap regulasi</p> <p>7. Kontribusi terhadap kinerja organisasi</p>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
			<p>pencegahan dan pemberantasan korupsi serta pelanggaran keuangan dilingkungan polri.</p>	<p>meningkatkan akuntabilitas.</p> <p>4. Investasi dan pengelolaan dana: Mengelola investasi dan dana dengan bijaksana untuk memaksimalkan penggunaas sumber daya keuangan polri.</p> <p>5. Pengembangan sistem keuangan: Mengembangkan sistem keuangan yang efisien dan terintegrasi untuk memudahkan pengelolaan dan pelaporan keuangan.</p> <p>6. Pengendalian Resiko Keuangan: Mengidentifikasi dan mengelola resiko keuangan yang dapat mempengaruhi operasional dan reputasi Polri.</p> <p>7. Kepatuhan terhadap peraturan: Memastikan bahwa semua kegiatan</p>			

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
				<p>keuangan Polri berada dalam batas-batas peraturan dan kebijakan yang berlaku.</p> <p>Dengan menjalankan fungsi-fungsi ini dengan baik, keuangan Polri dapat secara efektif mendukung tujuan organisasi dalam menjaga keamanan &amp; ketertiban masyarakat.</p>			
37	Kepolisian Daerah Kalimantan Utara	Fungsi keuangan sudah modern	<p>Mendukung pelaksanaan anggaran yang efektif dan akurat</p> <p>Mengembangkan pelaksana keuangan yang andal profesional dan modern</p>	Sdm yang handal dan tangguh sehingga siap menghadapi pekerjaan apapun	Pimpinan yang menganggap fungsi keuangan hanya sebelah mata sehingga menyulitkan dalam koordinasi dan pelaksanaan tugas	Memberikan pelatihan keuangan sampai tingkat pospol dan polsek	Pengajian laporan keuangan yang baik yaitu wtp



No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
38	Kepolisian Daerah Kalimantan Utara	Puskeu polri dapat menyajikan pelaporan keuangan secara cepat, tepat dan akurat	Terintegrasinya aplikasi monitoring terkait kinerja keuangan mulai dari perencanaan hingga sampai pelaporan	PENINGKATAN DIGITALISASI DALAM PELAKSANAAN KINERJA	Anggaran, digitalisasi	Peningkatan dalam hal digitalisasi pelaporan	Pelaporan dapat disajikan secara cepat dan akurat
39	Kepolisian Daerah Sulawesi Utara	MENJADI PEMBINA FUNGSI KEUANGAN YANG PROFESIONAL MODERN DAN UNGGUL	1. MENYIAPKAN PERSONIL YANG PROFESIONAL BERTUGAS DI BIDANG KEUANGAN . 2. MENYIAPKAN SARANA DAN PRASARANA PENDUKUNG DALAM PELAYANAN KEUANGAN POLRI	1. SDM YANG PROFESIONAL 2. REWARD YANG MEMADAI 3. SARANA PRASARANA PENDUKUNG YANG MEMADAI	FAKTOR INTERN DAN FAKTOR EKSTERN	1. MENYIAPKAN PERSONIL YANG HANDAL 2. MENYIAPKAN SARANA DAN PRASARANA 3. MENYIAPKAN DUKUNGAN ANGGARAN YANG MEMADAI . 4. MEMBERIKAN REWARD DAN PUNISHMENT	1.TIDAK TERJADINYA PENYALAHGUNNAN DALAM PENGELOLAAN ANGGARAN . 2. TERCAPAINYA IKPA DENGAN NILAI SEMPURNA ( 100 )

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
40	Kepolisian Daerah Sulawesi Utara	Mewujudkan pengelolaan keuangan Polri yang transparan, akuntabel, efisien dan berkelanjutan guna mendukung tercapainya keamanan dan ketertiban masyarakat secara optimal	<p>1. Meningkatkan Transparansi dan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menyusun dan menerapkan sistem pelaporan keuangan yang transparan dan akuntabel.</li> <li>- Melakukan audit internal dan eksternal secara berkala untuk memastikan kepatuhan terhadap standar dan peraturan keuangan.</li> </ul> <p>2. Mengoptimalkan Penggunaan Anggaran untuk Efisiensi dan Efektivitas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengembangkan dan menerapkan mekanisme penganggaran berbasis kinerja.</li> <li>- Menerapkan prinsip-prinsip efisiensi dalam</li> </ul>	<p>1. Pengelolaan Anggaran yang Efektif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Perencanaan Anggaran yang Tepat</b>: Menyusun anggaran berdasarkan kebutuhan nyata dan prioritas strategis, memastikan alokasi dana yang optimal untuk berbagai program dan kegiatan.</li> <li>- <b>Pengawasan dan Evaluasi</b>: Melakukan pengawasan rutin dan evaluasi berkala terhadap penggunaan anggaran untuk memastikan bahwa dana digunakan sesuai rencana dan memberikan hasil yang diharapkan.</li> </ul> <p>2. Peningkatan Kompetensi dan Profesionalisme SDM Keuangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Pelatihan dan Pengembangan</b>:</li> </ul>	<p>1. <b>Kurangnya Sumber Daya Manusia yang Kompeten</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Keterbatasan Keterampilan dan Pengetahuan</b>: Personel keuangan yang kurang terampil dan tidak memiliki pengetahuan yang memadai dapat menyebabkan kesalahan dalam pengelolaan dan pelaporan keuangan.</li> <li>- <b>Tingkat Rotasi Karyawan yang Tinggi</b>: Pergantian personel yang sering dapat mengganggu kontinuitas dan konsistensi dalam pengelolaan keuangan.</li> </ul> <p>2. <b>Sistem dan Prosedur yang Tidak Efektif</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Kebijakan dan Prosedur yang Tidak Jelas</b>: Ketidakjelasan dalam kebijakan dan</li> </ul>	<p>1. <b>Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Program Pelatihan dan Sertifikasi</b>: Mengadakan pelatihan berkala dan program sertifikasi untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan personel keuangan.</li> <li>- <b>Mentorship dan Coaching</b>: Menerapkan program mentorship dan coaching untuk membimbing personel junior dan mempercepat pengembangan kompetensi.</li> </ul> <p>2. <b>Peningkatan Sistem dan Prosedur</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Standarisasi Prosedur Operasional</b>: Mengembangkan dan menerapkan prosedur operasional standar yang</li> </ul>	<p>1. <b>Kepatuhan terhadap Anggaran</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Realisasi Anggaran</b>: Persentase realisasi anggaran dibandingkan dengan anggaran yang telah disetujui. Kepatuhan yang tinggi menunjukkan penggunaan anggaran sesuai dengan perencanaan.</li> <li>- <b>Deviasi Anggaran</b>: Selisih antara anggaran yang dianggarkan dan realisasi anggaran. Deviasi yang minimal menunjukkan perencanaan dan eksekusi anggaran yang tepat.</li> </ul> <p>2. <b>Transparansi dan Akuntabilitas</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Kualitas Laporan</b></li> </ul>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
			<p>pengelolaan sumber daya keuangan untuk memaksimalkan output dengan biaya minimal.</p> <p>3. Mengembangkan Sistem Pendanaan yang Berkelanjutan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mencari dan mengembangkan berbagai sistem pendanaan alternatif yang dapat mendukung program dan kegiatan Polri secara berkelanjutan.</li> <li>- Mengelola aset dan investasi Polri secara efektif untuk meningkatkan pendapatan dan keberlanjutan keuangan.</li> </ul>	<p>Mengadakan pelatihan berkala untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan personel keuangan, termasuk kemampuan analisis dan penggunaan teknologi informasi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Penghargaan dan Insentif**</b>: Memberikan penghargaan dan insentif bagi personel yang menunjukkan kinerja baik, untuk memotivasi dan meningkatkan produktivitas.</li> </ul> <p>3. Sistem Pengendalian Internal yang Kuat**:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Kebijakan dan Prosedur yang Jelas Menerapkan kebijakan dan prosedur pengendalian yang ketat untuk mencegah dan mendeteksi</b></li> </ul>	<p>prosedur dapat menyebabkan kebingungan dan inkonsistensi dalam pelaksanaan tugas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Kurangnya Pengendalian Internal**</b>: Pengendalian internal yang lemah dapat meningkatkan risiko penyelewengan, penyalahgunaan dana, dan ketidaksesuaian dengan peraturan.</li> </ul> <p>3. <b>**Teknologi yang Tidak Memadai**</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Sistem Informasi yang Usang**</b>: Sistem keuangan yang ketinggalan zaman atau tidak terintegrasi dapat menghambat efisiensi dan akurasi dalam pengelolaan data keuangan.</li> <li>- <b>**Keterbatasan Akses</b></li> </ul>	<p>jelas dan terstruktur untuk semua proses keuangan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Pengendalian Internal yang Lebih Ketat**</b>: Menguatkan mekanisme pengendalian internal dengan audit rutin, pemantauan berkelanjutan, dan penerapan teknologi pengawasan.</li> </ul> <p>3. <b>**Pemanfaatan Teknologi Informasi**</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Sistem Informasi Manajemen Keuangan Terintegrasi**</b>: Mengadopsi sistem informasi manajemen keuangan yang terintegrasi untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi pengelolaan data keuangan.</li> <li>- <b>**Automasi Proses Keuangan**</b>:</li> </ul>	<p>Keuangan**:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kepatuhan terhadap standar pelaporan keuangan dan hasil audit yang menunjukkan laporan keuangan yang akurat, transparan, dan bebas dari penyimpangan material.</li> <li>- <b>**Tingkat Kepatuhan terhadap Regulasi**</b>: Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan kebijakan internal terkait pengelolaan keuangan.</li> </ul> <p>3. <b>**Efisiensi Penggunaan Anggaran**</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Rasio Efisiensi**</b>: Perbandingan antara output (hasil) yang dicapai dengan input (biaya) yang digunakan.</li> </ul> <p>Efisiensi tinggi menunjukkan</p>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
				<p>penyelewengan atau penyalahgunaan dana.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Audit Internal dan Eksternal</b>: Melakukan audit secara rutin untuk memastikan kepatuhan terhadap standar dan regulasi serta untuk mengidentifikasi area perbaikan.</li> </ul> <p>4. <b>Pemanfaatan Teknologi Informasi</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Sistem Keuangan Terintegrasi</b>: Menggunakan sistem informasi manajemen keuangan yang terintegrasi untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam pengelolaan data keuangan.</li> <li>- <b>Automasi Proses</b>: Mengotomatisasi proses keuangan untuk mengurangi kesalahan</li> </ul>	<p>ke Teknologi Canggih: Kurangnya akses ke perangkat dan teknologi terbaru dapat membatasi kemampuan untuk mengotomatisasi dan meningkatkan proses keuangan.</p> <p>4. <b>Pengelolaan Anggaran yang Tidak Efisien</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Perencanaan Anggaran yang Tidak Realistis</b>: Anggaran yang tidak disusun berdasarkan analisis yang tepat dapat menyebabkan ketidakseimbangan antara pendapatan dan pengeluaran.</li> <li>- <b>Pemborosan dan Penyalahgunaan Dana</b>: Ketidakefisienan dalam pengelolaan dana dapat menyebabkan</li> </ul>	<p>Mengotomatisasi proses keuangan seperti pembukuan, pelaporan, dan rekonsiliasi untuk mengurangi kesalahan manual dan mempercepat pemrosesan.</p> <p>4. <b>Pengelolaan Anggaran yang Efisien</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Penganggaran Berbasis Kinerja</b>: Mengadopsi sistem penganggaran berbasis kinerja untuk memastikan alokasi dana yang lebih efisien dan fokus pada hasil.</li> <li>- <b>Analisis Data dan Prediksi Keuangan</b>: Menggunakan analisis data dan alat prediksi untuk merencanakan anggaran dengan lebih akurat dan</li> </ul>	<p>penggunaan anggaran yang optimal.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Penghematan Anggaran</b>: Jumlah penghematan yang dihasilkan dari inisiatif efisiensi dan pengelolaan biaya yang efektif.</li> </ul> <p>4. <b>Pengendalian Internal</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Hasil Audit Internal dan Eksternal</b>: Temuan audit yang menunjukkan tingkat kepatuhan dan efektivitas sistem pengendalian internal.</li> <li>- <b>Jumlah dan Jenis Temuan Audit</b>: Jumlah dan jenis temuan audit yang signifikan. Temuan yang minimal dan non-material menunjukkan pengendalian internal</li> </ul>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
				<p>manual, mempercepat pemrosesan transaksi, dan meningkatkan transparansi.</p> <p>5. <b>**Kerjasama dan Kolaborasi**</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Sinergi dengan Instansi Lain**</b>: Bekerja sama dengan instansi pemerintah lain, lembaga keuangan, dan organisasi non-pemerintah untuk mendapatkan dukungan dan sumber daya tambahan.</li> <li>- <b>**Kolaborasi Internal**</b>: Membangun komunikasi dan koordinasi yang efektif antara berbagai departemen dan unit kerja di dalam organisasi untuk memastikan keselarasan tujuan dan upaya.</li> </ul> <p>6. <b>**Pemantauan dan</b></p>	<p>pemborosan dan penggunaan dana yang tidak sesuai dengan prioritas.</p> <p>5. <b>**Kuranganya Kerjasama dan Koordinasi**</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Komunikasi yang Buruk**</b>: Kurangnya komunikasi yang efektif antara berbagai departemen dapat menghambat aliran informasi dan koordinasi dalam pengelolaan keuangan.</li> <li>- <b>**Isolasi Fungsi Keuangan**</b>: Fungsi keuangan yang tidak terintegrasi dengan kegiatan operasional lainnya dapat menyebabkan ketidaksinkronan dalam perencanaan dan pelaksanaan anggaran.</li> </ul>	<p>mengidentifikasi peluang penghematan.</p> <p>5. <b>**Kerjasama dan Koordinasi**</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Platform Kolaborasi Digital**</b>: Menggunakan platform kolaborasi digital untuk meningkatkan komunikasi dan koordinasi antar departemen dalam pengelolaan keuangan.</li> <li>- <b>**Pembentukan Tim Lintas Fungsi**</b>: Membentuk tim lintas fungsi yang terdiri dari anggota dari berbagai departemen untuk memastikan integrasi dan sinergi dalam perencanaan dan pelaksanaan anggaran.</li> </ul> <p>6. <b>**Manajemen Risiko yang Proaktif**</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Sistem Manajemen</b></li> </ul>	<p>yang kuat.</p> <p>5. <b>**Pengelolaan Risiko Keuangan**</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>**Manajemen Risiko Keuangan**</b>: Kemampuan untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko keuangan. Keberhasilan dapat diukur melalui jumlah dan dampak insiden risiko yang berhasil diminimalkan atau dihindari.</li> <li>- <b>**Rasio Likuiditas**</b>: Indikator yang menunjukkan kemampuan Polri untuk memenuhi kewajiban jangka pendeknya, seperti current ratio (rasio lancar) dan quick ratio (rasio cepat).</li> </ul> <p>6. <b>**Pengembangan</b></p>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
				<p>Penilaian Kinerja**:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- **Indikator Kinerja Utama (KPI)**: Menetapkan KPI yang jelas dan relevan untuk mengukur kinerja fungsi keuangan secara objektif.</li> <li>- **Feedback dan Penyesuaian**:</li> </ul> <p>Menggunakan hasil pemantauan kinerja untuk memberikan umpan balik dan melakukan penyesuaian yang diperlukan guna mencapai target yang ditetapkan.</p>	<p>6. **Tekanan Eksternal dan Faktor Ekonomi**:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- **Perubahan Kondisi Ekonomi**:</li> </ul> <p>Fluktuasi ekonomi, seperti inflasi, resesi, atau perubahan kebijakan fiskal, dapat mempengaruhi stabilitas keuangan dan kemampuan untuk mencapai target.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- **Krisis Keuangan dan Bencana Alam**:</li> </ul> <p>Kejadian tak terduga seperti krisis keuangan atau bencana alam dapat mengganggu perencanaan keuangan dan alokasi sumber daya.</p> <p>7. **Manajemen Risiko yang Tidak Efektif**:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- **Identifikasi Risiko yang Kurang**:</li> </ul> <p>Gagal mengidentifikasi dan menilai risiko secara tepat</p>	<p>Risiko Terintegrasi**:</p> <p>Menerapkan sistem manajemen risiko yang terintegrasi untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko secara proaktif.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- **Penggunaan Analisis Prediktif**:</li> </ul> <p>Menggunakan alat analisis prediktif untuk mengidentifikasi potensi risiko dan mengembangkan strategi mitigasi yang tepat.</p> <p>7. **Pemanfaatan Teknologi Finansial (FinTech)**:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- **Adopsi Solusi FinTech**:</li> </ul> <p>Mengadopsi solusi FinTech seperti aplikasi pengelolaan keuangan, pembayaran digital, dan platform pinjaman untuk meningkatkan efisiensi</p>	<p>Sumber Daya Manusia**:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- **Tingkat Kompetensi SDM Keuangan**:</li> </ul> <p>Persentase personel keuangan yang telah mengikuti pelatihan dan sertifikasi.</p> <p>Tingkat kompetensi yang tinggi menunjukkan pengelolaan SDM yang baik.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- **Turnover Rate**:</li> </ul> <p>Tingkat pergantian personel di bidang keuangan. Turnover yang rendah menunjukkan lingkungan kerja yang stabil dan memotivasi.</p> <p>7. **Penggunaan Teknologi Informasi**:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- **Implementasi Sistem Informasi Keuangan**:</li> </ul>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
					<p>dapat menyebabkan ketidakmampuan dalam merencanakan dan mengatasi potensi masalah.</p> <p>- **Strategi Mitigasi yang Lemah** : Kurangnya strategi yang efektif untuk mengelola risiko dapat meningkatkan kerentanan terhadap berbagai ancaman keuangan.</p>	<p>dan aksesibilitas layanan keuangan.</p> <p>- **Pembayaran Digital dan E-wallet** : Mengintegrasikan pembayaran digital dan e-wallet untuk mempermudah transaksi dan mengurangi ketergantungan pada uang tunai.</p>	<p>Keberhasilan dalam mengimplementasikan dan mengoptimalkan sistem informasi manajemen keuangan yang terintegrasi.</p> <p>- **Kecepatan dan Akurasi Pelaporan Keuangan** : Waktu yang dibutuhkan untuk menyusun laporan keuangan dan tingkat akurasi laporan tersebut.</p> <p>8. **Feedback dari Pemangku Kepentingan** :</p> <p>- **Kepuasan Pemangku Kepentingan** : Tingkat kepuasan pemangku kepentingan (internal dan eksternal) terhadap pengelolaan keuangan, yang dapat diukur melalui survei atau</p>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
							kuesioner. - **Kepercayaan Publik** : Tingkat kepercayaan publik terhadap transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan Polri.
41	Kepolisian Daerah Gorontalo	Terwujudnya Keuangan Polri yang transparan, akuntabel dan terpercaya	Mempertahankan opini WTP	Sumber daya manusia yang berkualitas	Sumberdaya manusia yang tidak berkualitas	Memanfaatkan data keuangan Polri yang ada pada setiap aplikasi di Kementerian Keuangan untuk dapat disajikan sebagai bahan analisa dan pertanggung jawaban keuangan	Laporan keuangan yang berkualitas dengan didukung pertanggung jawaban keuangan yang akuntabel
42	Kepolisian Daerah Sulawesi Tengah	Terwujudnya pengelolaan keuangan yang transparan khusus dilingkungan kepolisian republik indonesia	Menjadikan pengelolaan keuangan negara untuk mewujudkan perekonomian yang produktif dan transparan kompotitif , inkusis dan berkeadilan	Perencanaan keuangan yang baik dan pengelolaan keuangan yang efektif. Dan efisien	Penggunaan anggaran yang tidak transparan	Pelaporan keuangan yang tranparan dan efektif dan efisien	Sistem pelaporan keuangan yang baik dan transparan dan didukung dengan sumber daya yang handal



No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
43	Kepolisian Daerah Sulawesi Barat	Pembina fungsi keuangan yg unggul dan modern	Memperkuat pembinaan keuangan pusat dan wilayah	Meningkatkan kualitas, kuantitas dan kesejahteraan sdm keuangan	Kurangnya pemahaman dan tanggung jawab thp pekerjaan	Pelatihan utk meningkatkan kualitas sdm keuangan melalui digitalisasi	Bisa menuntaskan pekerjaan yg mjd tanggungjawabnya
44	Kepolisian Daerah Sulawesi Selatan	Terwujudnya pusku polri menjadi pembina fungsi yg berkualitas	Berintegritas dan berkompeten	Penyesuaian Pusku polri harus sederajat dg fungsi yg lainnya	Anggaran tidak bertambah, tugas pokok dlm pelaksanaannya diambil alih oleh satker dalprogar biro rena, pimpinan polri melihat fungsi keuangan kurang dapat perhatian dalam pelaksanaan tugas.	Sdm fungsi keuangan harus memiliki kualifikasi	Laporan keuangan mendapatkan wtp dengan memiliki kualitas yg maksimal
45	Kepolisian Daerah Sulawesi Tenggara	Kedepan puskeu lebih baik lagi dilengkapi sarpras yg memadai	Puskeu menjadi modern dan handal	Yg dapat mendorong adalah sdm yg mumpuni yg mempunyai kompetensi keuangan	Ketersediaan sarpras yg tdk memadai	Menciptakan aplikasi yg dapat mempercepat penginputan data dan menghasilkan laporan yg cepat dan akurat	Ukuran keberhasilan yaitu mendapat pengharg aan baik tk wilayah maupun tk nasional serta mendapat opini wtp

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
46	Kepolisian Daerah Maluku Utara	Puskeu terdepan	1. Regenerasi personel keuangan 2. Kapuskeu bisa bintang 2 3. Perwabkeu menjadi kebutuhan Satker 4. Kesejahteraan personel terjamin	Sumber daya manusia yg unggul dan pemimpin yg berkelanjutan	1. Tdk memperhatikan regerasi pimpinan di keuangan 2. Sdm yg tdk mampu menjalankan fungsi keuangan 3. Dana yg tdk mencukupi	1. Tingkatkan kesejahteraan 2. Inovasi rekrutmen utk Keuangan	Keberhasilan WTP adalah ukurannya dan temuan audit minim
47	Kepolisian Daerah Maluku	Terwujudnya Keuangan Polri yang profesional, handal dan unggul	Berintegritas, berkompeten dan bermartabat	Meningkatkan Pendidikan dan Pelatihan SDM Keuangan yang cerdas dan tangguh	1. Kurangnya kesamaan persepsi dari setiap level pada organisasi Polri tentang tugas dan tanggungjawab Keuangan Polri; 2. Kurangnya kesejahteraan Sumber Daya Manusia Keuangan Polri; 3. Kurangnya pemahaman setiap Satuan Kerja Polri bahwa Keuangan Polri berperan aktif dalam tata kelola keuangan Polri	1. Lakukan pembenahan Sarana Prasarana Keuangan Polri yang modern dan presisi 2. Optimalisasi peran Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Keuangan Polri yang berkualitas dan cerdas; 3. Lakukan peningkatan Kesejahteraan Moril dan Materiil Sumber Daya Manusia Keuangan Polri.	1. Tercapainya Pelaporan Keuangan Polri yang Unggul dan Tepat; 2. Terakomodirnya Sarana Prasarana Pendukung Tugas Keuangan Polri; 3. Terealisasinya Kesejahteraan Sumber Daya Manusia Keuangan Polri baik dalam bentuk finansial maupun reward pendidikan pengembangan dilingkungan Polri maupun eksternal Polri.

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
48	Kepolisian Daerah Papua	TERWUJUDNYA INDONESIA EMAS YANG AMAN, TERTIB, MODERN DAN BERAHLAK	MELINDUNGI, MELAYANI DAN MENGAYOMI MASYARAKAT	-SDM yang UNGGUL -ANGGARAN yang MEMADAI -KESEJAHTERAAN ANGGOTA (KENAIKAN TUNKIN) -MODERNISASI TEKNOLOGI	-KUALITAS SDM -KEBIJAKAN PIMPINAN -LINGKUNGAN KERJA	-MENCIPTAKAN TEKNOLOGI ATAU APLIKASI SATU PINTU (TERINTEGRASI SATU SAMA LAIN)	-OPINI BPK WTP TANPA CATATAN (BERSYARAT) -KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN yang SESUAI DENGAN REGULASI
49	Kepolisian Daerah Papua	sbg pembina fungsi keuangan yg modern dan unggul	1. memperkuat pembinaan fungsi keuangan dari Pusat s/d kewilayahan 2. pengelolaan keuangan yg akuntabel 3. sistem manajemen keuangan yg terintegrasi, modern dan Update perkembangan jaman	- penilaian eksternal / dari BPK, WTP berturut-turut 10 kali - pembinaan SDM fungsi keuangan yg bagus - keberadaan terstruktur dr pusat s/d kewilayahan unit keuangan - kerma yg bagus dgn eksternal baik dlm perencanaan s/d pengelolaan keuangan	- terbatasnya SDM baik jumlah maupun kualitas -	inovasi dan implementasi sistem keuangan, dr perencanaan, pelaporan dan verifikasi/Auditnya	terselenggaranya pengelolaan keuangan yg terintegrasi, akuntabel dan modern

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
50	Kepolisian Daerah Papua	Terwujudnya penyajian Laporan Keuangan yang andal dan akuntabel didukung dengan aplikasi yg handal	Mempertahankan WTP	Sarana dan prasarana yg memadai untuk menunjang pelaksanaan tugas, SDM yg berkualitas dan anggaran yg memadai	Kurangnya sarana dan prasarana serta anggaran yg memadai	Pemenuhan sarana dan prasarana serta peningkatan SDM	Terselenggaranya pelayanan keuangan Polri
51	Kepolisian Daerah Papua Barat	Visi Puskeu Polri (Pusat Keuangan Kepolisian Negara Republik Indonesia) adalah untuk mendukung dan memastikan kelancaran tugas Polri melalui pengelolaan keuangan yang profesional, akuntabel, transparan, dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Berikut adalah penjabaran dari visi tersebut:1. <b>**Profesional**</b> : Pengelolaan keuangan dilakukan oleh personel yang kompeten dan	Misi Puskeu Polri (Pusat Keuangan Kepolisian Negara Republik Indonesia) adalah untuk melaksanakan tugas-tugas berikut demi mencapai visinya:1. <b>**Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia**</b> : - Melaksanakan pelatihan dan pengembangan bagi personel di bidang keuangan untuk meningkatkan profesionalisme dan keterampilan. - Mendorong sertifikasi dan pendidikan lanjutan	Ada beberapa faktor yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja, di antaranya:1. <b>**Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia**</b> : - Pelatihan dan pengembangan keterampilan personel keuangan untuk meningkatkan profesionalisme dan efisiensi kerja. - Sertifikasi dan pendidikan lanjutan dalam bidang keuangan untuk memastikan personel memiliki pengetahuan terkini.2.	Ada beberapa faktor yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan, antara lain:1. <b>**Kurangnya Kompetensi Sumber Daya Manusia**</b> : - Kurangnya pelatihan dan pengembangan bagi personel keuangan. - Ketidakmampuan untuk mengikuti perkembangan teknologi dan praktik terbaru dalam manajemen keuangan.2. <b>**Infrastruktur Teknologi yang Tidak Memadai**</b> : - Keterbatasan sistem informasi keuangan yang	Untuk meningkatkan kinerja fungsi keuangan, ada beberapa inovasi atau hal baru yang dapat dilakukan:1. <b>**Implementasi Teknologi Blockchain**</b> : - Menggunakan teknologi blockchain untuk meningkatkan transparansi dan keamanan transaksi keuangan. - Menerapkan smart contracts untuk otomatisasi pembayaran dan kontrak keuangan.2. <b>**Artificial Intelligence (AI) dan Machine Learning**</b> : -	Untuk menilai keberhasilan kinerja fungsi keuangan pada Polri, beberapa ukuran dan indikator dapat digunakan. Berikut adalah beberapa ukuran keberhasilan yang dapat dipertimbangkan:1. <b>**Efisiensi Anggaran**</b> : - Persentase penggunaan anggaran dibandingkan dengan anggaran yang dialokasikan. - Rasio pengeluaran operasional terhadap pengeluaran total. - Penghematan yang

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
		<p>terlatih dalam bidang keuangan, dengan mengutamakan standar profesionalisme yang tinggi.2. <b>**Akuntabel**</b>: Semua kegiatan dan transaksi keuangan harus dapat dipertanggungjawabkan, baik secara internal maupun eksternal, melalui mekanisme pelaporan dan audit yang ketat.3. <b>**Transparan**</b>: Seluruh proses pengelolaan keuangan dilakukan secara terbuka dan dapat diakses oleh pihak-pihak yang berwenang untuk memastikan tidak ada penyalahgunaan atau penyimpangan.4. <b>**Sesuai dengan peraturan perundang-undangan**</b>: Semua</p>	<p>bagi personel keuangan.2. <b>**Mewujudkan Pengelolaan Keuangan yang Akuntabel dan Transparan**</b>: - Menyusun dan mengimplementasikan sistem pengelolaan keuangan yang sesuai dengan standar akuntansi dan regulasi yang berlaku. - Mengembangkan mekanisme pelaporan keuangan yang akurat dan tepat waktu.3. <b>**Meningkatkan Pengawasan dan Pengendalian Internal**</b>: - Melakukan audit internal secara berkala untuk memastikan kepatuhan terhadap prosedur dan regulasi keuangan. -</p>	<p><b>**Pemanfaatan Teknologi Informasi**</b>: - Implementasi sistem keuangan berbasis teknologi untuk meningkatkan akurasi dan efisiensi dalam pengelolaan data keuangan. - Penggunaan perangkat lunak dan alat manajemen keuangan yang canggih untuk analisis dan pelaporan keuangan.3. <b>**Pengawasan dan Pengendalian Internal yang Kuat**</b>: - Pembentukan dan penerapan sistem pengendalian internal yang efektif untuk mencegah kecurangan dan memastikan kepatuhan. - Audit internal berkala untuk mengevaluasi dan memperbaiki prosedur keuangan.4.</p>	<p>tidak mendukung kebutuhan operasional. - Kegagalan dalam mengimplementasikan atau memelihara teknologi keuangan yang efisien.3. <b>**Pengawasan dan Pengendalian Internal yang Lemah**</b>: - Kurangnya sistem pengendalian internal yang efektif untuk mencegah dan mendeteksi kecurangan atau kesalahan. - Minimnya audit internal yang menyebabkan lemahnya pemantauan dan evaluasi proses keuangan.4. <b>**Perencanaan dan Penganggaran yang Buruk**</b>: - Penyusunan anggaran yang tidak realistis atau tidak berdasarkan analisis yang mendalam. -</p>	<p>Menggunakan AI untuk analisis data keuangan yang lebih mendalam dan akurat. - Menerapkan machine learning untuk prediksi tren keuangan dan deteksi anomali dalam transaksi.3. <b>**Automasi Proses Keuangan (RPA - Robotic Process Automation)**</b>: - Mengotomatisasi tugas-tugas rutin seperti pemrosesan faktur, rekonsiliasi bank, dan pelaporan keuangan untuk meningkatkan efisiensi dan mengurangi kesalahan manusia.4. <b>**Dashboard Keuangan Interaktif**</b>: - Mengembangkan dashboard keuangan yang interaktif dan real-time untuk pemantauan kinerja keuangan yang lebih baik dan</p>	<p>dicapai melalui program efisiensi biaya.2. <b>**Akurasi dan Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan**</b>: - Ketepatan waktu dalam penyusunan dan penyampaian laporan keuangan. - Tingkat kesalahan dalam laporan keuangan (misalnya, kesalahan data, pelaporan yang tidak sesuai standar akuntansi).3. <b>**Kepatuhan terhadap Regulasi**</b>: - Tingkat kepatuhan terhadap regulasi keuangan dan audit. - Hasil audit eksternal dan internal. - Jumlah dan jenis temuan audit serta tindak lanjut yang dilakukan.4. <b>**Manajemen Utang dan Piutang**</b>: - Rasio</p>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
		kegiatan dan prosedur pengelolaan keuangan harus mematuhi hukum dan regulasi yang berlaku untuk menjamin legalitas dan integritas keuangan Polri. Visi ini mencerminkan komitmen Puskeu Polri untuk mendukung operasional dan misi Polri secara keseluruhan melalui pengelolaan sumber daya keuangan yang efektif dan efisien.	Menerapkan sistem pengendalian internal yang efektif untuk mencegah dan mendeteksi kecurangan atau penyimpangan.4. <b>**Mengoptimalkan Pemanfaatan Teknologi Informasi dalam Pengelolaan Keuangan**</b> : - Mengimplementasikan sistem informasi keuangan yang terintegrasi untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi pengelolaan keuangan. - Mendorong inovasi dan pemanfaatan teknologi terkini dalam proses pengelolaan keuangan.5. <b>**Memastikan Kepatuhan terhadap Peraturan Perundang-undangan**</b> : -	<b>**Perencanaan dan Anggaran yang Tepat**</b> : - Penyusunan anggaran yang realistis dan berdasarkan analisis yang mendalam untuk memastikan penggunaan dana yang optimal. - Pemantauan dan evaluasi rutin terhadap pencapaian anggaran untuk menyesuaikan strategi keuangan jika diperlukan.5. <b>**Transparansi dan Akuntabilitas**</b> : - Penyusunan laporan keuangan yang transparan dan dapat diakses oleh pihak-pihak yang berwenang untuk meningkatkan kepercayaan dan akuntabilitas. - Pengungkapan informasi keuangan yang jujur dan lengkap untuk memastikan	Ketidakmampuan dalam memantau dan menyesuaikan anggaran secara efektif selama periode berjalan.5. <b>**Kurangnya Transparansi dan Akuntabilitas**</b> : - Laporan keuangan yang tidak transparan dan tidak akurat, mengurangi kepercayaan dari pemangku kepentingan. - Kurangnya akuntabilitas dalam pelaporan dan penggunaan dana.6. <b>**Komunikasi dan Koordinasi yang Buruk Antar Divisi**</b> : - Kurangnya komunikasi yang efektif antara divisi keuangan dan divisi lain dalam organisasi. - Minimnya kolaborasi yang mengakibatkan tidak selarasnya tujuan dan strategi antar divisi.7.	pengambilan keputusan yang lebih cepat.5. <b>**Penggunaan Big Data Analytics**</b> : - Memanfaatkan big data untuk analisis tren keuangan, perilaku pelanggan, dan pengelolaan risiko. - Integrasi data dari berbagai sumber untuk mendapatkan wawasan yang lebih komprehensif.6. <b>**Cloud Computing**</b> : - Mengadopsi solusi cloud untuk penyimpanan data dan aplikasi keuangan guna meningkatkan fleksibilitas, skalabilitas, dan aksesibilitas.7. <b>**Sistem Pelaporan Terintegrasi**</b> : - Mengembangkan sistem pelaporan terintegrasi yang menggabungkan data dari berbagai	utang terhadap aset. - Tingkat koleksi piutang (berapa lama piutang tertagih).5. <b>**Kualitas Pengelolaan Anggaran**</b> : - Kesesuaian antara anggaran yang direncanakan dan yang direalisasikan. - Evaluasi terhadap efektivitas penggunaan anggaran untuk program-program prioritas Polri.6. <b>**Transparansi dan Akuntabilitas**</b> : - Tingkat transparansi dalam proses penganggaran dan pelaporan keuangan. - Mekanisme akuntabilitas dan pelaporan kepada publik atau pihak berwenang.7. <b>**Peningkatan Sumber</b>

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
			Memastikan semua kegiatan pengelolaan keuangan mematuhi hukum dan regulasi yang berlaku. - Melakukan sosialisasi dan edukasi tentang peraturan perundang-undangan keuangan kepada seluruh personel terkait.6. <b>**Meningkatkan Koordinasi dan Kerjasama dengan Lembaga Terkait**</b> : - Bekerja sama dengan instansi pemerintah, lembaga keuangan, dan pihak terkait lainnya untuk mendukung pengelolaan keuangan yang lebih baik. - Membina hubungan yang baik dengan lembaga pengawas dan auditor eksternal untuk memastikan	semua pemangku kepentingan memiliki informasi yang diperlukan.6. <b>**Koordinasi dan Kolaborasi Antar Divisi**</b> : - Meningkatkan komunikasi dan koordinasi antara divisi keuangan dengan divisi lain dalam organisasi untuk memastikan keselarasan tujuan dan strategi. - Kolaborasi dengan lembaga eksternal seperti auditor, lembaga keuangan, dan pemerintah untuk mendapatkan masukan dan dukungan.7. <b>**Inovasi dan Peningkatan Proses**</b> : - Mengadopsi praktik terbaik dan inovasi dalam pengelolaan keuangan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas. - Terus-menerus mencari cara baru untuk meningkatkan	<b>**Resistensi terhadap Perubahan dan Inovasi**</b> : - Penolakan terhadap penerapan praktik dan teknologi baru yang dapat meningkatkan efisiensi. - Kurangnya inisiatif untuk mencari dan mengadopsi inovasi dalam pengelolaan keuangan.8. <b>**Kepatuhan terhadap Regulasi yang Kurang**</b> : - Ketidakpatuhan terhadap peraturan dan regulasi keuangan yang dapat mengakibatkan sanksi hukum dan kerugian reputasi. - Kurangnya edukasi dan pemahaman mengenai regulasi keuangan di kalangan personel.9. <b>**Kondisi Eksternal yang Tidak Mendukung**</b> : - Faktor eksternal seperti ketidakstabilan ekonomi, perubahan regulasi yang	departemen untuk memberikan gambaran yang holistik tentang kinerja keuangan.8. <b>**Penerapan Standar Internasional**</b> : - Mengadopsi standar akuntansi internasional seperti IFRS (International Financial Reporting Standards) untuk meningkatkan kualitas dan konsistensi laporan keuangan.9. <b>**Program Pengembangan Berkelanjutan untuk SDM**</b> : - Membuat program pelatihan berkelanjutan untuk meningkatkan kompetensi personel keuangan dalam teknologi terbaru dan praktik terbaik. - Mendorong budaya belajar dan pengembangan	Daya Manusia: <b>**</b> - Program pelatihan dan sertifikasi keuangan untuk staf keuangan. - Tingkat kompetensi dan profesionalisme staf keuangan.8. <b>**Kepuasan Pemangku Kepentingan**</b> - Survei kepuasan dari pemangku kepentingan internal (anggota Polri) dan eksternal (masyarakat, pemerintah). - Tingkat kepuasan terkait dengan pelayanan dan dukungan fungsi keuangan.9. <b>**Implementasi Teknologi Informasi**</b> - Penggunaan sistem informasi keuangan yang terintegrasi dan canggih. - Efektivitas dan efisiensi sistem teknologi dalam

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
			transparansi dan akuntabilitas. Melalui misi-misi ini, Puskeu Polri bertujuan untuk mendukung kinerja dan operasional Polri secara keseluruhan melalui pengelolaan keuangan yang efisien, efektif, dan terpercaya.	proses kerja dan mengurangi pemborosan.8. <b>**Kepatuhan terhadap Regulasi**</b> : - Memastikan semua praktik keuangan mematuhi peraturan dan regulasi yang berlaku untuk menghindari sanksi dan menjaga reputasi organisasi. - Edukasi dan sosialisasi tentang peraturan keuangan kepada seluruh personel untuk memastikan kesadaran dan kepatuhan.9. <b>**Evaluasi dan Penilaian Kinerja**</b> : - Menetapkan indikator kinerja utama (KPI) untuk fungsi keuangan dan mengevaluasi pencapaiannya secara berkala. - Menggunakan hasil evaluasi untuk mengambil tindakan korektif dan perbaikan	mendadak, dan krisis keuangan global. - Pengaruh negatif dari pihak eksternal seperti auditor atau lembaga pengawas yang tidak mendukung.10. <b>**Budaya Organisasi yang Tidak Mendukung**</b> : - Budaya kerja yang tidak mendorong transparansi, akuntabilitas, dan kerja sama. - Sikap yang tidak mendukung terhadap pengelolaan keuangan yang efektif dan efisien. Dengan mengenali dan mengatasi faktor-faktor penghambat ini, fungsi keuangan dapat lebih efektif dalam mencapai target kinerja dan mendukung tujuan organisasi secara keseluruhan.	profesional secara berkelanjutan.10. <b>**Strategi Keuangan Berkelanjutan**</b> : - Mengintegrasikan praktik keuangan berkelanjutan dengan fokus pada ESG (Environmental, Social, and Governance) untuk menarik investor dan memenuhi regulasi yang semakin ketat terkait keberlanjutan.11. <b>**Digital Wallets dan Payment Systems**</b> : - Mengimplementasikan sistem pembayaran digital untuk meningkatkan efisiensi transaksi dan mengurangi ketergantungan pada uang tunai. - Membangun atau bermitra dengan penyedia dompet digital untuk memudahkan transaksi.12. <b>**Enhanced</b>	mendukung fungsi keuangan.10. <b>**Manajemen Risiko Keuangan**</b> : - Identifikasi dan mitigasi risiko keuangan yang potensial. - Tingkat kesiapan dan respons terhadap krisis keuangan. Dengan menggunakan indikator-indikator ini, Polri dapat secara komprehensif menilai kinerja fungsi keuangannya dan mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan atau peningkatan.



No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
				yang diperlukan. Dengan memperhatikan dan mengoptimalkan faktor-faktor ini, fungsi keuangan dapat lebih efektif dalam mencapai target kinerja dan mendukung keseluruhan tujuan organisasi.		Cybersecurity Measures**: - Meningkatkan langkah-langkah keamanan siber untuk melindungi data keuangan dari ancaman dan serangan siber. - Mengadopsi teknologi enkripsi terbaru dan melakukan audit keamanan secara berkala. Dengan mengadopsi inovasi-inovasi ini, fungsi keuangan dapat lebih efektif, efisien, dan responsif terhadap perubahan dinamika bisnis dan teknologi.	
52	Mabes Polri	Fungsi Keuangan Terintegrasi yang Akuntabel dan Terpercaya	Mewujudkan Indonesia Emas 2045	Sumber Daya Manusia yang berkualitas, jujur, dan berintegritas	Budaya bekerja dengan pamrih	penerapan penilaian tiap personel dari orang lain	menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan bekerja tanpa pamrih
53	Mabes Polri	Pelayanan dalam pembinaan dan konsultasi pengelolaan fungsi keuangan	Puskeu Polri harus memiliki hot line dan call center untuk	Puskeu melaksanakan pelatihan fungsi keuangan dan monev pelaksanaan setiap kegiatan	Sarpras dan ssdm	Call center	IKPA yang tinggi, Laporan Keuangan wtp, Penyediaan Sdm pengelolaan keuangan,

No.	Polda	Usulan Visi	Usulan Misi	Jelaskan hal yang dapat mendorong fungsi keuangan dalam mencapai target kinerja?	Faktor apa saja yang dapat menghambat pencapaian kinerja dari fungsi keuangan?	Inovasi atau hal baru apa yang dapat kita lakukan?	Berikan masukan ukuran keberhasilan atas kinerja, fungsi keuangan pada fungsi keuangan Polri
			konsultasi pengelolaan keuangan.				Perwabkeu yang Benar, Konsultasi permasalahan Pengelolaan Keuangan, Honor operator sakti tersedia.