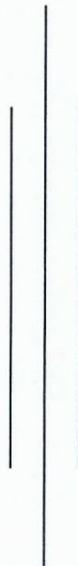




LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI DOKUMEN AKIP PUSKEU POLRI TAHUN 2024



Jakarta 7 Mei 2024

LAPORAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI PENGUATAN NILAI AKIP PUSKEU POLRI TAHUN 2024

I. PENDAHULUAN

1. Umum

SAKIP adalah Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan, dimana sistem ini merupakan integrasi dari sistem perencanaan, sistem penganggaran dan sistem pelaporan kinerja, yang selaras dengan pelaksanaan sistem akuntabilitas keuangan. Dalam hal ini, setiap K/L diwajibkan mencatat dan melaporkan setiap penggunaan keuangan negara serta kesesuaiannya dengan ketentuan yang berlaku. Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) merupakan penerapan manajemen kinerja yang sejalan dan konsisten dengan penerapan reformasi birokrasi, yang berorientasi pada pencapaian outcomes dan upaya untuk mendapatkan hasil yang lebih baik. Tujuan dari Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP) adalah perencanaan lebih berorientasi kinerja, pelaporan lebih berorientasi pada hasil dan sesuai tanggung jawab, menyelaraskan dan pengintegrasian manajemen keuangan dan manajemen kinerja (penganggaran berbasis kinerja) dan mendorong pimpinan melakukan monitoring dan pengendalian.

2. Dasar

- a. surat Asisten Kapolri Bidang Perencanaan Umum dan Anggaran Nomor: B/Und-153/IV/REN.4.1.4./2024/Srena tanggal 25 April 2024 perihal Undangan;
- b. surat Perintah Kapuskeu Polri Nomor: Sprin/278/V/REN.4.1.4./2024 tanggal 3 Mei 2024 tentang personel Puskeu Polri yang ditunjuk untuk mengikuti rapat pelaksanaan penguatan nilai AKIP Polri T.A. 2024

3. Maksud

3. Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Laporan ini disusun dengan maksud untuk memberikan gambaran kepada Pimpinan tentang rapat pelaksanaan monev penguatan nilai AKIP Puskeu Polri T.A. 2024.

b. Tujuan

Sedangkan tujuan dibuatnya laporan ini adalah sebagai pertanggung jawaban atas tugas yang diberikan sekaligus sebagai bahan masukan kepada Pimpinan dalam rangka pengambilan keputusan selanjutnya.

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup laporan ini meliputi hasil rapat monev pelaksanaan penguatan nilai AKIP Polri T.A. 2024 tanggal 7 Mei 2024.

5. Tata Urut

BAB I : PENDAHULUAN

BAB II : PELAKSANAAN

BAB III : HASIL YANG DICAPAI

BAB IV : PENUTUP

II. PELAKSANAAN

6. Waktu

rapat pelaksanaan monev penguatan nilai AKIP Puskeu Polri T.A. 2024 dilaksanakan selama 1 (satu) hari selasa tanggal 7 Mei 2024;

7. Tempat

Tempat pelaksanaan monev penguatan nilai AKIP Puskeu Polri T.A. 2024 bertempat ruang rapat Puskeu Polri gedung TNCC Lantai 6;

8. Susunan peserta yang mengikuti monev penguatan nilai AKIP Puskeu Polri T.A. 2024 adalah para Kaurmin.

III. HASIL YANG DICAPAI

9. Pada tahun 2021 Puskeu Polri telah melakukan Reviu terhadap Dokumen AKIP Lima Tahunan (Renstra) dan turunannya dengan hasil sebagai berikut:

HASIL

HASIL EVALUASI KEMENPAN dan RB R.I.:

Surat Deputi Bidang Reformasi Birokrasi, Akuntabilitas Aparatur, dan Pengawasan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor B/110/AA.04/2021 tanggal 23 Agustus 2021 perihal Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kepolisian Negara Republik Indonesia Tahun 2021

Alasan/pertimbangan perlunya dilakukan revisi terhadap dokumen AKIP Satker Puskeu Polri sebagai berikut :

- a. Kondisi umum Puskeu Polri pada renstra perlu dipertajam;
- b. Potensi dan permasalahan sudah ada tetapi perlu dievaluasi kembali supaya lebih mengerucut dan tidak ada duplikasi;
- c. Visi bisa dikatakan sudah sesuai, jika disandingkan dengan tuisi dari Puskeu. Namun, visi belum menunjukkan kondisi/keadaan yang diinginkan sampai pada akhir periode perencanaan. Kondisi yang ingin dicapai sebagai satker Pembina fungsi keuangan, masih belum tergambar di visi tersebut
- d. Misi merupakan rumusan umum yang dilakukan untuk mencapai visi. Misi Puskeu secara rumusan bahasanya sudah sesuai dengan kaidah misi, namun tidak menembak ke visi;
- e. Tujuan Puskeu perlu untuk dipertajam lagi, dijabarkan dari visi dan misinya. Tujuan Puskeu di dokumen renstra saat ini masih terlalu detail, dan lebih tepat untuk menjadi arah bijak dan strategi;
- f. Sasaran Strategis Puskeu Polri masih belum mencerminkan ukuran pencapaian dari tujuan yang ditetapkan. Peta Strategi Puskeu yang digambarkan sudah menjabarkan perspektif yang akan digunakan, namun belum memiliki sebab akibat (causality) secara logis dengan sasaran strategis yang ditetapkan di tingkat Polri. Peta Strategi puskeu harus di *re-draw*;
- g. Rumusan indikator kinerja bukan merupakan rumusan indikator kinerja yang seharusnya

10. Puskeu Polri telah menyusun seluruh dokumen-dokumen terkait dengan AKIP di Lingkungan Polri antara lain Rencana dan Strategi (RENSTRA Tahun 2020 - 2024), Rencana Kerja (RENJA Tahun 2024) Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2020-2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024, Rencana Aksi Tahun 2024 dan LKIP Tahun 2023;
11. Dokumen AKIP Satker Puskeu Polri Pada tahun 2022 memperoleh nilai 75,60. Pada tahun 2023 nilai AKIP Satker Puskeu Polri mengalami peningkatan dengan memperoleh nilai 79,66 Kategori BB keterangan SANGAT BAIK, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal;
12. Rekomendasi dari Tim evaluator AKIP adalah Satker Puskeu Polri tahun 2023 sebagai berikut:

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN/ KRITERIA	BOBOT	NILAI	CATATAN	REKOMENDASI
1	PERENCANAAN KINERJA				
1.a	Dokumen Perencanaan Kinerja telah tersedia	6.00	4.99	SUDAH DIBUAT BERDASARKAN DENGAN KETENTUAN YANG BERLAKU	-
1.b	Dokumen Perencanaan Kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyesuaian (Cascading) di setiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (Crosscutting)	9.00	7.46	SUDAH DIBUAT SESUAI DENGAN STANDART	-
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15.00	12.29	SUDAH DILAKSANAKAN	-

2. PENGUKURAN

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN/ KRITERIA	BOBOT	NILAI	CATATAN	REKOMENDASI
2	PENGUKURAN KINERJA				
2.a	Pengukuran kinerja telah dilakukan	6.00	4.94	SUDAH DILAKSANAKAN	-
2.b	Pengukuran kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9.00	7.34	SUDAH DILAKSANAKAN	-
2.c	Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15.00	12.22	SUDAH DILAKSANAKAN	-
3	PELAPORAN KINERJA				
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan kinerja	3.00	2.39	SUDAH DILAKSANAKAN	-
3.b	Dokumen laporan Kinerja telah memenuhi standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaan	4.50	3.48	SUDAH DILAKSANAKAN	-
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7.50	6.09	SUDAH DILAKSANAKAN	-
NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN/ KRITERIA	BOBOT	NILAI	CATATAN	REKOMENDASI
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL				
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	3.83	SUDAH DILAKSANAKAN	-
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai	7.50	5.27	SUDAH DILAKSANAKAN	-
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja	12.50	9.38	SUDAH DILAKSANAKAN	-

13. Pada tahun 2024 belum ada penilaian dari Tim evaluator AKIP;
14. Langkah – langkah penguatan Dokumen AKIP Puskeu
 - a. Dalam penyusunan dokumen Renstra, Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama sudah disesuaikan dengan kondisi , karakter dan data pendukung yang dimiliki dari satker yang bersangkutan;
 - b. Penentuan Indikator Kinerja Utama sudah tepat dan *smart*;
 - c. Penentuan target capaian didukung data pendukung, sehingga penghitungan antara target dan realisasi / capaian tepat dan akurat.
 - d. Sudah menyediakan fasilitas untuk pengukuran kinerja dengan menggunakan tehnologi informasi;
 - e. Dengan sudah dilakukannya reuiu dan revisi Renstra Satker Puskeu Polri dan tersusunya Indikator Kinerja Utama sudah tepat dan *smart* diharapkan pada tahun 2024 penilaian AKIP dapat meningkat.

IV. PENUTUP

IV. PENUTUP

Demikian laporan rapat pelaksanaan monitoring dan evaluasi penguatan nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) di Lingkungan Polri T.A. 2024 dibuat sebagai pertanggung jawaban atas tugas yang dibebankan sekaligus sebagai bahan masukan kepada Pimpinan dalam menentukan kebijakan selanjutnya.

Jakarta, 7 Mei 2024

KASUBBAGREN



ENDAH PALUPI PUSPITA RINI, A.Md.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 74110870