

NOTA DINAS  
Nomor: B/ND-242/XII/KEU./2024/PUSKEU

Kepada : Yth. 1. Kabid Bia  
2. Kabid Apk  
3. Kabid Dal  
4. Kabid verif  
5. Kasubbagren  
6. kasubbagbinfung

Dari : Kapuskeu Polri

Hal : Permintaan Data Capaian Kinerja  
Tahun 2024.

1. Rujukan:

- a. Peraturan Kapolri Nomor 6 Tahun 2015 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2012 tentang Penyusunan Penetapan Kinerja di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- b. Peraturan Kapolri Nomor 7 Tahun 2015 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2012 tentang penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia.

2. Berkaitan dengan rujukan di atas, bersama ini disampaikan dengan hormat kepada Ka. bahwa dengan akan berakhirnya Tahun 2024 setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) yang bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaan rencana kerja yang telah ditetapkan pada dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024.

3. Sehubungan dengan hal tersebut, Subbagren Set Puskeu Polri akan melakukan penyusunan dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Satker Puskeu Polri Tahun 2024 sesuai dengan Perjanjian Kinerja Satker Puskeu Polri Tahun 2024, untuk itu dimohon dengan hormat kepada Ka. untuk mengirimkan data Capaian Kinerja dengan memedomani data Capaian Kinerja sesuai format pengukuran kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

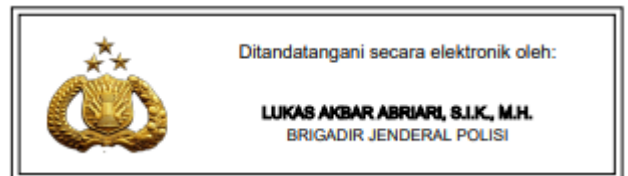
a. membandingkan .....



**2. NOTA DINAS KAPUSKEU POLRI**  
**NOMOR : B/ND-242/XII/KEU./2024/PUSKEU**  
**TANGGAL: 18 DESEMBER 2024**

- a. membandingkan antara target kinerja Tahun 2024 dan realisasi Tahun 2024;
  - b. membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2024, realisasi Tahun 2023, realisasi kinerja Tahun 2022, realisasi kinerja Tahun 2021 dan realisasi kinerja Tahun 2020;
  - c. membandingkan realisasi kinerja Tahun 2024 dengan standar nasional, jika ada;
  - d. menganalisa efisiensi penggunaan sumber daya;
  - e. menganalisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.
4. *Hardcopy* data capaian kinerja T.A. 2024 diharapkan sudah diterima oleh Kapuskeu Polri u.p. Sespuskeu Polri dan *softcopy* melalui *email*: [subbagrenpuskeupolri@gmail.com](mailto:subbagrenpuskeupolri@gmail.com) selambat-lambatnya pada hari Jumat tanggal 10 Januari 2025.
5. Demikian untuk menjadi maklum, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

KEPALA PUSAT KEUANGAN POLRI



CONTOH

**Data Capaian Kinerja Bid/SubbagTahun 2024**

- a. merbandingkan antara target kinerja Tahun 2024 dan realisasi Tahun 2024:

| Indikator Kinerja Utama  | Target Tahun 2024 | Realisasi Tahun 2024 | Capaian |
|--|-------------------|----------------------|---------|
| Persentase kesesuaian antara laporan administrasi Bidang Pembiayaan dengan Laporan Keuangan Polri. | 100%              | .....%               | .....%  |

narasi:

Berdasarkan tabel tersebut, diperoleh realisasi Tahun 2024 sebesar .....% (di isi dengan realisasi Tahun 2024) dengan target sebesar 100% (di isi sesuai dengan target pada Perjanjian Kinerja Satker Puskeu Polri Tahun 2024) sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar .....%. (apabila realisasi belum atau tidak tercapai maka harus disampaikan penyebab kendala/alasan belum atau tidak tercapai).

- b. membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2024, realisasi Tahun 2023 realisasi kinerja Tahun 2022, realisasi kinerja Tahun 2021 dan realisasi kinerja Tahun 2020

| Indikator Kinerja Utama  | Realisasi Kinerja T.A. 2020 | Realisasi Kinerja T.A. 2021 | Realisasi Kinerja T.A. 2022 | Realisasi Kinerja T.A. 2023 | Realisasi Kinerja T.A. 2024 | Capaian |
|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------|
| Persentase kesesuaian antara laporan administrasi Bidang Pembiayaan dengan Laporan Keuangan Polri. | 100%                        | 100%                        | 100%                        | 100%                        | .....%                      | 100%    |

narasi .....



2. LAMPIRAN NOTA DINAS KAPUSKEU POLRI  
NOMOR : B/ND-242/XII/KEU./2024/PUSKEU  
TANGGAL: 18 DESEMBER 2024

narasi:

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa terjadi penurunan realisasi Persentase kesesuaian antara laporan administrasi Bidang Pembiayaan dengan Laporan Keuangan Polri Tahun .....(di isi dengan Tahun yang realisasinya mengalami penurunan), bila dibandingkan dengan realisasi tahun .....(di isi dengan Tahun yang realisasinya mengalami penurunan), hal ini dikarenakan adanya..... (di isi dengan penyebab terjadinya penurunan/peningkatan/tidak terdapat perubahan). Saat ini, Realisasi Tahun 2024 sebesar ..... (apabila realisasi belum atau tidak tercapai maka harus disampaikan penyebab kendala/alasan belum atau tidak tercapai).

- c. perbandingan realisasi kinerja Tahun 2024 dengan standar nasional, jika ada;

narasi:

tidak ada

- d. menganalisa efisiensi penggunaan sumber daya;

Contoh Laporan analisa efisiensi penggunaan sumber daya Tahun 2024  
Bid/Subbag

| NO | INDIKATOR KINERJA UTAMA   | CAPAIAN KINERJA (%) | SERAPAN ANGGARAN (%) | TINGKAT EFISIENSI |
|----|---|---------------------|----------------------|-------------------|
| 1  | 2   | 3                   | 4                    | 5=(3-4)           |
| 1  | Persentase kesesuaian antara laporan administrasi Bidang Pembiayaan dengan Laporan Keuangan Polri | 100%                | .....%               | .....%            |

narasi:

Efisiensi penggunaan sumber daya menunjukkan bagaimana sasaran dengan indikator yang dirumuskan telah berhasil dicapai dengan memanfaatkan sumber

daya.....



3. LAMPIRAN NOTA DINAS KAPUSKEU POLRI  
NOMOR : B/ND-242/XII/KEU./2024/PUSKEU  
TANGGAL: 18 DESEMBER 2024

daya/input tertentu. **Semakin tinggi jumlah sumber daya yang dikeluarkan untuk mencapai keluaran tertentu, maka efisiensinya akan semakin rendah.** Begitu juga sebaliknya, **semakin rendah sumber daya yang dihabiskan untuk mencapai sasaran, maka efisiensi anggarannya akan semakin tinggi.** Pencapaian kinerja dan anggaran pada tahun 2024 secara umum menunjukkan tingkat efisiensi anggaran yang sangat tinggi/rendah.

- e. menganalisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

narasi:

beberapa faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian target kinerja ini adalah:

- 1)
- 2)
- 3)....dst.

KEPALA PUSAT KEUANGAN POLRI

