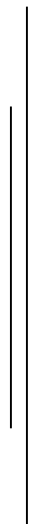




EVALUASI CAPAIAN KINERJA SATKER PUSKEU POLRI TRIWULAN IV TAHUN 2024



Jakarta, 5 Januari 2025



EVALUASI CAPAIAN KINERJA SATKER PUSKEU POLRI TRIWULAN IV TAHUN 2024

A. PENDAHULUAN

Visi, Misi dan tujuan yang ditetapkan oleh Puskeu Polri adalah untuk mewujudkan tugas Puskeu Polri dalam menyelenggarakan fungsi keuangan dibidang pelayanan keuangan bagi kepentingan pelaksanaan tugas operasional dan pembinaan Polri maupun untuk mendukung tugas-tugas Polri. Mengacu pada Visi, Misi dan tujuan Puskeu yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Puskeu Polri Tahun 2020-2024 dan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang diselaraskan dengan sumber daya manusia (SDM) dan sarana prasarana yang tersedia. Sesuai dengan yang diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, Puskeu Polri sebagai Pembina Fungsi keuangan wajib mengelola Keuangan Negara secara tertib, taat pada peraturan perundang-undangan, efisien, ekonomis, efektif, transparan dan bertanggung jawab dengan memperhatikan rasa keadilan dan kepatutan serta merupakan hal yang menjadi prioritas utama maupun menjadi kemampuan dasar bagi pengelola keuangan di lingkungan Polri untuk mewujudkan prinsip *Good Governance*. Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Polri berdampak pada perubahan Polri secara menyeluruh termasuk reformasi perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja. Penerapan reformasi anggaran yang berorientasi pada pengeluaran jangka menengah dilakukan melalui penataan kembali struktur program dan kegiatan di lingkungan Polri. Restrukturisasi program dan kegiatan bertujuan mewujudkan perencanaan yang berorientasi pada hasil (*outcome*) dan keluaran (*output*) yang selanjutnya digunakan sebagai pedoman penerapan akuntabilitas kinerja Polri dalam rangka pencapaian visi, misi, sasaran strategis Polri Tahun 2020-2024.

B. KEDUDUKAN

B. KEDUDUKAN TUGAS DAN FUNGSI

1) Tugas

Puskeu Polri bertugas menyelenggarakan fungsi pembinaan manajemen dan administrasi keuangan di lingkungan Polri.

2. Fungsi

- a. pelaksana fungsi perencanaan dan evaluasi kebijakan, strategi, anggaran, sumber daya manusia dan pembinaan fungsi dalam lingkungan Puskeu Polri;
- b. pengelolaan dan administrasi pelaporan pembiayaan yang bersumber dari APBN dan Non APBN;
- c. perumusan dan/atau pengembangan sistem, metode pedoman akuntansi dan keuangan Polri;
- d. pengendalian akan pelaksanaan pengelolaan dan pelayanan keuangan;
- e. pelaksana verifikasi pelaksanaan pengelolaan dan pelayanan keuangan di wilayah;
- f. pelaksana fungsi administrasi keuangan untuk Mabes Polri;
- g. pengelolaan informasi dan dokumentasi.

C. STRUKTUR ORGANISASI

Struktur organisasi Puskeu Polri berdasarkan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Negara Republik Indonesia dan Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi pada Tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia, adalah sebagai berikut :

1. unsur Pimpinan:

Kapuskeu Polri.

2. unsur Pembantu Pimpinan dan Pelaksana Staf:

a. Sekretariat (Set), terdiri dari:

- 1) Subbagren;
- 2) Subbagsumda;
- 3) Subbagbinfung; dan
- 4) Urtu.

b. Urkeu.

c. Bidang

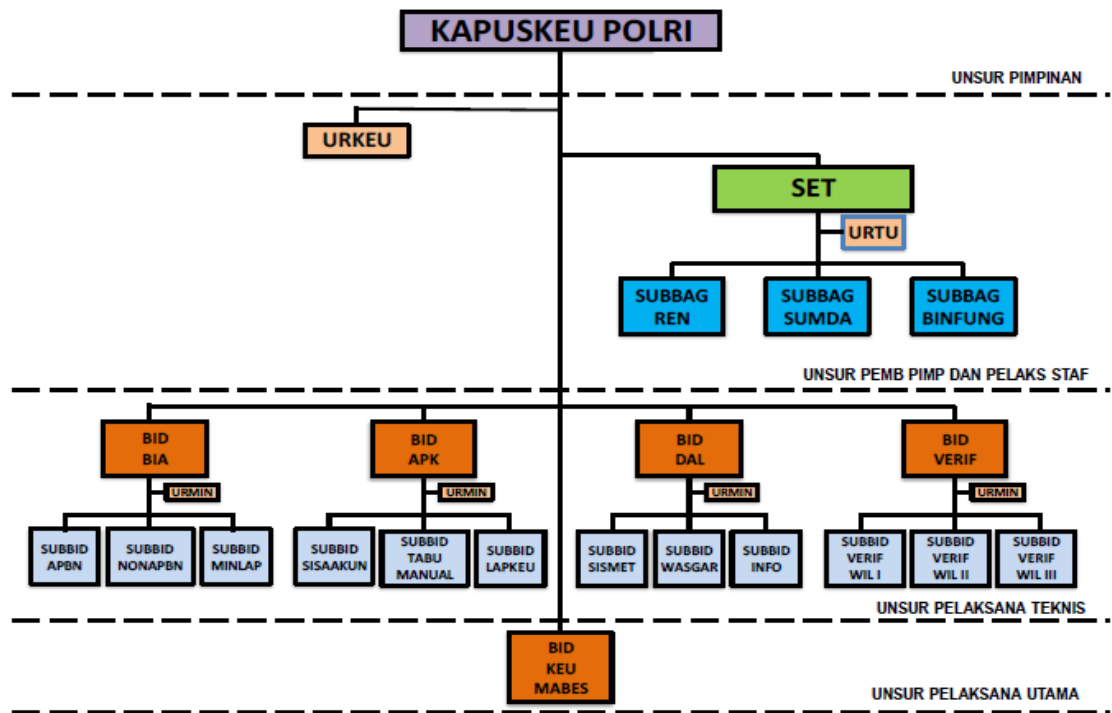


- c. Bidang Pembiayaan (Bidbia), terdiri dari:
 - 1) Subbidang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (Subbid APBN);
 - 2) Subbidang Non Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (Subbid non APBN);
 - 3) Subbidang Administrasi Laporan (Subbidminlap) dan;
 - 4) Urmin.
- d. Bidang Akuntansi Pelaporan Keuangan (Bid APK), terdiri dari:
 - 1) Subbidang Sistem Akuntansi (Subbidsisakun);
 - 2) Subbidang Tata Buku Manual (Subbidtabumanual);
 - 3) Subbidang Laporan Keuangan (Subbidlapkeu) dan;
 - 4) Urmin.
- e. Bidang Pengendalian (Biddal), terdiri dari:
 - 1) Subbidang Sistem dan Metoda (Subbidsismet);
 - 2) Subbidang Pengawasan Anggaran (Subbidwasgar);
 - 3) Subbidang Informasi (Subbidinfo); dan
 - 4) Urmin.
- f. Bidang Verifikasi (Bidverif), terdiri dari:
 - 1) Subbidang Verifikasi Wilayah I (Subbidverif Wil I);
 - 2) Subbidang Verifikasi Wilayah II (Subbidverif Wil II);
 - 3) Subbidang Verifikasi Wilayah IV (Subbidverif Wil IV) dan;
 - 4) Urmin.
- g. Bidang Keuangan Mabes (Bidkeu Mabes).

STRUKTUR



STRUKTUR ORGANISASI PUSKEU POLRI



D. MAKSUD DAN TUJUAN

1. Maksud

Maksud dibuatnya laporan ini adalah untuk memberikan gambaran kepada Pimpinan tentang evaluasi capaian kinerja Satker Puskeu Polri Triwulan IV T.A. 2024.

2. Tujuan

Adapun tujuannya pelaksanaan evaluasi capaian kinerja Satker Puskeu Polri Triwulan IV T.A. 2024 ini adalah agar capaian kinerja, daya serap anggaran dapat lebih optimal.

E. DASAR

- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 195/PMK.05/2018 tentang Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/Lembaga;

2. Keputusan

3. Keputusan Kepala Pusat Keuangan Polri Nomor: Kep/22/XI/2021 tanggal 3 November 2021 tentang Renstra Strategis Pusat Keuangan Polri Tahun 2020 – 2024;
4. Surat pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Petikan Satker Puskeu Polri T.A. 2024 Nomor : SP DIPA- 060.01.1.642381/2024 tanggal 24 November 2023
5. Nota Dinas Kepala Pusat Keuangan Polri Nomor: B/ND-183/X/REN.2.3./2024/Puskeu tanggal 9 Oktober 2024 perihal permintaan data evaluasi capaian kinerja Triwulan IV T.A. 2024.

F. Ruang Lingkup

Ruang lingkup pembuatan laporan ini adalah evaluasi capaian kinerja Satker Puskeu Polri Triwulan IV T.A. 2024.

G. Capaian Kinerja Satker Puskeu Polri terhadap Perjanjian Kinerja Satker Puskeu Polri.

1. Mempertahankan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dengan Indikator Kinerja sebagai berikut :
 - a. Meningkatkan kapasitas jajaran keuangan dalam pengelolaan Keuangan Negara;
 - 1) Membandingkan antara target kinerja Tahun 2024 dan realisasi kinerja TW IV Tahun 2024.

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase jumlah Satker Polri dengan nilai IKPA $\geq$ 93,5	79%	81,49%	103,13%

Pencapaian target jumlah Satker Polri dengan nilai IKPA $\geq$ 93,5 dengan dari target sebesar 79% (sebanyak 1179 Satker telah mencapai target dari 1443 Satker yang ada) capaian tersebut telah melebihi target sebesar 81,49%. Adapun rincian nilai IKPA sebagai berikut:

a) Terdapat

- b) Terdapat 1067 Satker mendapatkan nilai Sangat Baik;
- c) Terdapat 235 Satker mendapatkan nilai Baik;
- d) Terdapat 98 Satker mendapatkan nilai Cukup;
- e) Terdapat 43 Satker mendapatkan nilai kurang.

2) Membandingkan antara realisasi kinerja TW IV Tahun 2024 dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya.

Indikator Kinerja Utama	Realisasi TW IV T.A. 2023	Realisasi TW IV T.A. 2024	Capaian
Persentase jumlah Satker Polri dengan nilai IKPA $\geq$ 93,5	87,05%	81,49%	0,93%

Jika dibandingkan Pencapaian target pada tahun 2024 menurun dari tahun 2023, dengan rincian per indikator :

NO	Indikator	Nilai
1	Revisi DIPA	98,99
2	Deviasi Halaman III DIPA	88,14
3	Belanja Kontraktual	97,8
4	Pengelolaan UP, TUP	98,08
5	Penyelesaian tagihan	99,6
6	Penyerapan Anggaran	100
7	Capaian Output	93,83
8	Dispensasi SPM	0,5

Terdapat indikator yang belum maksimal yaitu Deviasi Halaman III DIPA mendapatkan nilai 88,14 dengan keterangan masih terdapat 730 Satker mendapatkan nilai di bawah 90 dikarenakan *Update* RPD Hal III DIPA secara periodik belum maksimal, namun demikian capaian Persentase jumlah Satker Polri dengan nilai IKPA $\geq$ 93,5 pada T.A. 2024 telah tercapai.

b. Menjamin

b. Menjamin kelancaran penyelenggaraan administrasi dan evaluasi pembiayaan.

- 1) Membandingkan antara target kinerja Tahun 2024 dan realisasi kinerja TW IV Tahun 2024.

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase kesesuaian antara laporan administrasi keuangan Bidang Pembiayaan dengan Laporan Keuangan Polri	100%	100%	100%

apaian Persentase kesesuaian antara laporan administrasi keuangan bidang pembiayaan dengan Laporan Keuangan Polri TW IV sebesar 100%, hal ini sudah sesuai dengan target yang telah ditetapkan per Triwulan. Setiap Triwulan Bidang pembiayaan menyerahkan Laporan Administrasi Keuangan Bidang Pembiayaan untuk kemudian dilakukan rekonsiliasi dengan Bid APK untuk dicatat dalam Laporan Keuangan Polri.

- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja TW IV Tahun 2024 dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya

Indikator Kinerja Utama	Realisasi TW IV T.A.2023	Realisasi TW IV T.A.2024	Capaian
Persentase kesesuaian antara laporan administrasi keuangan Bidang Pembiayaan dengan Laporan Keuangan Polri	100%	100%	100%

Apabila

Apabila dibandingkan antara Persentase kesesuaian antara laporan administrasi keuangan bidang pembiayaan dengan Laporan Keuangan Polri TW IV T.A. 2023 dengan TW IV T.A. 2024 sebesar 100% maka realisasi tidak mengalami perubahan, sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada setiap triwulan.

c. Menjamin kelancaran penyelenggaraan verifikasi terhadap Dokumen Perwabkeu.

1. Membandingkan antara target kinerja Tahun 2024 dan realisasi kinerja TW IV Tahun 2024.

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Jumlah Bidkeu Polda dan mabes yang mendapatkan (NPHPW) oleh Puskeu Polri	36 Bidkeu Polda dan Mabes	36 Bidkeu Polda dan Mabes	100%



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
MARKAS BESAR
Jalan Trunojoyo 3, Kebayoran Baru, Jakarta 12110

Nomor : B/ 2190 /I/KEU/2025/Puskeu
Klasifikasi: Biasa
Lampiran : satu berkas
Hal : pengiriman NPHPW T.A. 2024.

Jakarta, 30 Januari 2025

Kepada
Yth. PARA KEPALA
KEPOLISIAN DAERAH
di
Tempat

1. Rujukan:

- a. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- b. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- c. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2022 tentang Pertanggungjawaban Keuangan Negara di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia.

2. Sehubungan dengan rujukan di atas, bersama ini disampaikan kepada Ka, hasil verifikasi atas dokumen administrasi Perwabkeu Kontraktual Belanja Barang dan Belanja Modal yang nilainya di atas Rp500.000.000,- T.A. 2024 pada Satker jajaran Polda yang dilaksanakan oleh Puskeu Polri dengan hasil verifikasi lengkap.

3. Berkaitan dengan hal tersebut, dengan ini dikirimkan rekap Nota Penutup Hasil Pemeriksaan Pertanggungjawaban Keuangan (NPHPW) sebagaimana terlampir.

4. Demikian untuk menjadi maklum, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

a.n. KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA


LUKAS AKBAR ABROR, S.I.K., M.H.
BRIGADIR JENDERAL POLISI

Tembusan:

1. Kapolri,
2. Wakapolri,
3. Inwasum Polri.

Berdasarkan surat Kapuskeu Polri Nomor: B/2190/I/KEU/2025/Puskeu tanggal 30 Januari 2025 tentang pengiriman NPHPW Tahun 2024, bahwa Indikator Kinerja jumlah Bidkeu Polda dan Mabes yang mendapatkan Nota Penutup Hasil Pemeriksaan Perwabkeu (NPHPW) oleh Puskeu Polri dari target 36 Bidkeu Polda dan Mabes sampai dengan TW IV

T.A.2024 sebanyak 36 Bidkeu (100%) sesuai dengan target yang telah ditentukan.

2). Membandingkan

- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja TW IV Tahun 2024 dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya.

Indikator Kinerja Utama	Realisasi TW IV T.A. 2023	Realisasi TW I T.A. 2024	Capaian
Jumlah Bidkeu Poldas dan mabes yang mendapatkan (NPHPW) oleh Puskeu Polri	34 Bidkeu	36 Bidkeu	105,08%

Jika dibandingkan Jumlah Bidkeu Poldas dan Mabes yang mendapatkan Nota Penutup Hasil Pemeriksaan Perwabkeu (NPHPW) oleh Puskeu Polri apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja pada TW IV T.A. 2023 dan TW IV T.A. 2024 tercapai sebesar 105,08%, hal ini dikarenakan Puskeu Polri secara berkala melaksanakan pemeriksaan dan penelitian terhadap keabsahan dan kelengkapan dokumen Belanja Barang/Modal yang nilai tagihannya di atas 500 juta dan berkoordinasi dengan Bidkeu Poldas/Mabes untuk mengirimkan dokumen Perwabkeu sesuai dengan ketentuan (H+20).

- d. Menyajikan Laporan Keuangan yang profesional, transparan, akuntabel dan tepat waktu sesuai Standar Akuntansi Pemerintah (SAP).
- 1) Membandingkan antara target kinerja Tahun 2024 dan realisasi kinerja TW IV Tahun 2024.

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase rekomendasi BPK atas Laporan Keuangan Satker Polri yang telah di tindaklanjuti	100%	100%	100%

Persentase rekomendasi BPK RI atas laporan Keuangan Satker Polri yang telah di tindaklanjuti dengan penanggung jawab Bid APK target T.A. 2024 sebesar 100%, dan realisasi s.d. TW IV T.A. 2024.

tercapai



tercapai sebesar 100%. Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) telah memeriksa Laporan Keuangan Kepolisian Negara Republik Indonesia Tahun 2023 dengan opini Wajar Tanpa Pengecualian yang dimuat dalam Laporan Hasil Pemeriksaan Nomor 19a/LHP/XIV/05/2024 tanggal 21 Mei 2024.

- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja TW IV Tahun 2024 dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya.

Indikator Kinerja Utama	Realisasi TW IV T.A. 2023	Realisasi TW IV T.A. 2024	Capaian
Persentase rekomendasi BPK atas Laporan Keuangan Satker Polri yang telah di tindaklanjuti	100%	100%	100%

Jika dibandingkan Pencapaian target Persentase rekomendasi BPK RI atas Laporan Keuangan Satker Polri yang telah di tindaklanjuti pada TW IV T.A. 2023 dan T.A.2024 capaian 100%, dan Puskeu Polri akan terus berkomitmen untuk menindaklanjuti seluruh rekomendasi yang diberikan.

2. Monitoring dan evaluasi atas indikator efektivitas dan efisiensi pelaksanaan anggaran serta kepatuhan terhadap regulasi dalam kinerja pelaksanaan anggaran.
- a. Membandingkan antara target kinerja Tahun 2024 dan realisasi kinerja TW IV Tahun 2024.

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Puskeu	93,00	95,32	102,4%

Target

Target Kinerja IKPA Tahun 2024 adalah 93,00 dan realisasi Triwulan IV tahun 2024 adalah sebesar 95,32 atau mencapai 102,4% dengan rincian per indikator sebagai berikut:

No.	Indikator	Nilai	Bobot	Nilai Akhir
01	Revisi DIPA	80	10	8,00
02	Deviasi Hal IV DIPA	90,24	15	13,54
03	Belanja Kontraktual	96	10	9,60
04	Pengelolaan UP/TUP	97,09	10	9,71
05	Penyelesaian Tagihan	100	10	10,00
06	Penyerapan Anggaran	99,51	20	19,90
07	Capaian Output	98,30	25	24,57
08	Dispensasi SPM	-	-	0.00

Dari tabel diatas terdapat indikator yang mendapatkan nilai 80 yaitu Revisi DIPA, hal ini di karenakan frekuensi revisi DIPA yang tinggi pada Satker Puskeu Polri terkait anggaran Operasional Polri (PHLN, PDN, RMP, Direktif Kapolri, Tambahan Dukops Polri, Tunjangan Kinerja Polri) yang pelaksanaan kegiatannya dilaksanakan pada Satker di jajaran Polri.

- b. Membandingkan antara realisasi kinerja TW IV Tahun 2023 dengan realisasi kinerja TW IV Tahun 2024

Indikator Kinerja Utama	Realisasi TW IV T.A. 2023	Realisasi TW IV T.A. 2024	Capaian
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Puskeu	70,37	95,32	135,4%

Dapat dijelaskan bahwa nilai IKPA Satker Puskeu Polri TW IV T.A. 2024 lebih tinggi dibandingkan dengan T.A. 2023, hal ini dikarenakan Satker Puskeu Polri telah melaksanakan anev berkala per

per Triwulan dan juga melaksanakan peraturan pengelolaan keuangan, kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran serta aktivitas pengelolaan keuangan dengan optimal dan mendapatkan komitmen dari pimpinan untuk selalu mengawasi pelaksanaan pengelolaan keuangan.

3. Monitoring dan evaluasi atas Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) Puskeu Polri
 - a. Membandingkan antara target kinerja Tahun 2024 dan realisasi kinerja TW IV Tahun 2024.

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) Puskeu	74,50	80,10	107,5%

Berdasarkan berita acara pada pelaksanaan penilaian AKIP Puskeu Polri mendapat nilai sebesar 80,10 berada pada kategori penilaian A, hal ini menggambarkan bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai level terbawah.

- b. Membandingkan antara realisasi kinerja TW IV Tahun 2023 dengan realisasi kinerja TW IV Tahun 2024.

Indikator Kinerja Utama	Realisasi TW IV T.A. 2023	Realisasi TW IV T.A. 2024	Capaian
Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) Puskeu.	79,66 (BB)	80,10 (A)	100,55

ilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) Puskeu antara TW IV tahun 2023 (80,10) lebih tinggi dibandingkan dengan T.A.2023 (79,66) lebih rendah dibandingkan dengan TW IV tahun 2024 (80.10) Hal tersebut merupakan upaya yang baik dan diharapkan nilai AKIP Puskeu Polri akan terus meningkat di tahun selanjutnya.

4. Peningkatan

4. Peningkatan Profesionalisme SDM bidang Keuangan

- a. Membandingkan antara target kinerja Tahun 2024 dan realisasi kinerja TW IV Tahun 2024

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase SDM fungsi keuangan yang mendapatkan sertifikasi kompetensi bendahara	94%	94%	100%

Target kinerja persentase SDM fungsi keuangan yang mendapatkan sertifikasi kompetensi Bendahara sebesar 94% sampai dengan TW IV tahun 2024 target telah tercapai 94% telah terlaksana sss apaian Kinerja pada indikator Persentase SDM fungsi keuangan yang mendapatkan sertifikasi kompetensi bendahara pada tahun 2024 memiliki target peserta diklat sebanyak 450 terdiri dari calon bendahara pengeluaran 292 dan Bendahara Penerimaan sebanyak 158 dengan jumlah persentase 94% peserta yang dinyatakan lulus serta mendapatkan sertifikasi. Pada kenyataannya Puskeu Polri dapat melebihi target pencapaian sebesar 100% peserta yang dinyatakan lulus dan mendapatkan sertifikasi, sehingga s.d. tahun 2024 personel fungsi keuangan yang telah memiliki sertifikasi sebanyak 2.384.

- b. Membandingkan antara realisasi kinerja TW IV Tahun 2023 dengan realisasi kinerja TW IV Tahun 2024.

Indikator Kinerja Utama	Realisasi TW IV T.A. 2023	Realisasi TW IV T.A. 2024	Capaian
Persentase SDM fungsi keuangan yang mendapatkan sertifikasi kompetensi bendahara	90%	94%	104,4%

Jika

Jika dibandingkan Persentase SDM fungsi keuangan yang mendapatkan sertifikasi kompetensi Bendahara antara TW IV tahun 2024 (94%) lebih tinggi dibandingkan TW IV tahun 2024 (90%) data tersebut telah sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Pada setiap tahun Puskeu Polri selalu berupaya meningkatkan jumlah personil yang mendapatkan sertifikasi guna menunjang profesionalisme SDM bidang keuangan yang lebih baik.

H. Target Capaian Kinerja

Dalam rangka mencapai sasaran meningkatnya profesionalisme pada Satker Puskeu Polri maka disusun target kinerja berdasarkan Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama dengan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Realisasi TW IV Tahun 2024	%
1	Mempertahankan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP).	Persentase jumlah Satker Polri dengan nilai IKPA $\geq$ 93,5	79%	81,49%	103,13%
		Jumlah Bidkeu Poldas dan Mabes yang mendapatkan Nota hasil Pemeriksaan Perwabkeu (NHPW) oleh Puskeu Polri	36 Bidkeu Poldas dan Mabes	36 Bidkeu Poldas dan Mabes	100%
2	Terselenggaranya pengelolaan keuangan Polri yang Transparan dan Akuntabel	Persentase kesesuaian antara laporan administrasi keuangan Bidang Pembiayaan dengan Laporan Keuangan Polri;	100%	100%	100%
		Persentase rekomendasi BPK RI atas Laporan Keuangan Satker Polri yang telah ditindaklanjuti	100%	100%	100%
3	Kelembagaan yang Akuntabel dan SDM yang Presisi	Nilai Kinerja Pelaksana Anggaran Puskeu	93,00	95,32	102,4%
		Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) Puskeu Polri	74,50	80,10	107,5%
		Persentase SDM fungsi keuangan yang mendapatkan sertifikasi kompetensi Bendahara .	94%	94%	100%

I. PENUTUP

I. PENUTUP

Demikian pelaksanaan monitoring dan evaluasi capaian kinerja Satker Puskeu Polri TW IV T.A. 2024 disampaikan untuk menjadi bahan evaluasi.

KEPALA PUSAT KEUANGAN POLRI

