

MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
PUSAT KEUANGAN



LAPORAN HASIL PELAKSANAAN
BIMBINGAN PERSIAPAN PENILAIAN ZI
MENUJU WBK T.A. 2020
DENGAN MATERI BUDAYA KERJA DAN POLA PIKIR



Jakarta, Februari 2020

LAPORAN HASIL PELAKSANAAN BIMBINGAN PERSIAPAN
PENILAIAN ZI MENUJU WBK T.A. 2020
DENGAN MATERI BUDAYA KERJA DAN POLA PIKIR

I. PENDAHULUAN

1. Umum

Reformasi birokrasi merupakan salah satu langkah awal mendukung program pemerintah untuk melakukan penataan terhadap sistem penyelenggaraan organisasi Polri yang baik, efektif dan efisien, sehingga dapat melayani masyarakat secara cepat, tepat, dan profesional dalam



mewujudkan good governance dan clean government menuju aparatur Polri yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya pelayanan prima kepolisian serta meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja.

Dipilihnya Satker Pusat Keuangan Polri sebagai zona integritas menuju WBK/WBBM Tahun 2020 karena telah memenuhi beberapa syarat, antara lain : memiliki peran dalam penyelenggaraan fungsi pelayanan strategis dan dianggap telah melaksanakan program reformasi birokrasi secara baik.

Kegiatan

Kegiatan ini merupakan tonggak awal perubahan yang ingin dibangun di lingkungan Puskeu Polri. Setelah kegiatan ini diharapkan seluruh staf untuk saling mengingatkan, bantu membantu, dan bekerja sama dalam mencapai tujuan organisasi secara bersama-sama. Employee engagement antara bidang pada Satker Puskeu Polri diharapkan bekerja secara optimal, buat inovasi yang baik untuk kemajuan organisasi sehingga hasil yang diperoleh dapat maksimal.

2. Dasar

- a. Surat Kapolri Nomor: B/6111/X/REN.2.3./2019 tanggal 22 Oktober 2019 perihal pemberitahuan pelaksanaan penilaian ZI menuju WBK Satker tingkat Mabes Polri oleh TPI;
- b. surat Perintah Kapuskeu Polri Nomor : Sprin/57//KEU./2020 tanggal 21 Januari 2020 tentang Penunjukkan personel Puskeu Polri yang mengikuti pelaksanaan persiapan penilaian ZI menuju WBK T.A. 2020 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir di Hotel Cosmo Amaroossa Jl. Pangeran Antasari No. 9 Cilandak Jakarta Selatan;
- c. Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Satker Puskeu Polri Tahun Anggaran 2020 Nomor: SP DIPA-060.01.1.642381/2020 tanggal 12 Nopember 2019.

3. Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Laporan ini disusun dengan maksud untuk memberikan gambaran kepada pimpinan tentang pelaksanaan persiapan penilaian ZI menuju WBK T.A. 2020 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir.

b. Tujuan

Sedangkan tujuan dibuatnya laporan ini adalah sebagai pertanggung jawaban atas tugas yang diberikan sekaligus sebagai bahan masukan kepada pimpinan dalam rangka pengambilan keputusan selanjutnya.

4. Ruang

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup laporan ini meliputi hasil pelaksanaan persiapan penilaian ZI menuju WBK T.A. 2020 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir pada tanggal 27 sampai dengan 28 dan 29 sampai dengan 30 Januari 2020.

5. Tata Urut

- BAB I : PENDAHULUAN
- BAB II : PELAKSANAAN
- BAB III : HASIL YANG DICAPAI
- BAB IV : PENUTUP



II. PELAKSANAAN

6. Waktu

Pelaksanaan mengikuti persiapan penilaian ZI menuju WBK T.A. 2020 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir dilaksanakan selama 4 (empat) hari mulai tanggal 27 sampai dengan 30 Januari 2020.

7. Tempat

Tempat pelaksanaan persiapan penilaian ZI menuju WBK T.A. 2020 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir di Hotel Cosmo Amaroossa



Jl. Pangeran Antasari No. 9 Cilandak Jakarta Selatan.

8. Susunan

8. Susunan peserta yang mengikuti persiapan penilaian ZI menuju WBK T.A. 2020 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir adalah seluruh personel Puskeu Polri.

9. Kegiatan

a. Pembukaan persiapan penilaian ZI menuju WBK T.A. 2020 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir oleh Kapuskeu Polri Brigjen Pol.

Jimmy Tuilan, S.E. sekaligus



memberikan arahan tentang penilaian ZI menuju WBK T.A. 2020;

b. penandatanganan Pakta Integritas oleh Kapuskeu dan seluruh pejabat utama Puskeu Polri;

c. bimbingan

Budaya Kerja dan Pola Pikir oleh

Tim Lemdikpol dengan tema Budaya Organisasi, Perubahan Pola Pikir dan Budaya Kerja, Implementasi

Perubahan Budaya, Scition Plan Perubahan Pola Pikir dan Budaya Kerja di Lingkungan Puskeu.



d. Pembulatan oleh Tim Lemdikpol.

III. HASIL

Laporan Hasil Pelaksanaan Bimbingan Persiapan Penilaian ZI Menuju WBK T.A. 2020 Dengan Materi Budaya Kerja dan Pola Pikir.

III. HASIL YANG DICAPAI

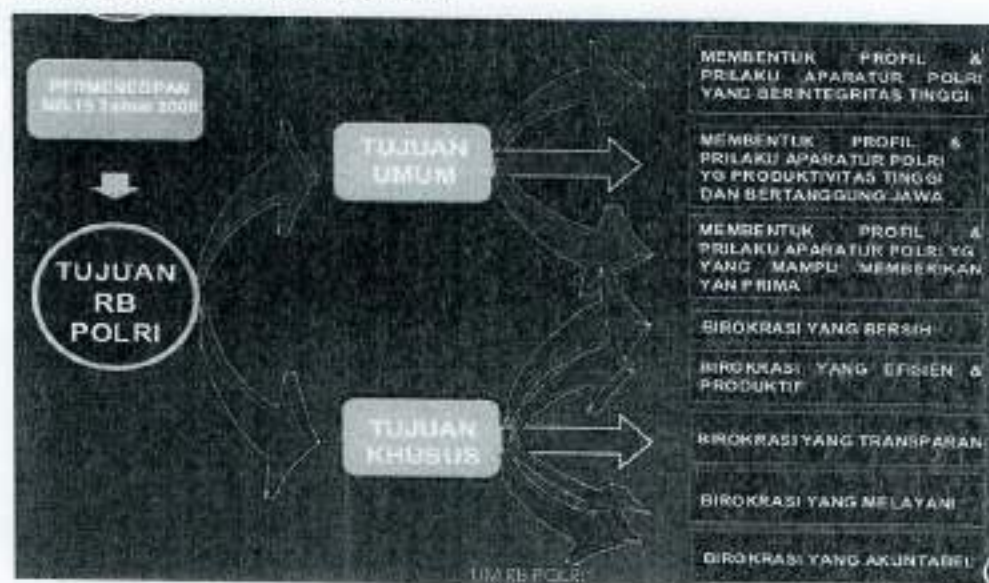
10. Dari hasil pelaksanaan kegiatan bimbingan Budaya Kerja dan Pola Pikir oleh Tim Lemdikpol diharapkan peserta :

- a. Mempunyai prinsip dasar kehidupan yang terdiri dari Etika, Kejujuran dan integritas, bertanggungjawab, hormat pada aturan dan hukum masyarakat, hukum pada hak orang/warganegara, cinta pada pekerjaan, berusaha keras untuk menabung dan investasi dan bekerja tepat waktu.
- b. Mampu mengimplementasikan nilai-nilai kewarganegaraan yang merupakan perwujudan dari hak dan kewajiban seorang warga negara dalam menjalani kesehariannya;
- c. Merangsang pola pikir mandiri dan kreatif, sehingga dapat keluar dari kebiasaan-kebiasan birokrasi yang terkesan berbelit-belit selama ini;
- d. Mempunyai kekuatan, daya, kemampuan Jenis-jenis Potensi yang mendukung penciptaan mandiri dan kreatif;

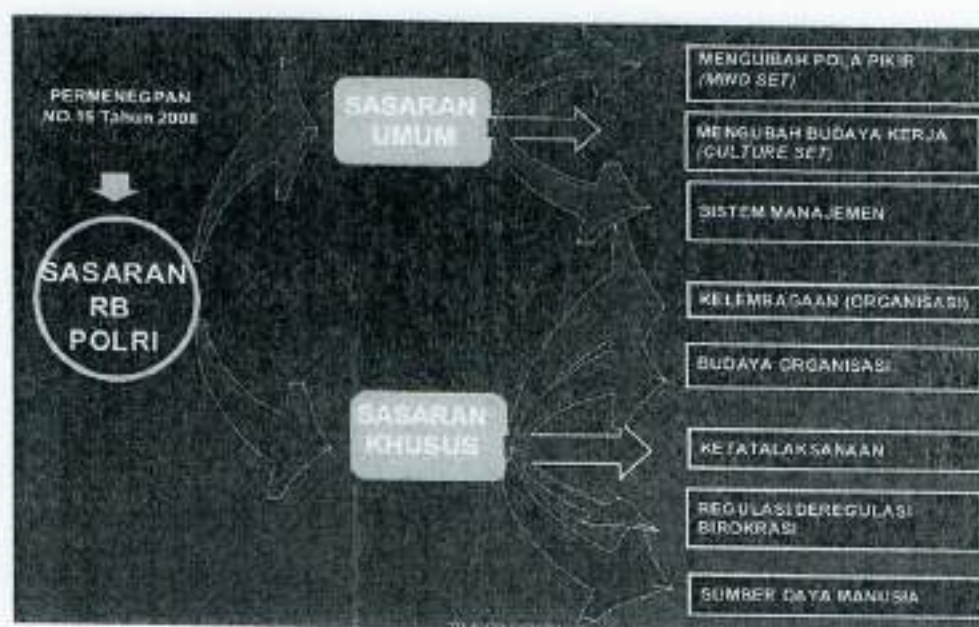


11. Tujuan

11. Tujuan Reformasi Birokrasi Polri



12. Sasaran Reformasi Birokrasi Polri



13. Mewujudkan kemandirian dalam bidang ekonomi membutuhkan pemerintah dan masyarakat yang mandiri dan kreatif. Polri sebagai pengemban amanat rakyat dalam melaksanakan tugas pokoknya dituntut mempunyai personel-personel mandiri dan kreatif, yaitu :

a. Membutuhkan

- a. Membutuhkan sebuah perubahan bagi personel polri dalam melatih pola dan cara berpikir kearah mandiri dan kreatif;
- b. Bagi personel Polri dalam melatih pola dan cara berfikir kearah mandiri dan kreatif;
- c. Mental kemandirian dan kreatif merupakan potensi yang dimiliki oleh setiap orang yang dapat dibentuk, dikembangkan dan dapat dilatih;
- d. Untuk itulah sangat penting memberikan pelatihan bagi Anggota Polri untuk merangsang pola pikir mandiri dan kreatif , sehingga dapat keluar dari kebiasaan-kebiasan birokrasi yang terkesan berbelit-belit selama ini.



14. Faktor-faktor yang mempengaruhi kemandirian
 - a. Usia yaitu bahwa kemandirian anak sesuai bertambahnya usia;
 - b. Jenis kelamin yaitu bahwa perbedaan sifat yang dimiliki oleh pria dan wanita, orang beranggapan itu juga perbedaan kemandirian;



c. Konsep

- c. Konsep diri positif yang ada pada diri individu memandang dirinya mampu (mandiri);
- d. Pendidikan yaitu bahwa bertambahnya pengetahuan menjadi mandiri;
- e. Keluarga yaitu bahwa orang tua membentuk kepribadian anak melalui pola asuh;
- f. Interaksi sosial yaitu dengan lingkungan sosial sehingga mampu menyesuaikan diri menjadi perilaku yang bertanggungjawab.

15. Perubahan yang harus dilakukan dalam budaya Polri



16. Faktor – faktor yang berpengaruh terhadap tumbuhnya kreativitas

- a. Predisposisi genetik (*Genetic predisposition*), yaitu keterampilan bawaan yang baik lalu dikombinasikan dengan sensitivitas lainnya sehingga mampu menghasilkan sesuatu yang luar biasa. Contoh : seseorang yang mempunyai potensi keterampilan kinestetik yang



baik akan berpeluang menjadi penari, namun ia juga harus mempunyai kepekaan terhadap nada dan suara untuk memahami musik yang berkaitan erat dengan tari sehingga kemampuan tarinya menjadi luar biasa.

b. Akses

- b. Akses terhadap domain (Access to a domain), yaitu peminatan terhadap sesuatu, lalu didukung oleh lingkungan dalam pengembangan minat dan bakatnya, serta menemukan pembimbing yang tepat sehingga menjadi sangat kompeten di bidangnya.
- c. Sensitivitas terhadap suatu peluang (*Sense of Opportunity*), yaitu sensitivitas seseorang dalam melihat sesuatu lalu diolah menjadi peluang. Biasanya dikombinasikan dengan daya cipta (daya khayal) yang produktif.



17. Dari hasil pelaksanaan kegiatan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir ini Puskeu Polri telah menggunakan slogan dan yel-yel sebagai berikut :

ROFESSIONAL NCGUL INERGITAS OMITMEN TOS KERJA TAMA	<p>KAMI PUSKEU POLRI</p> <p>ANTI KORUPSI, ANTI NEPOTISME</p> <p>TIDAK PAKAI PUNGLI DAN GRATIFIKASI</p> <p>PUSKEU POLRI BERSIH</p> <p>PUSKEU POLRI MELAYANI DENGAN HATI</p> <p>MENUJU ZONA INTEGRITAS</p> <p>PUSKEU YES YES YES</p>
---	--

Professional



IV. PENUTUP

Demikian laporan pelaksanaan persiapan penilaian ZI menuju WBK T.A. 2020 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir dibuat sebagai pertanggung jawaban atas tugas yang dibebankan sekaligus sebagai bahan masukan kepada pimpinan dalam menentukan kebijakan selanjutnya.

Jakarta, Februari 2020

KASUBBAGREN

DIANA SAFETY HW. S.E., M.M.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 64090676

DOKUMENTASI

LAPORAN HASIL

**PELAKSANAAN BIMBINGAN PERSIAPAN
PENILAIAN ZI MENUJU WBK T.A. 2020
DENGAN MATERI BUDAYA KERJA
DAN POLA PIKIR**





PENANDATANGANAN PAKTA INTEGRITAS





PENANDATANGANAN PAKTA INTEGRITAS





PENANDATANGANAN PAKTA INTEGRITAS





PENANDATANGANAN PAKTA INTEGRITAS





PEMBUKAAN OLEH KAPUSKEU POLRI





SOLIDARITAS PJU DAN STAF PUSKEU POLRI





PELATIHAN OLEH TIM LEMDIKPOL





PELATIHAN OLEH TIM LEMDIKPOL

