



MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
PUSAT KEUANGAN

LAPORAN EVALUASI PELAKSANAAN ZONA INTEGRITAS
TAHUN 2021
SATKER PUSKEU POLRI

BAB I
PENDAHULUAN

1. Latar belakang

Reformasi birokrasi merupakan salah satu langkah awal mendukung program pemerintah untuk melakukan penataan terhadap sistem penyelenggaraan organisasi Polri yang baik, efektif dan efisien, sehingga dapat melayani masyarakat secara cepat, tepat, dan profesional dalam mewujudkan good governance dan clean government menuju aparatur Polri yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya pelayanan prima kepolisian serta meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja. Dipilihnya Satker Pusat Keuangan Polri sebagai zona integritas menuju WBK/WBBM Tahun 2021 karena telah memenuhi beberapa syarat, antara lain : memiliki peran dalam penyelenggaraan fungsi pelayanan strategis dan dianggap telah melaksanakan program reformasi birokrasi secara baik.

Kegiatan ini merupakan tonggak awal perubahan yang ingin dibangun di lingkungan Puskeu Polri. Setelah kegiatan ini diharapkan seluruh staf untuk saling mengingatkan, bantu membantu, dan bekerja sama dalam mencapai tujuan organisasi secara bersama-sama. Employee engagement antara bidang pada Satker Puskeu Polri diharapkan bekerja secara optimal, buat inovasi yang baik untuk kemajuan organisasi sehingga hasil yang diperoleh dapat maksimal.

Untuk

Untuk mengetahui sejauh mana pelaksanaan Program Zona Integritas Satker Puskeu Polri yang sudah dilaksanakan dan sedang dilaksanakan perlu dilakukan analisa dan evaluasi kesesuaian pelaksanaan Program Zona Integritas Polri serta pencapaian dari program yang telah ditetapkan sesuai dengan Road Map Polri Tahun 2020 – 2024.

Satker Puskeu Polri melaksanakan 7 (tujuh) Program dari 9 (Sembilan) Program Reformasi Birokrasi Polri yaitu Program Penataan & Penguatan Organisasi, Program Penataan Tata Laksana, Program Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur, Program Manajemen Perubahan, Program Penguatan Pengawasan, Program Penguatan Akuntabilitas Kinerja dan Program Monitoring & Evaluasi. Ketujuh program tersebut merupakan komponen pengungkit yang menjadi faktor penentu pencapaian sasaran hasil pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.

2. Dasar

- a. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 10 tahun 2019 tentang Perubahan atas peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 52 tahun 2014 tentang pedoman pembangunan zona integritas menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih dan melayani di lingkungan instansi pemerintah;
- b. Surat Kapolri Nomor: B/6111/X/REN.2.3./2019 tanggal 22 Oktober 2019 perihal pemberitahuan pelaksanaan penilaian ZI menuju WBK Satker tingkat Mabes Polri oleh TPI;
- c. surat Perintah Kapuskeu Polri Nomor : Sprin/57/I/KEU./2020 tanggal 21 Januari 2020 tentang Penunjukkan personel Puskeu Polri yang mengikuti pelaksanaan persiapan penilaian ZI menuju WBK T.A. 2020 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir di Hotel Cosmo Amaroossa Jl. Pangeran Antasari No. 9 Cilandak Jakarta Selatan.

3. Maksud

3. Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Laporan ini disusun dengan maksud untuk memberikan gambaran kepada pimpinan tentang evaluasi pelaksanaan Zona Integritas menuju WBK T.A. 2021 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir pada Satker Puskeu Polri.

b. Tujuan

Sedangkan tujuannya adalah sebagai bahan masukan bagi pimpinan dalam evaluasi pelaksanaan Zona Integritas di Satker Puskeu Polri serta untuk menentukan kebijakan lebih lanjut.

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup laporan ini meliputi hasil evaluasi pelaksanaan Zona Integritas menuju WBK T.A. 2021 dengan materi Budaya Kerja dan Pola Pikir pada Satker Puskeu Polri.

5. Tata Urut

BAB I : PENDAHULUAN

BAB II : PROGRAM ZONA INTEGRITAS PUSKEU POLRI

BAB III : HASIL YANG DICAPAI

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI

BAB V : PENUTUP

BAB II

PROGRAM ZONA INTEGRITAS PUSKEU POLRI

6. Program Penataan dan Penguatan Organisasi
 - a. Rencana Kegiatan
Mengajukan pengesahan atas HTCK di Satker Puskeu Polri T.A.2021;
 - b. Rencana Anggaran
Besaran anggaran yang diperlukan untuk menyusun serta mengesahkan HTCK tahun 2021 sudah teranggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

7. Program Penataan Tata Laksana
 - a. Rencana Kegiatan
Menyusun SOP penyelenggaraan tugas dan fungsi Satker Puskeu Polri.
 - b. Rencana Anggaran
Besaran anggaran yang diperlukan untuk menyusun SOP tahun 2021 sudah teranggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

8. Program Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur
 - a. Rencana Kegiatan
 - 1) memberikan input tentang informasi faktor jabatan pada Satker Puskeu Polri;
 - 2) melakukan penilaian kinerja individu dengan SMK dan PPK;
 - 3) mendukung info data pegawai Satker Puskeu Polri;
 - 4) memberikan masukan dalam susun kurikulum manajemen strategi dan keuangan pemerintah di lingkungan Polri.
 - b. Rencana Anggaran
Besaran anggaran yang diperlukan untuk melaksanakan kegiatan di atas tahun 2020 sudah teranggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

9. Program

9. Program Manajemen Perubahan

a. Rencana Kegiatan

- 1) Meningkatnya komitmen seluruh jajaran pimpinan dan pegawai pada Satker Puskeu Polri dalam membangun Zona Integritas menuju WBK/WBBM;
- 2) Terjadinya perubahan pola pikir dan budaya kerja pada seluruh jajaran pimpinan dan pegawai Satker Puskeu Polri dalam membangun Zona Integritas menuju WBK/WBBM; dan
- 3) Merangsang pola pikir mandiri dan kreatif seluruh jajaran pimpinan dan pegawai pada Satker Puskeu Polri , sehingga dapat keluar dari kebiasaan-kebiasan birokrasi yang terkesan berbelit-belit selama ini;
- 4) Menurunnya resiko kegagalan yang disebabkan kemungkinan timbulnya resistensi terhadap perubahan.

b. Rencana Anggaran

Besaran anggaran untuk pelaksanaan kegiatan di atas sudah teranggarkan dalam DIPA Puskeu Polri T.A. 2021

10. Program Penguatan Pengawasan

a. Rencana Kegiatan

- 1) Menyusun Laporan Keuangan Polri T.A. 2020 untuk mempertahankan opini BPK WTP;
- 2) Melakukan asistensi evaluasi ke Satker jajaran tentang pelaksanaan anggaran serta persiapan penyusunan laporan keuangan Polri T.A. 2020.

b. Rencana Anggaran

Besaran anggaran untuk penyusunan laporan keuangan Polri T.A. 2020 dan asistensi evaluasi ke Satker jajaran pelaksanaan anggaran serta persiapan penyusunan laporan keuangan Polri T.A. 2020 sudah teranggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

program

11. Program Penguatan Akuntabilitas Kinerja

a. Rencana Kegiatan

Menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Satker Puskeu Polri tahun 2021.

b. Rencana Anggaran

Besaran anggaran untuk menyusun LAKIP tahun 2021 sudah teranggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

12. Program Monitoring dan Evaluasi

a. Rencana Kegiatan

1) menyusun laporan pelaksanaan evaluasi semesteran tahun 2021 Satker Puskeu Polri;

2) menyusun laporan pelaksanaan evaluasi tahunan tahun 2021 Satker Puskeu Polri.

b. Rencana Anggaran

Besaran anggaran untuk penyusunan laporan evaluasi telah dianggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

BAB III HASIL YANG DICAPAI

13. Program Penataan dan Penguatan Organisasi

a. Kegiatan yang sudah dilaksanakan

Mengajukan Pengesahan Hubungan Tata Cara Kerja (HTCK) Satker Puskeu kepada Kapolri, akan tetapi sampai saat ini dokumen HTCK Puskeu Polri masih dalam proses sinkronisasi dan harmonisasi pada Satker Divkum Polri.

b. Realisasi Anggaran

Besaran anggaran yang digunakan untuk menyusun HTCK adalah sebesar Rp 3.500.000,- . Besaran anggaran tersebut di atas untuk TA.2020 telah dianggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri TA.2020.

14. Program Penataan Tata Laksana

a. Kegiatan yang sudah dilaksanakan

- 1) Standar Oprasional Prosedur (SOP) Satker Puskeu Polri telah disahkan oleh Kapuskeu Polri.

b. Realisasi Anggaran

Besaran anggaran yang digunakan untuk Standar Oprasional Prosedur (SOP) TA.2020 adalah sebesar Rp 4.600.000,- dan sudah dianggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

15. Program Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur

a. Kegiatan yang sudah dilaksanakan

- 1) memberikan input tentang informasi faktor jabatan pada Satker Puskeu Polri;

2) Mengirimkan

- 2) mengirimkan personel dalam rangka mengikuti pendidikan baik Diklat Pim, maupun Dikbangspes;
- 3) mendukung info data pegawai Satker Puskeu Polri;
- 4) mengirimkan modul tentang Sistem Akuntansi Pemerintah Pusat (SAPP), Sistem Akuntansi Instansi (SAI), Penyajian Laporan Keuangan, Analisa Laporan Keuangan, Reviu Atas Laporan Keuangan Polri dan Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (SPAN) T.A. 2021.

b. Realisasi Anggaran

Besaran anggaran yang digunakan untuk pelaksanaan kegiatan-kegiatan tersebut diatas T.A. 2021 adalah sebesar Rp40.980.000,- dan sudah dianggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

16. Program Manajemen Perubahan

a. Kegiatan yang sudah dilaksanakan

- 1) Melaksanakan kegiatan bimbingan persiapan penilaian zona integritas menuju WBK T.A. 2021 dengan materi budaya kerja dan pola pikir;
- 2) Penandatanganan fakta integritas kepada seluruh pejabat Satker Puskeu Polri.

b. Realisasi Anggaran

Besaran anggaran yang digunakan untuk menyusun laporan pelaksanaan evaluasi TA.2021 adalah sebesar Rp.125.100.000,- dan sudah dianggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

17. Program Penguatan Pengawasan

a. Kegiatan yang sudah dilaksanakan

- 1) terlaksananya asistensi evaluasi ke satker jajaran tentang pelaksanaan anggaran serta persiapan penyusunan laporan keuangan Polri T.A.2019.

b. Realisasi

b. Realisasi Anggaran

Besaran Anggaran untuk menyusun Laporan Keuangan Polri semester I T.A. 2020 Rp 731.250.000,- dan kegiatan asistensi evaluasi ke satker jajaran tentang pelaksanaan anggaran serta persiapan penyusunan laporan keuangan Polri T.A.2020 Rp 567.000.000 telah dianggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

18. Program Penguatan Akuntabilitas Kinerja

a. Kegiatan yang dilaksanakan

Menyusun revisi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

b. Realisasi Anggaran

Besaran anggaran yang digunakan untuk pembuatan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) adalah sebesar Rp.16.033.000,- dan sudah dianggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A. 2021.

19. Program Monitoring dan Evaluasi

a. Kegiatan yang sudah dilaksanakan

- 1) Menyusun laporan pelaksanaan evaluasi reformasi birokrasi Polri tahun 2020-2024 Satker Puskeu Polri;
- 2) Menyusun laporan pelaksanaan Zona Integritas tahun 2020 tahun 2021 Satker Puskeu Polri.

b. Realisasi Anggaran

Besaran anggaran yang digunakan untuk menyusun laporan evaluasi pelaksanaan Zona Integritas menuju WBK tahun 2021 Satker Puskeu Polri adalah sebesar Rp 83.100.000 dan telah dianggarkan dalam DIPA Satker Puskeu Polri T.A.2021.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

20. Kesimpulan

- a. Terdapat 7 (tujuh) Program Zona Integritas yang di laksanakan oleh Satker Puskeu Polri yaitu Program Penataan & Penguatan Organisasi, Program Penataan Tata Laksana, Program Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur, Program Manajemen Perubahan, Program Penguatan Pengawasan, Program Penguatan Akuntabilitas Kinerja dan Program Monitoring & Evaluasi. Ketujuh program tersebut merupakan komponen pengungkit yang menjadi faktor penentu pencapaian sasaran hasil pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.
- b. Pada program penguatan pengawasan yaitu penyusunan Laporan Keuangan Polri semester I T.A. 2019 dan asistensi evaluasi ke satker jajaran tentang pelaksanaan anggaran serta persiapan penyusunan laporan keuangan Polri T.A.2019 telah dilaksanakan.

21. Rekomendasi

- a. Program Penataan dan Penguatan Organisasi
 - 1) melanjutkan proses pengesahan HTCK Satker Puskeu Polri;
 - 2) meningkatkan koordinasi dengan Satker Divkum dalam rangka memperceat proses sinkronisasi dan harmonisasi dokumen HTCK Satker Puskeu Polri.
- b. Program Penataan Tata Laksana
Menjadikan SOP sebagai panduan para pimpinan dan pegawai dalam menjalankan pekerjaan.
- c. Program Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur
Melaksanakan koordinasi di dalam setiap kegiatan pada Program Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur.
- d. Program

- d. Program Manajemen Perubahan
 - 1) Menanamkan perubahan perilaku personel Puskeu Polri dengan meningkatkan kualitas SDM yang mahir, terpuji, patuh hukum dan berkualitas;
 - 2) Menanamkan perubahan perilaku personel Jajaran Keuangan Polri yang berintegritas tinggi, yang berproduktifitas tinggi dan bertanggungjawab serta mampu memberikan pelayanan prima.

- e. Program Penguatan Pengawasan Penerapan SPIP di lingkungan Polri
Tersusunnya laporan keuangan Polri T.A.2021 dan telah dilaksanakannya asistensi evaluasi pelaksanaan anggaran ke Satker jajaran untuk mempertahankan opini BPK RI WTP pada tahun 2021

- f. Program Penguatan Akuntabilitas Kinerja
Revisi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Satker Puskeu Polri T.A.2021 telah tersusun.

- g. Program Monitoring dan Evaluasi
Melaporkan pelaksanaan Zona Integritas Tahun 2021 Satker Puskeu Polri kepada Asrena Kapolri.

BAB V
PENUTUP

Demikian laporan evaluasi pelaksanaan Zona Integritas Tahun 2021 Satker Puskeu Polri disusun sebagai bahan masukan kepada pimpinan untuk menetapkan arah dan kebijakan lebih lanjut.

Jakarta, Januari 2021

KEPALA PUSAT KEUANGAN POLRI

A handwritten signature in black ink, consisting of a large 'L' followed by a series of loops and a final upward stroke.

LUKAS AKBAR ABRIARI, S.I.K., M.H., .
BRIGADIR JENDERAL POLISI