



MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
PUSAT KEUANGAN

**LAPORAN PELAKSANAAN ANEV
CAPAIAN PELAKSANAAN PEMBANGUNAN ZONA
INTEGRITAS PUSKEU POLRI BULAN MARET 2021**

I. PENDAHULUAN

1. Umum

- a. Dalam rangka evaluasi pelaksanaan pembangunan Zona Integritas Puskeu Polri menuju wilayah bebas dari korupsi tahun 2021, maka perlu dilaksanakan monitoring dan evaluasi.
- b. Laporan ini meliputi hasil pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembangunan Zona Integritas Tahun 2021.

2. Dasar :

- a. Permenpan Nomor 52 tahun 2014 tanggal 17 Oktober 2014 tentang pedoman pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM;
- b. Surat perintah Kapuskeu Polri tentang Tim Pokja Pembangunan ZI.

3. Maksud dan Tujuan

- a. Maksud pembuatan laporan hasil ini dibuat adalah sebagai pertanggungjawaban dalam kegiatan rapat monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembangunan Zona Integritas Tahun 2021.
- b. Tujuan dibuatnya laporan hasil pelaksanaan kegiatan ini adalah sebagai bahan masukan kepada pimpinan mengenai hasil yang dicapai dalam kegiatan pembangunan zona integritas menuju WBK Puskeu Polri.

II. PELAKSANAAN

1. Rapat monitoring dan evaluasi bulanan pelaksanaan pembangunan Zona Integritas bulan Maret Tahun 2021 dilaksanakan pada:

- a. Hari/tgl : Rabu, 10 Maret 2021
- b. Pukul : 10.00 Wib s/d Selesai
- c. Tempat : Rumatama Puskeu Polri
- d. Peserta : Kepuskeu dan Anggota Penyusun Penilaian ZI

2. Ketua Tim I Program Manajemen Perubahan menyampaikan hasil capaiannya:

- a. Menyusun seluruh kegiatan pembangunan ZI sesuai dengan rencana Terselenggaranya Rapat pembentukan tim Pokja Pembangunan ZI Puskeu Polri.
- b. Tersusunnya Laporan hasil rapat pelaksanaan Pembangunan ZI.
- c. Menyusun hasil monev pembangunan ZI beserta tinjau lanjut dari monev pembangunan ZI menuju WBK / WBBM dilingkungan Puskeu Polri.
- d. Pimpinan berperan sebagai role model dalam pelaksanaan pembangunan Zona Integritas menuju WBK /WBBM
- e. Menetapkan personil – personil Puskeu Polri sebagai agen perubahan dalam pelaksanaan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.
- f. Terbangunnya budaya kerja dan pola pikir di lingkungan Puskeu Polri.
- g. Tersusunnya laporan keterlibatan anggota dalam pembangunan ZI.

3. Ketua Tim II Program Penataan Tata Laksana menyampaikan hasil capaiannya antara lain:

- a. Melaksanakan Sosialisai SOP dan melaksanakan rekap SOP dari Bid, Subbag,Urkeu, dan Urtu Jajaran terkumpul sebanyak 75 SOP;
- b. Melaksanakan observasi SOP mendata SOP yang telah sesuai dan yang belum sesuai dengan perkap yang baru dan melaksanakan revisi terhadap SOP;
- c. Melaksanakan Monev SOP dan membuat laporan hasil evaluasi.

4. Ketua Tim III Program Penataan Sistem Manajemen SDM menyampaikan hasil capaiannya antara lain:

- a. Penempatan personil sesuai dg kompetensinya;
- b. Penempatan personil sesuai dengan kompetensinya;

- c. Penempatan personil sesuai dg kompetensinya;
 - d. Monev sesuai situasi riil Personel;
 - e. Meningkatkan kemampuan personel;
 - f. Memberikan penghargaan ke seluruh personel yang mampu melaksanakan tugas melebihi beban tugas yang diemban Pemutahiran data pers melalui Sumda;
 - g. Pengelolaan SIPP secara berkala.
5. Ketua Tim IV Program Penguatan Akuntabilitas menyampaikan hasil capaiannya antara lain:
- a. Terdapatnya laporan Triwulan, bulanan LRA Puskeu Polri Tersusunnya Perjanjian kinerja Puskeu Polri;
 - b. Pelaksanaan rapat sesuai dengan jadwal.
6. Ketua Tim V Program Penguatan Pengawasan menyampaikan hasil capaiannya antara lain:
- a. Para penyelenggara negara dapat mengisi formulir LHKPN sesuai dengan ketentuan yaitu menggunakan formulir format terbaru dari KPK;
 - b. terciptanya Birokrasi yang bersih.
7. Ketua Tim VI Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik menyampaikan hasil capaiannya antara lain:
- a. Tersusunnya kebijakan standar pelayanan sesuai dengan Permenpan No. 15 tahun 2014.
 - b. Tersusunnya Maklumat Standar Pelayanan.
 - c. Terlaksananya sosialisasi / publikasi Maklumat Standar Pelayanan.
 - d. Tersusunnya SOP pelayanan terhadap masyarakat.
 - e. Terlaksanakannya sosialisasi SOP pelayanan kepada anggota / personil Polri.
 - f. Terlaksananya pelatihan Budaya Pelayanan Prima kepada anggota Polri
 - g. Terlaksananya sosialisasi tentang pelayanan melalui media papan informasi dan medsos.
 - h. Terlaksananya pembuatan layanan terpadu /terintegrasi pada pelayanan SIM.

III. FAKTOR YANG MEMPENGARUHI/HAMBATAN

Dalam pelaksanaan rapat ini tidak ditemukan hambatan yang berarti.

IV. KESIMPULAN

1. Pelaksanaan rapat berjalan lancar.
2. Anggota mengerti dan memahami tugas-tugas apa saja yang akan dilaksanakan dalam pembangunan ZI.

V. PENUTUP

Demikian laporan hasil pelaksanaan rapat monitoring dan evaluasi Pembangunan Zona Integritas Puskeu Polri disusun untuk dapat digunakan sebagai bahan masukan pimpinan dalam rangka menentukan langkah-langkah kebijaksanaan selanjutnya.

Jakarta, Maret 2021

KETUA TIM PROGRAM MANAJEMEN PERUBAHAN


IKHLIAS PUTRO WASONO, SIK
KOMISARIS BESAR POLISI NRP.75070491